

75inQ

DIVERSITY IN ENERGY



Jaarverslag 2025

Stichting 75inQ
BTW NL862257025B01
KvK 81 88 37 22

Referentie
Jaarverslag Stichting 75inQ 2025

Auteurs
Mariëlle Feenstra
Anouk Creusen



Voorwoord

2025 stond in het teken van de doorontwikkeling van 75inQ naar een duurzame organisatie die impact maakt op lokaal, nationaal en internationaal niveau om bij te dragen aan een gender rechtvaardige en meer diverse energietransitie. Het snijvlak van gender en energie gaat over mensen, mensen die de energietransitie waarmaken.

Wij staan pal voor én achter de groep vrouwelijke energieprofessionals die werken, of de ambitie hebben bij te dragen aan de decarbonisatie én het rechtvaardig maken van onze energiesystemen.

We werken aan deze missie met onderzoekers, vrijwilligers en betaalde krachten in onze 75inQ Community, we doen onderzoek naar de toegang tot schone en duurzame energie met een gender-lens, we helpen organisaties en mensen bij het maken van beleids- en beroepskeuzes en we helpen werkgevers met het vinden van de passende werknemers. Voor ons is het van fundamenteel belang deze veelheid aan activiteiten als gezaghebbende en respectvolle organisatie te kunnen uitvoeren.

We hebben in 2025 veel inhoudelijk onderzoek gedaan en gepubliceerd, lezingen verzorgd, samenwerkingspartners opgezocht en conferenties georganiseerd. Kortom, 2025 is een jaar waarin wij grote stappen in onze verandertheorie hebben kunnen maken, onze organisatie kunnen uitbouwen en onze impact kunnen gaan realiseren.

In 2026 zetten wij door om nog meer impact te maken met onze kennis, netwerk en community.

Het bestuur van 75inQ

Visie

Het versnellen van de transitie naar duurzame energie door het bevorderen van gendergelijkheid.

Missie

In 2030 zijn belanghebbenden van schone en betaalbare energiesystemen een gelijkwaardige afspiegeling van de diversiteit van de samenleving.

Doelstelling

Doelstelling zoals opgenomen in de statuten van 75inQ.

De stichting heeft ten doel:

het versnellen van de transitie naar duurzame energie door het bevorderen van gendergelijkheid;
het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.



Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
Organisatie	4
Contactgegevens	4
Bestuurssamenstelling 2025	4
Documentatie	9
Bestuur	10
Communicatie	10
Beleid	11
Resultaten	15
Organisatie	15
Instrumenten	18
Onderzoek	18
Publicaties 2025	20
Community	22
Impact	27
Samenwerking / Partnerschappen	27
Consortia	28
Lidmaatschappen	28
Financiële verantwoording	29
Behaalde resultaten 2025	30
Kascontrolecommissie	30
Bibliografie	31

Jeike Wallinga

Eline Mertens

Albert Bloem

Anouk Creusen

Mariëlle Feenstra

Voorzitter

Penningmeester 75inQ

Secretaris 75inQ

Operationeel Directeur 75inQ

Wetenschappelijk Directeur 75inQ

Ondertekend door:

Jeike Wallinga

7D964202CFF040E...

Ondertekend door:

Eline Mertens

A990C6F62BDE4A0...

Ondertekend door:

Albert Bloem

F365442F9F18467...

DocuSigned by:

Anouk Creusen

5C2FBE06C4A2480...

Ondertekend door:

Mariëlle Feenstra

5010CCEFABD44B0...



Organisatie

Contactgegevens

Adres

Stichting 75inQ
Stationsplein 45, A4.004
3013 AK Rotterdam

E-mail

info@75inq.com

KVK

81883722

BTQ

NL862257025Bo1

Bank

NL70ABNA 0101 650 353

Website

www.75inQ.com

Bestuurssamenstelling 2025

Niet-uitvoerende bestuurders



Voorzitter

Jeike Wallinga
voorzitter@75inq.com



Penningmeester

Eline Mertens
penningmeester@75inq.com



Secretaris

Albert Bloem
secretaris@75inq.com

Uitvoerende bestuurders



Uitvoerend Directeur

Anouk Creusen
Anouk@75inq.com



Wetenschappelijk Directeur

Marielle Feenstra
Marielle@75inq.com

Medewerkers

In 2025 waren naast de uitvoerende directie, de volgende mensen in dienst van de stichting:



Projectmedewerker

Willemijn Bloem
willemijn@75inq.com



Communicatie

Sabine Lankhorst
sabine@75inq.com



Programmamaker

Martine Witteveen
martine@75inq.com



Communicatie

Silke Visser
silke@75inq.com



Raad van Advies

De Raad van Advies komt twee keer per jaar bij elkaar op initiatief van het dagelijks bestuur en voorziet het Dagelijks Bestuur van gevraagd en ongevraagd advies.

De Raad van Advies bestond in 2025 uit:



Michelle de Rijke



Sjoerd Kluiving



Martha Douwma



Nicole Buissing



Hanna Kreuger



Michiel van der Wel



Amelie Veenstra

Adviseurs



Dr. Joy Clancy
*emeritus hoogleraar
gender en energie
van Universiteit
Twente*



**Dr. Nthabiseng
Mohlakoana**
*senior onderzoeker
inclusieve
energietransitie, Delft
University of Technology*



**Monique van den
Boogaard**
Directie Coach



Christianne Wilmink
Coaching en Training

Stageplekken 2025 en hun vervolgtraject



Andra Cosma
(University of Bologna).
*The empowering
role of networking
for women in energy
(09/2025 - 12/2025) -
Rond haar master af*



Lois Schroer
(Hogeschool
Rotterdam).
*eventmanagement
& awareness raising
campaigns for
women in energy
poverty (09/2025 -
02/2026) - rond haar
bachelor af*



Luca Mink
(TU Delft, System
Dynamics 09/2025
- 12/2025). *Women
working in the energy
sector (Technisch
gezien) - rond haar
master af in juli 2026*



Michaela Kotalova
(Universiteit van
Amsterdam
09/2025 - 12/2025).
*Advocacy and legal
frameworks for a
just energy transition
in the Netherlands -
rond haar master af*



Solenn Jan Brenner
(SciencePro Parijs,
09/2025 - 06/2026).
*Advocacy and legal
frameworks for a just
energy transition in
the EU - rond haar
master af*



Ceylin Dogru
(Universiteit
Groningen, 02/2025
- 07/2025). *student
assistant Women in
solidarity for energy
poverty - rond haar
master af*



Felipe Paludetto
(University of Madeira).
*leading narratives in
journalistic coverage
of the international
climate change
negotiations at the
COPs (02/2025 -
07/2025) - solliciteert
naar PhD posities*



Aretina Stefani
(Rijksuniversiteit
Groningen).
*Promoting
inclusivity for energy
communities
(02/2025 - 07/2025)
- Trainee ACER EU
Agency for the
Cooperation of
Energy Regulators*



Svetlana Vylkova
(Erasmus University). *Female founders in the energy transition (02/2025 - 07/2025)
- Master program University of st. Gallen, Zwitserland, coordinator One Young
World program*



Cathy Li



Alessandra Doyle



Olivia Hopp



Alya Ahmed-Praugh

(Centre International de Formation Européenne): Decarbonizing Northern Canada. Renewable Energy and Water-Energy-Food Governance in Off-Grid Communities (12/2024 – 07/2025) – Federal Provincial Territorial Administrator, Government of Prince Edward Island, Canada



MaryQueen Damisa

(Centre International de Formation Européenne): Energy poverty: a comparative analysis of the EU and Ecowas post pandemic response to the energy price hike (12/2024 – 07/2025) – Head Legal and Regulatory Affairs Husk Power Energy Systems Nigeria Limited



Carine Bongka Mpara

(Centre International de Formation Européenne): Energy transition: a tool to address energy poverty in the southern conflict region in Cameroon (12/2024 – 07/2025) – Compliance officer Ministry of Mines Industry and Technological Development, Cameroon



Carlos Emiliano Villaseñor Moreno

(Irish School of Economics, Belfast/Trinity College Dublin): From a shared problem to intractable conflict. Reframing the social reality of climate change (02/2025 – 08/2025) – Secretaria de Energia, SENER, Mexico



Hadise Khorrami

(KU Leuven): Enhancing proactivity and inclusion in digital public services in the context of EU Single Digital Gateway (02/2025 – 08/2025) – Head of HR Governance and Operational Excellence Golrang Industrial Group, Teheran, Iran

Vertrouwenspersoon



Felicia Stoutjesdijk
vertrouwelijk@75inq.com

Financiën



In 2025 werd de boekhouding en administratie uitgevoerd door het administratiekantoor Vital Campus. De samenwerking is per 1 november 2025 door 75inQ beëindigd en deze taken zijn weer overgenomen door René Bron. De verloning wordt uitgevoerd door Vital Campus.



Boekhouding
René Bron



kascontrolecommissie
Caroline Kohlmann



kascontrolecommissie
Jacqueline van Krieken

Rekening

In 2021 is de bankrekening voor de stichting geopend bij ABN AMRO. Deze is in 2025 ongewijzigd gebleven.



Documentatie

Statuten

De [statuten](#) van de Stichting 75inQ zijn gepubliceerd op de website van 75inQ.

Huishoudelijk Reglement

Het [Huishoudelijk Reglement](#) is onafscheidelijk van de statuten van de stichting 75inQ. Het Huishoudelijk Reglement wordt jaarlijks herzien door het bestuur en gepubliceerd op de website van 75inQ.

Meerjarenbeleidsplan

Het [meerjarenbeleidsplan 2025-2028](#) is in 2025 opgesteld en gepubliceerd op de website.

Jaarplan

Het jaarplan voor het komende kalenderjaar wordt jaarlijks gepubliceerd op de website van 75inQ.,

Jaarverslag

Het [jaarverslag](#) van het afgelopen kalenderjaar wordt jaarlijks vóór 1 juli gepubliceerd op de website van 75inQ.

Jaarrekening

De jaarrekening wordt gecontroleerd door een kascontrolecommissie en ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur. De jaarrekening is opgenomen in het jaarverslag.

AVG

Het [privacybeleid](#) wordt jaarlijks herzien en gepubliceerd op de website van 75inQ.

Gedragscode

Een [gedragscode](#) wordt jaarlijks herzien door de directie en gepubliceerd op de website van 75inQ. In **2025** zijn er geen wijzigingen geweest t.o.v. 2022.

Klachtenregeling

De [klachtenregeling](#) wordt jaarlijks herzien en gepubliceerd op de website van 75inQ.

Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid volgt de richtlijnen van het CBF (Commissie Wijffels, 2020) en wordt jaarlijks herzien en vastgesteld door het bestuur en opgenomen in het jaarplan.



Bestuur

Het bestuur ziet toe op de ontwikkeling, goedkeuring en publicatie van de documenten volgens het vergaderschema opgenomen in het onderstaande overzicht.

Communicatie

Website 75inQ

www.75inq.com

Evenementen Website

<https://womenincleanenergy.nl/>

LinkedIn women in energy

2026 volgers op 13 dec 2025

<https://www.linkedin.com/showcase/womenincleanenergy/>

Sprekersplatform powerbase

www.powerbase.75inq.com

LinkedIn page

[75inQ | LinkedIn](#)

Op de openbare LinkedIn company page van 75inQ worden wekelijks vacatures en berichten gedeeld. Deze vacatures worden verzameld door Zitong Zao en via de tool CoSchedule klaargezet om gepost te worden op onze LinkedIn page. Het voornaamste doel is volgers te trekken en te informeren over de arbeidsmogelijkheden die er zijn.

De LinkedIn pagina van 75inQ had op 31 december 2025 totaal 2034 volgers, de LinkedIn pagina van Women in Energy had 1.637 volgers. Beide vallen onder het beheer van 75inQ.

LinkedIn groep

<https://www.linkedin.com/groups/12356925/>

De besloten LinkedIn groep is toegankelijk voor leden van de community van 75inQ en is de voorloper van de Powerbank, ontwikkeld in 2021. De groep heeft ca 270 leden en wordt ingezet voor het promoten van 75inQ events en voor het delen van relevante vacatures. Via deze groep kunnen leden van de community elkaar op LinkedIn ook vinden.

Instagram

In 2025 is een Instagram account aangemaakt. Hier zijn we echter nog niet heel zichtbaar en actief op.

Enormail

75inQ maakt gebruik van Enormail voor het versturen van de maandelijkse nieuwsbrief.

Powerbank

<https://powerbank.75inq.com/>

Powerbank is het online platform van 75inQ dat wordt gebruikt voor het bouwen van de community en voor het ontwikkelen van het online trainingsaanbod.



Beleid

De stichting 75inQ werkt aan het versnellen van de transitie naar duurzame energie door het bevorderen van gendergelijkheid in lijn met de [Duurzame Ontwikkelingsdoelen](#) ontwikkeld door de Verenigde Naties.

De Stichting richt zich specifiek op het samenkomen van twee van deze doelen, te namen SDG7 en SDG 5; het kruispunt van de transitie naar duurzame en betaalbare energie en gendergelijkheid.

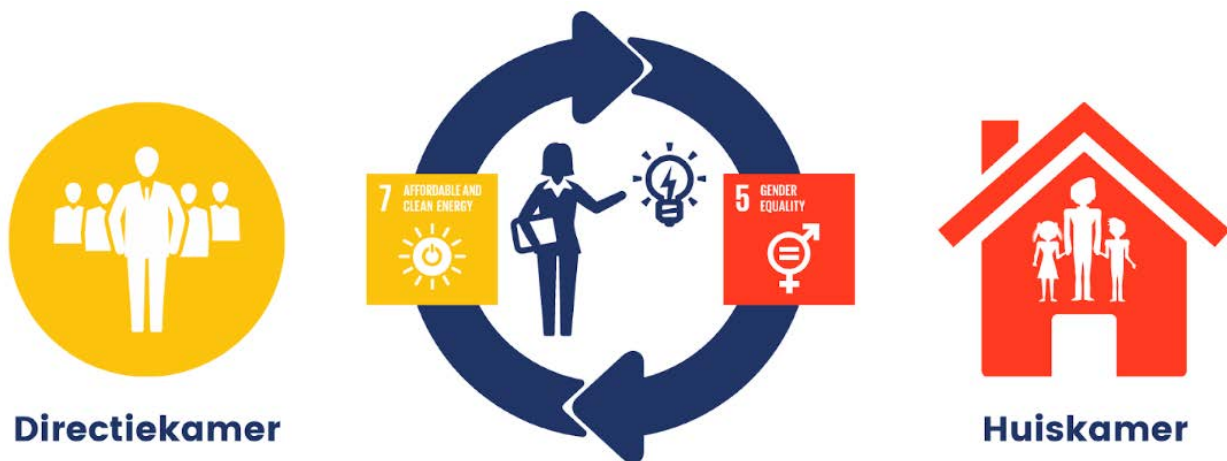
Deze doelen komen samen van de directiekamer tot in de huiskamer;

- De directiekamers binnen de energiesector worden gedomineerd door mannelijke bestuurders. (van den Brakel et al., 2020)
- De gevolgen van energiearmoede van huishoudens worden overheersend gedragen door vrouwen. (Creusen and Feenstra, 2022b; Feenstra et al., 2022).

De gender component in de energietransitie wordt verder zichtbaar wanneer het groeiende arbeidstekort en de haperende arbeidsparticipatie in de energiesectoren door een gender lens worden bekeken (Feenstra and Creusen, 2021) waardoor innovatie, slagkracht en snelheid achterblijven bij de ambities van het akkoord van Parijs te behalen en de CO2 uitstoot terug te dringen.

75inQ heeft de ambitie om de energietransitie te versnellen door in te zetten op gendergelijkheid en daarmee positieve impact te maken van de bestuurskamers tot in de huiskamers.

75inQ richt zich op arbeidsparticipatie en beleidsvorming. (Creusen and Feenstra, 2021c)



Figuur 9. 75inQ werkt op het snijvlak van SDG5 en SDG7, van de bestuurskamer tot in de huiskamer.



Meerjarenbeleidsplan

In 2025 is het nieuwe [meerjarenbeleidsplan](#) ontwikkeld, dat geldt voor 2025-2028. Hierbinnen is ook de nieuwe Verandertheorie bijgewerkt.

Verandertheorie





Doelgroepen

We werken met en ten gunste van de volgende 5 doelgroepen. Deze doelgroepen, de kenmerken, behoeften en impact op de missie en stichting zijn in detail beschreven in het Meerjarenbeleidsplan ([Creusen and Feenstra, 2021c](#)).

1. Vrouwen
2. Beleidsmakers
3. Werkgevers
4. Kennispartners
5. Publiek

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Werkgevers	Kennispartners	Publiek
Doel					
Instroom	X			X	X
Doorstroom	XX	XXX	XXX	XX	
Zij-Instroom	XXX	XX	XXX	X	
Uitstroom	XXX	XX	XXX	X	
Data		XXX	XXX	XXX	

Tabel Doelgroepen en impact (Bron: Meerjarenbeleidsplan 75inQ)

NB Data over uitstroom, doorstroom en zij-instroom in de energiesector zijn niet beschikbaar in Nederland (Feenstra and Creusen, 2021; Jongen and Merens, 2019).

Tabel 6. Doelgroepen en thema's 75inQ

De impact van de projecten ontwikkeld in **2025** is gericht op de volgende doelgroepen:

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Werkgevers	Kennispartners	Publiek
Instrument					
Onderzoek		XXX	XX	XXX	XX
Community	XXX	X	XX	X	X
GENDEX	X	XXX	XXX	XX	XX
Conferentie	XXX	XXX	XXX	XXX	XX
Advies	XX	XX	XX	XX	

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan, omljnd zijn de prioriteiten in 2023



Onze manier van werken

Sinds 2021 werken wij in lijn met het Meerjarenbeleidsplan 75inQ aan de strategische instrumenten en projecten uit onderstaande tabel. In 2025 hebben wij ons meerjarenbeleidsplan geactualiseerd voor de jaren 2026 t/m 2028. Ook onze theory of change hebben we aangevuld om een betere reflectie te zijn van onze interventies die wij in de afgelopen jaren hebben ontwikkeld.

In 2025 wordt de nadruk gelegd op het duurzaam en toekomstbestendig maken van de organisatie binnen een veranderend geopolitiek speelveld.

Het jaar 2025 stond in het teken van het operationaliseren van onze organisatie door medewerkers in loondienst te nemen, een vaste kantoorruimte te huren, onze meerjarige projecten op te starten, meer stageplekken aan te bieden en onze financiële infrastructuur te professionaliseren. Hierdoor zijn wij sterker geworden in het maken van de impact van onze organisatie en het uitvoeren van onderzoeksprojecten om ons te positioneren als onafhankelijk expertisecentrum.

Ook in 2025 hebben we ingezet voor acquisitie en fondsenwerving om onze organisatie uit te breiden, financieel te bestendigen en onze impact te vergroten.

	2021	2022	2023/2024	2025
Focus	Organisatie	Instrument ontwikkeling	Impact	Impact
Organisatie				
Governance	XXX	X		
Fondsenwerving	XX	XXX	XX	X
Instrumentontwikkeling				
Onderzoek	XX	XXX	XXX	XXX
Community	X	XX	XXX	XXX
Alliantievorming		X	XX	XXX
GENDEX		XXX	XXX	XXX
Advies		X	XX	XXX
Conferentie		XXX	XXX	XXX

Tabel: Strategisch Stappenplan projectorganisatie 75inQ (Bron: Meerjarenbeleidsplan Stichting 75inQ 2021-2024)



Resultaten

Onze manier van werken

Het jaar 2025 stond in het teken van het maken van impact van onze organisatie en het uitvoeren van onderzoeksprojecten om ons te positioneren als onafhankelijk expertisecentrum.

De resultaten in dit jaarverslag worden vermeld in lijn met de ambities zoals opgesteld in het meerjarenbeleidsplan.

1. Organisatie
 - 1.1. Governance
 - 1.2. Fondsenwerving
2. Instrument
 - 2.1. Onderzoek
 - 2.2. Community
 - 2.3. Advies
 - 2.4. Conferenties

Organisatie

Fondsenwerving

Suppletie Instituut GAK

Project Powerbase

Looptijd: 2025 en 2026

Subsidie: € 74.000,-

ESF+ Stroomversnelling

Partners: RSM – Erasmus (Projectleider/aanvrager), ECWO BV, VHTO, Joulz, 75inQ

Looptijd: 1 januari 2025 t/m 31 December 2027

Subsidietotaal: € 468.765 voor 75inQ: € 181.236,80

ESF+ Technisch Gezien

Partners: Womeninc (Projectleider/aanvrager), TNO, VHTO, Alliander, 75inQ

Looptijd: 1 Oktober 2024 t/m 31 december 2027

Subsidie: Totaal € 750.865,- voor 75inQ € 164.038,-

CERV Women in Solidarity for Energy (WISE)

Partners: EnAct (projectleider/aanvrager, Frankrijk), Italië, Hongarije, Kroatië, Griekenland, Bulgarije, RUG

Looptijd: juni 2024 – maart 2026 (het project is uiteindelijk in september 2024 gestart)

Subsidietotaal: € 365.255,- voor 75inQ: € 23.758,59



Film Avond: "De impact van energiarmede op vrouwen"

Film Ticket



WOMEN IN SOLIDARITY FOR ENERGY



In september 2024 is het twee-jarige Women in Solidarity for Energy (WISE) project begonnen met financiering van het EU Citizens, Equality, Rights and Value programma. Het is een consortium-project tussen negen NGOs en academische instellingen uit zeven EU landen (NL, FR, BU, CR, GR, IT en HU) wat onderzoek doet naar en aandacht vraagt voor het recht op energie, energiarmede in Europa, en deelname aan de energietransitie onder vrouwen in Europa, met een bijzondere focus op door vrouwen geleide huishoudens. We richten ons daarbij o.a. op het recht op energie van studenten, oudere vrouwen, alleenstaande moeders, vluchtelingen vrouwen en ZZP-ers of kleine zelfstandige ondernemers.

Alleenstaande vrouwen behoren tot de meest gemarginaliseerde groepen in Europa, vooral als het gaat om de rechtvaardige, schone energietransitie. Vaak hebben deze vrouwen weinig controle over leefsituaties en energieverbruikende apparaten. Met een kleine beurs hebben ze moeite om in de basisbehoeften van hun gezinnen te voorzien. Tal van factoren ondermijnen hun recht op een waardig leven, adequate dienstverlening, gezondheidszorg en huisvesting, zoals vastgelegd in het EU-Handvest van de grondrechten (CFREU) en de EU-pijler van sociale rechten.

WISE (Women in Solidarity for Energy) is een Europees gefinancierd project waarin 75inQ samen met Rijksuniversiteit van Groningen de uitvoering en coördinatie in Nederland verzorgt. Wij richten ons in het project WISE op door vrouwen geleide huishoudens o.a. 1. oudere vrouwen, 2. alleenstaande moeders, 3. vrouwelijke ondernemers en 4. vrouwen met migranten- en vluchtelingenachtergrond (inclusief ouderen en alleenstaande moeders).

Doel van WISE is om:

1. Bewustzijn te creëren rond energierechtvaardigheid en de precare positie van vele alleenstaande vrouwen in energiarmede.
2. Vergroten van kennis en handelingsperspectief van alleenstaande vrouwen om de kwetsbaarheid voor energiarmede te verminderen.
3. Het versterken van vrouwen in energiarmede om haar stem te laten horen in het energiarmede debat en bij te dragen aan duurzame interventies.

Om deze doelen te bereiken zal WISE de volgende activiteiten ontwikkelen, o.a.:

1. Organiseren van filmavonden rond het thema energiarmede, recht op energie en de stem van vrouwen hierin
2. Trainen van vrouwen om energiarmede aan te pakken
3. Organiseren van Energiesolidariteitsdagen o.a. hulp met advies over energiecontracten en energiebesparingsadvies



4. Vertalen van relevante informatie over energiearmoede en het recht op energie naar het Nederlands en andere talen
5. Klankbordgroep (WISE Collective) met vertegenwoordigers van overheden, maatschappelijke organisaties, bedrijfsleven, kennisinstellingen en vrouwen kwetsbaar voor energiearmoede.

UserTCP EmPOWERing All/Gender & Energy

Looptijd: Augustus 2024 - augustus 2025

Subsidie: € 25.000,-

Fase 1 van de emPOWERing all Task heeft belangrijke inzichten opgeleverd over uitsluiting binnen energietransities. Bepaalde gebruikers worden structureel buiten beleid, bestuur en implementatieontwerp gehouden, mede door intersectionele discriminatie. Hierdoor worden kennis en ervaring van diverse gebruikers onvoldoende erkend, en reproduceren nieuwe technologieën vaak bestaande stereotiepe normen. Dit kan de acceptatie van innovaties vertragen.

Fase 2 richt zich op inclusievere onderzoeksmethoden en verbreding van het begrip van gebruikers in socio-technische en relationele contexten van alledaagse energiepraktijken. De norm-creatieve ontwerpbenadering van de task integreert gender, intersectionaliteit en masculiniteiten-nexus in prototypes van koolstofarme technologieën. Internationale samenwerking met andere transdisciplinair kenniscentra wordt actief bevorderd.

Voor beleidsmakers levert de task praktijkgerichte inzichten en beleidsrichtlijnen, ondersteund door policybriefs, die transformatieve strategieën en bredere stakeholderparticipatie mogelijk maken. Voor bedrijven biedt het mogelijkheden voor leiderschapontwikkeling, educatief materiaal en exploratie van nieuwe actoren en kansen in de energiesector. Voor onderzoekers consolideert de task een opkomend transdisciplinair veld waarin sociale wetenschappen, geesteswetenschappen en design samenkomen. Dit versterkt opleiding van professionals voor een rechtvaardige energietransitie.

75inQ is Subtask 2 leider en onderzoekt gebruikersbehoeften op alle niveaus van het energiesysteem en ontwikkelt een kader voor inclusieve en rechtvaardige transitie, met casestudies van MKB, energiegemeenschappen en genderdimensies in de fossiele en groene sector. Duneworks/SB consultancy is onderaannemer van 75inQ in 2025 om bij te dragen aan subtask 3. Subtask 3 focust op actieonderzoek en prototypes van slimme technologieën, afgestemd op huishoudelijke praktijken en energiegemeenschappen, met nadruk op zorg, samenwerking en inclusiviteit.

Donatie Shell Social Impact Fund

Cofinanciering voor 5 deelprojecten van 75inQ, waaronder opzet meerjarenbeleidsplan, Women in Energy, WISE, UserTCP, Onderzoek vrouwelijke ondernemers.

Looptijd: Oktober 2024 - mei 2025

Subsidie: € 55.000,-

BDR Thermea Foundation

75inQ heeft een donatie van 25.000 ontvangen van de bdr Thermea foundation.



Instrumenten

Impact maken we door het ontwikkelen van instrumenten en uitvoeren van projecten en de impact te meten.

Onze instrumenten en projecten zijn gebaseerd op de interventies zoals beschreven in de verandertheorie opgenomen in het [Meerjarenbeleidsplan](#).

In onderstaande tabel wordt zichtbaar wat de ambities van de projecten zijn en waarop de focus lag in het jaar 2025.

Onderzoek

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Werkgevers	Kennispartners	Publiek
Instrument					
Onderzoek		XXX	XX	XXX	XX
Community	XXX	X	XX	X	X
Conferentie	XXX	XXX	XXX	XXX	XX
Advies	XX	XX	XX	XX	

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan, omlind zijnde prioriteiten in 2023

Tabel 10. De instrumenten van 75inQ

Wij streven er naar de rapportages en onderzoeksresultaten voor een zo breed mogelijk publiek toegankelijk te maken door ze te publiceren op [onze website](#).

Studenten

De energietransitie is een van de grootste maatschappelijke opgaven van deze tijd. Naast technologische innovatie vraagt deze transitie nadrukkelijk om sociale inclusiviteit, rechtvaardigheid en participatie. Tegelijkertijd is er binnen het hoger onderwijs en de energietransitie sprake van een ondervertegenwoordiging van studenten en professionals met diverse sociaal-culturele achtergronden. Dit belemmert niet alleen gelijke kansen, maar ook de kwaliteit en legitimiteit van transitieprocessen.

Talentontwikkeling vormt een cruciale schakel om deze kloof te overbruggen. Door studenten vroegtijdig te betrekken bij vraagstukken rondom een inclusieve energietransitie, en hen te begeleiden richting academische en professionele loopbanen, kan duurzaam en divers talent worden opgebouwd. Daarnaast zijn deze jonge professionals ambassadeurs voor een inclusieve energietransitie in hun loopbaan die start na hun afstuderen.

1. Begeleiding van mastertheses

- Intensieve inhoudelijke en methodologische begeleiding van masterstudenten
- Focus op thema's als energiearmoede, inclusieve beleidsvorming, sociale acceptatie en rechtvaardige transitie
- Verbinding van academisch onderzoek met praktijkcases en beleidsvragen
- Co-creatie met maatschappelijke en institutionele partners



2. Stageplekken voor bachelor- en masterstudenten

- Aanbieden van stageplekken binnen lopende onderzoeks- en praktijkprojecten van 75inQ
- Ontwikkeling van academische, analytische en professionele vaardigheden
- Actieve coaching op loopbaanontwikkeling en positionering in de energietransitiesector
- Bijzondere aandacht voor studenten die minder toegang hebben tot relevante netwerken

3. Gastcolleges en onderwijsbijdragen

- Gastcolleges over inclusieve energietransitie, rechtvaardigheid en diversiteit
- Inbreng van praktijkervaring in academisch onderwijs
- Versterking van curriculumvernieuwing en maatschappelijke relevantie

Wetenschappelijk directeur dr. Marielle Feenstra is als gastdocent verbonden aan de Universiteit Twente, Centre International de Formation Européenne ([CIFE.eu](https://cife.eu)), Rijksuniversiteit Groningen en de Erasmus Universiteit, wat zorgt voor een stevige academische inbedding en kwaliteitsborging van de onderwijsactiviteiten.

In 2025 zijn 17 studenten die een stage, masterthesis studie of een werkervaringsplek hebben gehad bij 75inQ. De studenten zijn opgenomen in dit jaarverslag. Alle studies en rapporten uitgevoerd namens of met medewerking van 75inQ worden publiek toegankelijk gemaakt op de 75inQ website <https://75inq.com/services/library/>. Verder verwachten wij van al onze studenten om voor de 75inQ community een masterclass te geven en de thesis samen te vatten in een policy brief, beschikbaar online.

Projecten

In 2025 hebben wij onderzoek verricht in opdracht van de volgende partijen.

- RVO Topsector Female Founders in the Energy Transition
- International Energy Agency, work package leader Users TCP Gender & Energy Annex Subtask leader 2 project 'Empowering all. Gender in policy and implementation for achieving transitions to sustainable energy' (2020 – 2026)
- ESF+ Stroomversnelling
- ESF+ Technisch gezien
- User TCP

GAK powerbase

Powerbase



Spreekersbank

Gelijkwaardige energie in zicht





Op 19 juni 2025 hebben we de website van de Powerbase officieel gelanceerd tijdens een spreker sessie op Het Grootste Kennisfestival van Nederland in Deventer. Tijdens dit jaarlijkse evenement, dat dit jaar voor de tiende keer plaatsvond en circa 2.000 bezoekers trok, stonden zestien vrouwelijke sprekers over de energietransitie op het podium. Het festival biedt een inspirerende omgeving waar kennisdeling, innovatie en persoonlijke ontwikkeling centraal staan.

De eerste twintig sprekersprofielen zijn nu online beschikbaar via powerbase.75inq.com. Deze website is specifiek ontwikkeld voor organisatoren van evenementen die op zoek zijn naar vrouwelijke experts op het gebied van energietransitie.



Een van de eerste sprekers tijdens de lancering van de Powerbase

Publicaties 2025

Female founders in the energy transition

Vrouwelijke ondernemers in de energiesector zijn essentieel voor een inclusieve en rechtvaardige energietransitie, maar blijven in Nederland sterk ondervertegenwoordigd en ondergefinancierd. Dit rapport laat zien dat slechts een fractie van VC-investeringen en subsidies naar vrouwelijke founders gaat en dat structurele barrières, beperkte zichtbaarheid en een gebrek aan genderdata hun toegang tot kapitaal blijven belemmeren.

Feenstra, M. (2025) Gender Just Energy Policy – Policy Brief, 75inQ

Het overkoepelende doel van de EmPOWERing All-taak is het aanreiken van wetenschappelijk onderbouwd bewijs over hoe schone, effectieve en inclusieve energiebeleidsmaatregelen en technologische interventies kunnen worden geformuleerd en geïmplementeerd, voortbouwend op inzichten uit genderonderzoek. Deze beleidsnota biedt een introductie tot hoe energiebeleid kan worden benaderd en beoordeeld met behulp van het kader voor genderrechtvaardig energiebeleid.

Feenstra, M. (2025) Reframing Energy Poverty through a Gender Lens

Dit artikel onderzoekt de genderdimensies van energiearmoede aan de hand van vier onderling verbonden aspecten: economisch, fysiologisch, gezondheid en sociaal-cultureel. Beleidsontwikkeling, zoals de Europese Green Deal en nationale



beleidsinitiatieven om de energietransitie te bevorderen en energiearmoede te verminderen, creëren een context en momentum om aanbevelingen voor gendersensitieve interventies te implementeren.

Verborgene gezichten van energiearmoede (2025)

Indringende portretten die de realiteit van energiearmoede tonen, met een unieke focus op vrouwen, vaak over het hoofd gezien in statistieken. Ontdek in dit boek de verhalen achter de cijfers en raak geïnspireerd om tot actie en ondersteuning van duurzame energieoplossingen te komen.

Toolkit recht op energie, ENGAGER (2025)

Deze toolkit over het recht op energie is gemaakt door het ENGAGER netwerk en met het WISE (Women in Solidarity for Energy) vertaald in verschillende Europese en migranten talen. 75inQ zorgde voor de Nederlandse en de Turkse vertaling.

Enhancing NAFEZA's Capacity and Impact in Mozambique, 75inQ, 2025

Dit briefingdocument reflecteert op de inzichten die zijn opgedaan tijdens een capaciteitsopbouwinitiatief dat werd uitgevoerd met Núcleo das Associações Femininas da Zambézia (NAFEZA), een door vrouwen geleide coalitie in de provincie Zambézia, Mozambique. Het project richtte zich op drie methodologische pijlers: participatieve training in fondsenwerving, de ontwikkeling van op maat gemaakte monitoring- en evaluatiesystemen (M&E), en de lancering van communicatiestrategieën om de publieke zichtbaarheid te vergroten. Een hybride aanpak, waarin fysieke workshops werden gecombineerd met voortdurende begeleiding op afstand en toegankelijke digitale hulpmiddelen, maakte fundamentele veranderingen mogelijk, ondanks enkele uitdagingen.

Masterthesis Mary Queen Damisa Damisa, M. (2025) Energy poverty: a comparative analysis of the EU and ECOWAS post pandemic response to the energy price hike

Deze masterthesis onderzoekt hoe recente energie- en geopolitieke crises hebben geleid tot onbetaalbare elektriciteitsstarieven voor lage-inkomenshuishoudens in de EU en de ECOWAS-regio binnen geliberaliseerde energiemarkten. De thesis betoogt dat marktwerking alleen onvoldoende is en dat actieve overheidsinterventie en gelijkheidsgerichte beleidskaders noodzakelijk zijn om rechtvaardige en betaalbare toegang tot energie te garanderen.

Masterthesis Carine Bongka Mpara Mpara, C.B. (2025) Energy Transition: A tool to address energy poverty in the Southern Conflict Region in Cameroon

Deze masterthesis onderzoekt energiearmoede in conflictgebieden, met een specifieke focus op Zuid-Kameroen, waar politieke instabiliteit, zwak bestuur en gebrekkige infrastructuur de toegang tot betaalbare en duurzame energie ernstig belemmeren. De studie analyseert in hoeverre het huidige energiebeleid van Kameroen inspeelt op deze specifieke uitdagingen aan de hand van het energietrilemma, met bijzondere aandacht voor energiezuikerheid, duurzaamheid, betaalbaarheid en energie-rechtvaardigheid.



Community

We bouwen aan een effectief zakelijk netwerk en netwerkcontacten van vrouwen die nodig zijn voor zelfredzaamheid om doorstroom te bevorderen en het voorkomen van uitstroom. Het zakelijk netwerk wordt aangeduid als 'de community' en maakt gebruik van het online platform Powerbank. (Zie Project: Powerbank)

De community van 75inQ is het zakelijke netwerk van vrouwen die bijdragen aan de energietransitie met als doel via gerichte netwerken de doorstroom en zij-instroom van vrouwen in de energietransitie en de energiesector te bevorderen.

De community is in 2020 ontstaan vanuit het professionele netwerk van Anouk Creusen en in 2021 overgegaan naar een online platform; 75inQ Powerbank. Het operationele onderhoud en de groei van dit netwerk liggen sinds de oprichting van 75inQ bij Anouk Creusen.

Zakelijke netwerkomgeving

We creëren met de 75inQ community een veilige en zakelijke omgeving waarbinnen we vrouwen en organisaties samenbrengen, kennis delen en actief aansluiten op arbeidsmarktontwikkelingen ter bevordering van de instroom, doorstroom en zij-instroom, en het voorkomen van uitstroom van vrouwen in de energietransitie.

Om de uitgesproken opvattingen en sociale normen die invloed hebben op de keuzes van mannen en vrouwen ten aanzien van onderwijs, loopbaan en zorg aan te pakken is het van belang om vanuit verschillende perspectieven actief verandering in gang te gaan zetten op de volgende knelpunten:

1. Ingesloten beeldvorming van werkgevers, selectieteams en (potentiële) kandidaten en onbewuste keuzes van werkgevers of een bewuste keuze van werkgevers wegens onbekendheid met de ondervertegenwoordigde groep
2. Onbewuste patronen/biases van werkgevers in sollicitatieprocedures,
3. De voordelen van het old-boys network van mannen en de mechanismen die werken voor vrouwen binnen professionele netwerken,
4. Vooroordelen over vrouwen en hun capaciteiten in de energiesector
5. Het ontbreken van effectieve zakelijke netwerkcontacten om carrièrestappen te kunnen maken.

Principers achter de Community

Deze community zal gebouwd worden rondom de volgende principes gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek.

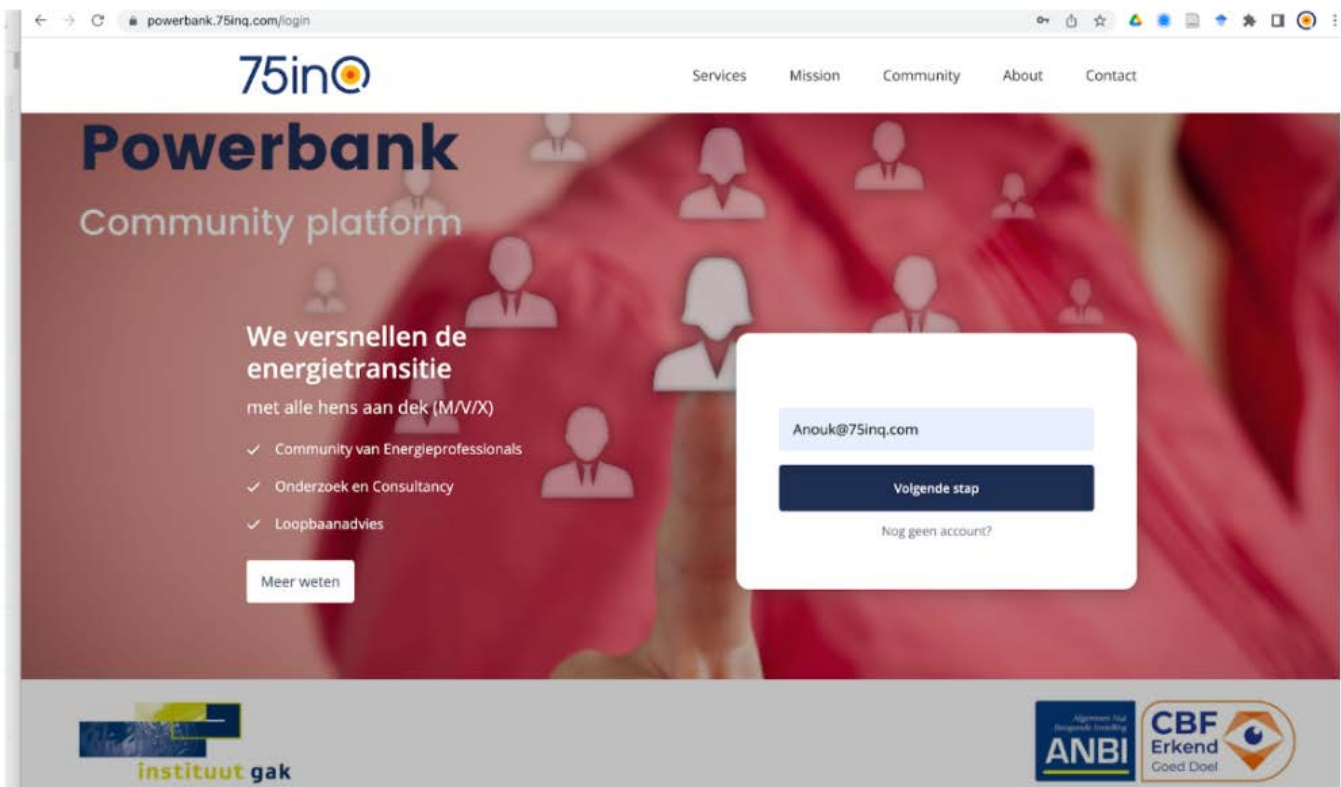
- De dynamiek van netwerken voor vrouwen die hun loopbaan willen stimuleren ([Martens, 2020](#)) is gerelateerd aan de fase van de carrière waarin iemand zich bevindt. Er is niet één route naar succes en niet één netwerk dat behulpzaam is. Een netwerk is flexibel en kan veranderen en het telkens aangaan van nieuwe banden helpt om stappen te zetten in bepaalde fases.
- De carriërefasen zoals gedefinieerd door Avivah Wittenberg-Cox (Wittenberg-Cox, 2016) dienen als kaders voor het inrichten van het aanbod en de opzet van de netwerkorganisatie. Om op korte termijn impact te maken richt de eerste ontwikkelfase van de community zich op de groep vrouwen 45+.
- Vrouwelijke professionals hebben profijt van door vrouwen geleide netwerken (Gewin, 2018). We streven naar een organisatiestructuur die actief geleid wordt door vrouwelijke professionals uit de community in samenwerking met de directie van 75inQ.
- Het leiden van een professionele organisatie met een breed gedragen maatschappelijk doel is werk (Rodsky, 2020), we streven ernaar om de



operationele ondersteuning van het Community bestuur vanuit 75inQ te financieren.

- Netwerken voor en door vrouwelijke professionals zijn een belangrijke aanvulling op de bestaande professionele en 'old-boys' netwerken (Marcus, 2018) . We sluiten aan waar het kan en werken samen waar mogelijk met bestaande netwerken en organisaties om verbanden te creëren en impact te vergroten. Door samenwerking met externe partijen verbinden we de leden van de community met de arbeidsmarkt door middel van samenwerking met Sustainable Talent, andere netwerken zoals SER Topvrouwen en branche netwerken zoals de IRO.
- Om een netwerk effectief te laten zijn voor vrouwen is het van belang dat er binnen het grotere geheel, kleinere 'inner circles' bestaan (Yang et al., 2019). Om dit te kunnen faciliteren bouwen we een online netwerkomgeving waar leden elkaar kunnen vinden.
- Als het uiteindelijke doel van inspanningen op het gebied van genderdiversiteit is om organisaties op te bouwen waarin werknemers samenwerken en evolueren als professionals zonder rekening te houden met gender, laten we ons dan concentreren op de relaties zelf. (Carboni et al., 2019)

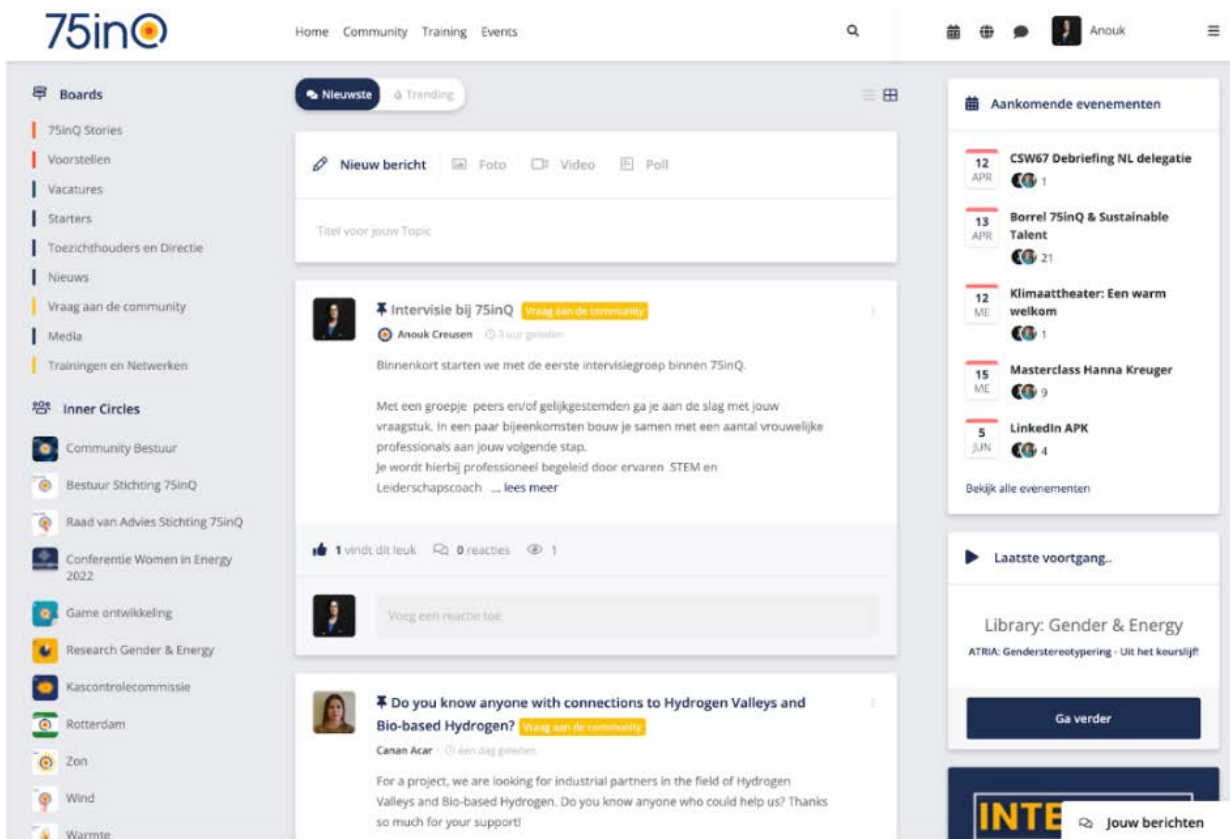
Community Platform Powerbank



Figuur 11. Voorpagina Powerbank; Powerbank.75inq.com

Het platform is afgeschermd en staat open voor vrouwelijke professionals uit de energietransitie. Leden kunnen zich via de website van 75inQ aanmelden. Er worden live en online evenementen georganiseerd en vacatures gedeeld.

Binnen het grotere platform zijn kleinere groepen waarbinnen leden elkaar kunnen bereiken (Inner Circles). Deze groepen zijn gebaseerd op locatie en op expertise.



Figuur 12. Screenshot Powerbank, het online community platform van 75inQ

In 2025 was lidmaatschap kosteloos.

Resultaten Community

De zakelijke community op het platform Powerbank is gegroeid van 1006 naar 1392 vrouwelijke professionals in 2025.

Ontwikkeling programma en activiteiten aanbod

1. Ontwikkeling samenwerkingsverbanden om doorstroom te faciliteren en arbeidstekorten tegen te gaan.

We hebben 3 conferenties georganiseerd met externe partners om zowel de verbindingen binnen het zakelijk netwerk te versterken als onze relatie met externe partijen te ontwikkelen.

2. Aansluiting zoeken bij de behoefte van energiesector om te voorzien in geschikte kandidaten om aan het per 2022 ingestelde quotum in RvC en RvT te kunnen voldoen.

De gestelde quota hebben weinig invloed gehad op het midden- en kleinbedrijf, ook de brancheverenigingen zijn hier niet door gebonden. In samenspraak hebben we het belang van representatie geagendeerd en zijn in gesprek gegaan met deze partijen op onze events en workshops.



Conferenties

De stichting is gedreven door een missie en wordt geleid door experts en ervaringsdeskundigen. Om impact te maken houden wij het grotere belang van 'alle hens aan dek' in zicht. Samen met organisaties die zich inzetten voor versnelling op het gebied van gendergelijkheid en energie organiseren we in **2025** een groot evenement met en voor werkgevers, werknemers en beleidsmakers actief op het gebied van de energietransitie met de ambitie zowel de community daarmee te betrekken en te bedienen als systemische verandering op de kaart te zetten.

Doel

Om het onderwerp Gender & Energie in alle breedte en diepte op de kaart te zetten genereren we aandacht en momentum door het initiëren en organiseren van een conferentie.

Impact

We ambiëren hiermee het werkveld en beleidsmakers informeren op basis van wetenschappelijke kennis en ervaring, de community bij elkaar en vooruit te helpen en maatschappelijk draagvlak te creëren. We werken zoveel mogelijk samen met impactpartners waar mogelijk.

In het najaar van 2025 heeft 75inQ stagiaire Andra Cosma een evaluatie uitgevoerd van de rol van de congressen als interventie voor een diverse energiesector. De resultaten van deze evaluatie zullen als management paper worden gepubliceerd begin 2026.

Financieel is de organisatie kostendekkend geweest en heeft zij het jaar afgesloten met een positief saldo. Voor de conferentie is gebruikgemaakt van de netwerkApp, waardoor we alle deelnemers een eigen programma konden bieden.



Women in Clean Energy | Maart | Den Haag

<https://womenincleanenergy.nl/vorige-edities/terugblik-wice25/>



Women in Electricity | mei | Arnhem

<https://womenincleanenergy.nl/vorige-edities/terugblik-wie25/>



Women leading the Energy Transition | oktober | Rotterdam

<https://womenincleanenergy.nl/vorige-edities/wlet25-photos/>



Advies

Als niet-gouvernementele organisatie (ngo) vervult 75inQ een actieve rol in belangenbehartiging op Europees niveau. Wij zetten ons in voor het inbrengen van maatschappelijke perspectieven in Europese beleids- en wetgevingsprocessen, met bijzondere aandacht voor gender, energie, klimaat en digitalisering. 75inQ is geregistreerd in het EU Transparency Register, waarmee zij haar betrokkenheid bij Europese instellingen op transparante wijze kenbaar maakt. In dit kader neemt 75inQ deel aan openbare consultaties via het "Have Your Say"-platform van de Europese Commissie en levert zij inhoudelijke bijdragen aan beleidsvoorstellen, evaluaties en routekaarten. Door middel van position papers, gezamenlijke verklaringen en samenwerking met andere maatschappelijke organisaties draagt 75inQ bij aan een inclusieve en duurzame Europese beleidsontwikkeling.

Sinds september 2025 is Solenn Jan onze EU advocacy officer en met haar hulp hebben wij de volgende advocacy activiteiten ondernomen:

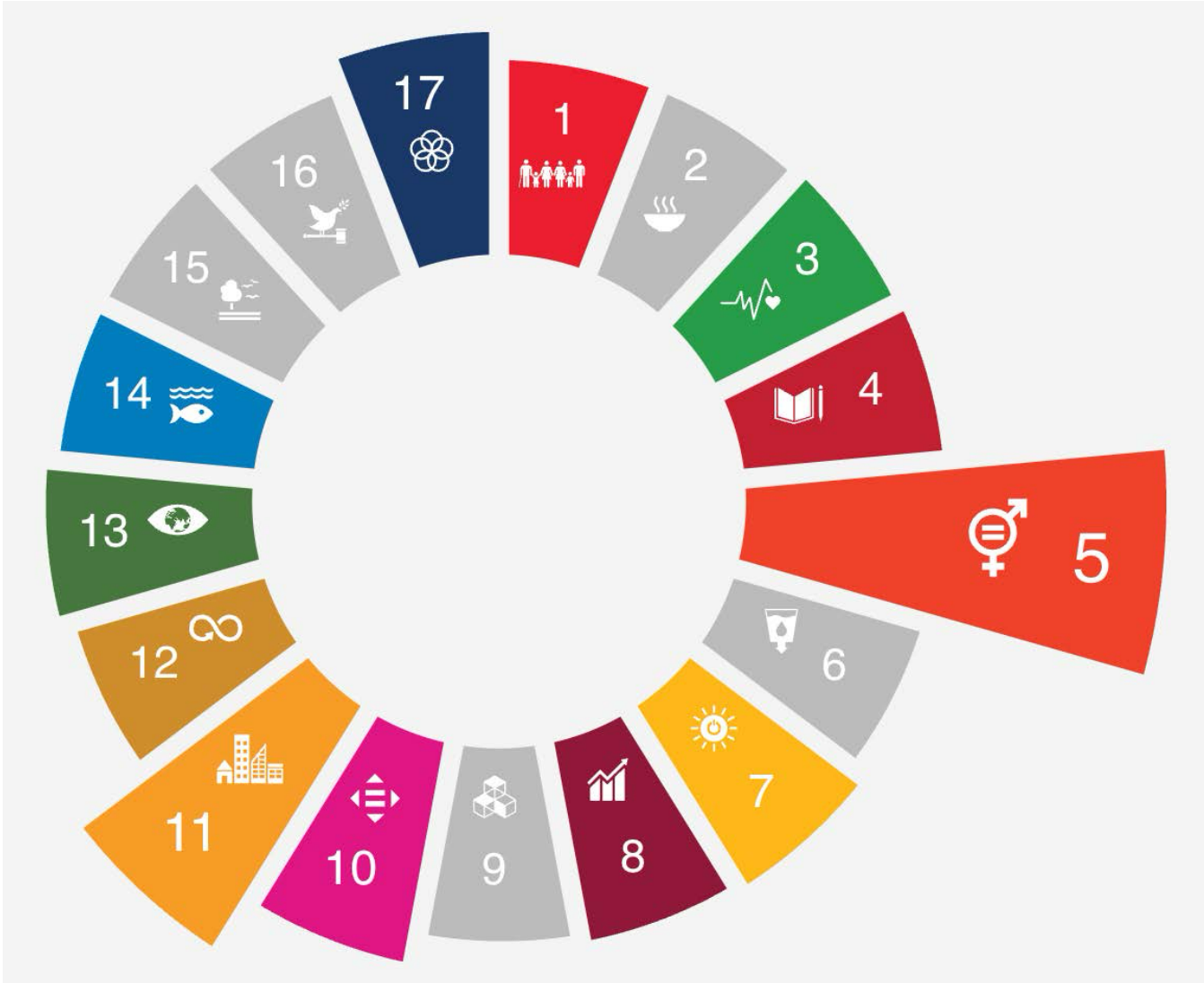
Released statements to the EC regarding the following legislative initiatives

- EU framework for calculating the global warming potential of new buildings, European Commission, 23 October 2025
- Artificial intelligence and digitalisation for energy – a roadmap, European Commission, 23 October 2025.
- Chips Act, European Commission, 06 November 2025
- Small modular reactors – future development and deployment in Europe, European Commission, 20 November 2025
- European Network of Public Employment Services – evaluation of the application of Decision No 573/2014/EU, European Commission, 18 December 2025,



Impact

75inQ meet haar impact aan de hand van de [MAEX handprint](https://socialhandprint.com/organisatie/17179869379/75inQ/), voor 2025 is deze in te zien op de website van MAEX <https://socialhandprint.com/organisatie/17179869379/75inQ/>



Samenwerking | Partnerschappen

Alliantievorming

De initiatiefnemers zijn goede netwerkers en hebben diepgaande kennis van de doelgroepen en de markt vraag. Het momentum rondom diversiteit is maatschappelijk aanwezig en het draagvlak groeit. Vanuit de overtuiging dat het bereiken van de missie gebaat is bij verbindend leiderschap worden daar waar mogelijk allianties gevormd, wordt samen opgetrokken en worden partnerschappen bekrachtigd met zowel commerciële als publieke partijen.

De organisatie van de conferentie Women in Energy is een co-creatie van 75inQ en al haar partners.



Consortia

International Energy Agency: User TCP [Gender & Energy](https://userstcp.org/gender-energy-task/)

The Gender & Energy Task is een onderzoeksproject op het gebied van gender en energie om energiebeleid en technologieën vanuit genderperspectieven te analyseren en aanbevelingen te doen voor beleidsontwerp en -uitvoering. <https://userstcp.org/gender-energy-task/>

Lidmaatschappen

Goede Doelen Nederland

[Goede Doelen Nederland](#) is een vereniging waar ruim 210 erkende grote en kleine goede doelen bij zijn aangesloten. Naast belangenbehartiging, kennisontwikkeling en diensten, biedt Goede Doelen Nederland een breed platform voor kennisuitwisseling en ontmoetingen.

75inQ heeft de erkenning van het CBF.

WO=MEN

75inQ is als organisatie lid van [WO=MEN](#), en bouwt mee aan een wereldwijde beweging voor gendergelijkheid.

CBF

Het [CBF](#) houdt toezicht op de Erkende Goede Doelen in Nederland, informeert en reflecteert. Zij zorgen ervoor dat Erkende Goede Doelen hun beloftes nakomen en integer opereren. Zo bouwen ze aan het publieksvertrouwen en zorgen ze ervoor dat mensen met een gerust hart kunnen geven aan Erkende Goede Doelen die de wereld beter maken.

75inQ heeft de erkenning van het CBF.

Code Sociale ondernemingen

Nederland kent steeds meer sociale ondernemingen. Financiële winst maken is voor hen geen hoofddoel, maar een middel om bij te dragen aan een sociale, inclusieve en groene wereld. Steeds meer afnemers, leveranciers, financiers en medewerkers zoeken ondernemingen met deze werkwijze. Die vinden ze in het [Register Sociale Ondernemingen](#). De ondernemingen die hierin zijn opgenomen, bewijzen dagelijks waar zij voor staan: impact first!

Nieuwe gevers

[De Nieuwe Gevers](#) is een skill-based vrijwilligerswerkplatform dat professionals koppelt aan maatschappelijke organisaties, goede doelen en stichtingen.

Zelf zijn we géén goed doel. We zijn een sociale onderneming. Zo kunnen we het meeste impact maken.

Ons doel? Het grootste vrijwilligerswerkplatform van Europa worden.



Financiële verantwoording

Het financiële jaarverslag is opgenomen in de Jaarrekening 2025.

Staat van baten en lasten

	Werkelijk 2025	Begroot 2025	Werkelijk 2024
BATEN			
Baten van particulieren	€20.888	€6.410	€39.305
Baten van bedrijven	€112.482	€0	€0
Baten van loterijorganisaties	€0	€0	€0
Baten van subsidies van overheden	€126.195	€125.361	€35.437
Baten van verbonden (internationale) organisaties	€0	€0	€0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	€0	€0	€0
Som van de geworven baten	€259.565	€131.771	€74.742
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	€56.425	€160.674	€73.043
Overige baten	€0	€0	€525
Som van de baten	€315.989	€292.445	€148.310
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen	€189.077	€123.503	€63.832
Wervingskosten	€36.101	€103.753	€26.774
Kosten beheer en administratie	€63.608	€113.539	€43.153
Som van de lasten	€288.786	€340.795	€133.760
Saldo voor financiële baten en lasten	€27.204	-€48.350	€14.550
Saldo financiële baten en lasten	€2.803	€0	€0
Saldo van baten en lasten	€24.401	-€48.350	€14.550
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
Overige reserve	€24.401	-€48.350	€14.550
Bestemmingsreserves	€0	€0	€0
Bestemmingsfonds	€0	€0	€0
	€0	€0	€0



Behaalde resultaten 2025

De behaalde resultaten in bovenstaande tabel worden gerapporteerd in de Jaarrekening 2025.

De werkelijke resultaten worden vergeleken met de prognose zoals opgenomen in het jaarplan 2025.

Kascontrolecommissie

Het doel van de kascommissie is de controle van de financiële jaarrekening van de Stichting, zoals dat is samengesteld door de penningmeester en de administrateur vastgelegd in het "Reglement Kascontrolecommissie (Creusen, 2022b)".

De kascontrolecommissie bestaat in 2025 uit 2 onafhankelijke personen benoemd door het bestuur, zij keuren in 2026 de jaarrekening van 2025.

De kascommissie voor de jaarrekening 2025 bestond uit Jacqueline Van Krieken en Renate van Vliet.



Bibliografie

- Carboni, I., Cross, R., Page, A., Parker, A., 2019. How Successful Women Manage Their Networks.
- Commissie Wijffels, 2020. Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties. Goede Doelen Nederland.
- Creusen, A., 2022a. Project Powerbank-GENDEX.
- Creusen, A., 2022b. Reglement Kascontrolecommissie 75inQ.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2022a. Jaarverslag 75inQ 2021. 75inQ, Delft.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2022b. The gender face of the climate crisis. Causes and consequences of the fossil crisis and the need for feminist solutions. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.36228.60801>
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021a. Jaarplan 2022 Stichting 75inQ.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021b. Huishoudelijk Reglement Stichting 75inQ.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021c. Meerjarenbeleidsplan Stichting 75inQ 2022-2024.
- Feenstra, M., 2021. Gender just energy policy : engendering the energy transition in Europe (PhD). University of Twente, Enschede, The Netherlands. <https://doi.org/10.3990/1.9789036551960>
- Feenstra, M., Creusen, A., 2021. Rapportage Vrouwen in de Energietransitie (Rapportage). Topsector Energie.
- Feenstra, M., Creusen, A., Kottari, M., Van Tulder, F., 2022. Klimaatverandering & Gender | Aanbevelingen, Beleidsanalyse, Lexicon Verkennende studie naar de effecten van klimaatverandering en -adaptatie op gendergelijkheid in Nederland en Europa. ATRIA, Den Haag.
- Gewin, V., 2018. Women can benefit from female-led networks. Nature 566, 145-145. <https://doi.org/10.1038/d41586-018-07878-w>
- Jongen, E., Merens, A., 2019. Vrouwen aan de top. CPB.
- Marcus, B., 2018. How Successful Women Network For Their Career And Business. Forbes.
- Martens, J.W.G.M., 2020. De netwerk-kikker wakker kussen : Vrouwen en hun netwerk. VU Amsterdam, Amsterdam.
- Rodsky, M.H. and S.L. and E., 2020. Women are drowning in unpaid labor at home. Stop making them do it at work [WWW Document]. Fast Company. URL <https://www.fastcompany.com/90541130/women-are-drowning-in-unpaid-labor-at-home-stop-making-them-do-it-at-work> (accessed 12.2.21).
- Romijn-Hekkema, N.M., 2021. Oprichtingsakte Stichting 75inQ, 2021.0070.
- SER, 2019. Meer diversiteit op de werkvloer en in de top : gewoon een kwestie van doen.
- van den Brakel, M., Portegijs, W., Hermans, B., 2020. Emancipatiemonitor 2020.
- Wittenberg-Cox, A., 2016. 4 Phases of Women's Careers: Becoming Gender Bilingual. 20-First.
- Yang, Y., Chawla, N.V., Uzzi, B., 2019. A network's gender composition and communication pattern predict women's leadership success. PNAS 116, 2033-2038. <https://doi.org/10.1073/pnas.1721438116>