



Stichting 75inQ
Stationsplein 45, A4.004
3013AK Rotterdam
The Netherlands
KVK 81883722
BTW NL862257025B01
NL70ABNA 0101 650 353
info@75inQ.com
www.75inQ.com

Jaarplan Stichting 75inQ

2026

Stichting 75inQ
RSIN 862257025
KvK 81 88 37 22

Referentie Jaarplan Stichting 75inQ 2026

Datum Mei 2026

Auteurs Anouk Creusen
Mariëlle Feenstra

Inleiding



Voorzitter

Ondertekend door:

7D964202CF604E
Jeike Wallinga

Penningmeester 75inQ Secretaris 75inQ

Ondertekend door:

A990C6F62BDE4A0...
Eline Mertens

Ondertekend door:

F365442F9F18467...
Albert Bloem

Wetenschappelijk Directeur

Signed by:

5010CCCFABD448D...
Mariëlle Feenstra

DocuSigned by:

5C2FB06CA42480...
Anouk Creusen



Dit jaarplan heeft betrekking op de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026. In dit plan beschrijft het bestuur van de stichting 75inQ de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanningen in deze periode. Het jaarplan is gebaseerd op het Meerjarenbeleidsplan 2025–2028, zoals gepubliceerd op de website van de stichting. Na vaststelling door het bestuur van stichting 75inQ wordt het jaarplan eveneens op de website gepubliceerd.

Stichting 75inQ beschikt over het CBF-keurmerk. Daarom zijn zowel het jaarplan als de begroting opgesteld conform de richtlijnen van het CBF.

Stichting 75inQ

De naam 75inQ staat voor de Duurzame Ontwikkelingsdoelen 7 (betaalbare duurzame energie) en SDG 5 (gendergelijkheid) van de Verenigde Naties (SDG's).

De SDG's zijn het mondiale kompas om in 2030 te voorzien in een eerlijkere en duurzamere wereld. Er is een grote urgentie om de CO₂-uitstoot acuut terug te dringen. We komen op de energiemarkt echter handen tekort en missen de juiste mindset in teams om de transitie duurzaam en haalbaar vorm te geven, met afdoende maatschappelijk draagvlak. Een van de oorzaken is de beperkte diversiteit in energietransitie-teams en daarin de forse ondervertegenwoordiging van vrouwen.

Wanneer de haperende arbeidsparticipatie van vrouwen in de energietransitie wordt bekeken, luidt de conclusie dat hierdoor innovatie, slagkracht en snelheid achterblijven om de ambities van het Akkoord van Parijs te behalen (Creusen and Feenstra, 2021).



Visie

Het versnellen van de transitie naar **duurzame energie** door het bevorderen van **gendergelijkheid**.

Missie

In 2030 zijn belanghebbenden van schone en betaalbare energiesystemen een gelijkwaardige afspiegeling van de diversiteit van de samenleving.

Doelstelling

Doelstelling zoals opgenomen in de statuten van 75inQ.¹

De stichting heeft ten doel:

- het versnellen van de transitie naar duurzame energie door het bevorderen van gendergelijkheid;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

¹ De Statuten van 75inQ zijn beschikbaar op de website www.75inQ.com/about#documentation



Inhoud

Inleiding	1
Inhoud	4
Organisatie	5
Ambitie	7
Doelgroepen	9
Strategisch Stappenplan 2026	10
Organisatie	10
Instrumentontwikkeling	11
Alliantievorming	13
Bestuurlijke zaken	14
Financieel Plan	15
Kaders	15
Uitgangspunten voor de Jaarbegroting	17



Organisatie

Contactgegevens

Adres Stichting 75inQ
Stationsplein 45, A4.004
3013AK Rotterdam

Email info@75inq.com
Website www.75inQ.com

KVK 81883722
BTW NL862257025B01
IBAN NL70ABNA 0101 650 353

CBF Categorie A
ANBI Status toegekend

Bestuurssamenstelling 2026

Niet-uitvoerende bestuurders

- | | | |
|------------------|----------------|--------------------------|
| • Voorzitter | Jeike Wallinga | voorzitter@75inq.com |
| • Penningmeester | Eline Mertens | penningmeester@75inq.com |
| • Secretaris | Albert Bloem | secretaris@75inq.com |

Uitvoerende bestuurders

- | | | |
|------------------------------|-------------------|--------------------|
| • Uitvoerend Directeur | Anouk Creusen | Anouk@75inq.com |
| • Wetenschappelijk Directeur | Marielle Feenstra | Marielle@75inq.com |



Governance

In 2022 zijn de oprichting van de stichting en het inrichten van de governance afgerond. De benodigde documentatie is in lijn met de eisen van het CBF (CBF, 2020) en de gevolgen van de WBTR (Rijksoverheid, 2021) opgesteld en vastgesteld. Daar waar gewenst, worden deze gepubliceerd op de website van 75inQ. Het bestuur ziet toe op de ontwikkeling, goedkeuring en publicatie van de documenten volgens het in het onderstaande overzicht opgenomen vergaderschema.

Kwartaal	Verantwoordelijk bestuurslid	Reglement
Q1		
Jaarrekening goedkeuren	Penningmeester	Statuten
Jaarplan vaststellen en publiceren	Secretaris	Huishoudelijk Reglement
Kascontrole commissie instellen	Directie	CBF
Jaarverslag goedkeuren en publiceren	Secretaris	Statuten en CBF
Q2		
Benoemings agenda herzien	Voorzitter	Huishoudelijk Reglement
Q3		
Bestuurdersbeloning	Penningmeester	Huishoudelijk Reglement
Q4		
Vergaderingen vastleggen volgend jaar	Secretaris	
Begroting goedkeuren en publiceren	Penningmeester	CBF

Raad van Advies

De Raad van Advies komt bij elkaar op initiatief van de directie en voorziet haar van gevraagd en ongevraagd advies.

Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie onderzoekt de balans en de staat van baten en lasten met toelichting en brengt het bestuur een verslag van haar bevindingen uit, zodat het bestuur de jaarrekening kan goedkeuren.

Het bestuur is verplicht de commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de vereniging voor raadpleging beschikbaar te stellen.



Ambitie

In het Meerjarenbeleidsplan 2025–2028 zijn de ambities van de Stichting uitgewerkt en door middel van een verandertheorie vertaald naar langetermijndoelen, interventies en instrumenten.

De stichting 75inQ werkt aan het versnellen van de transitie naar duurzame energie door het bevorderen van gendergelijkheid in lijn met de Duurzame Ontwikkelingsdoelen ontwikkeld door de Verenigde Naties.

De Stichting richt zich specifiek op het samenkomen van twee van deze doelen, te weten SDG7 en SDG5; het kruispunt van de transitie naar duurzame en betaalbare energie en gendergelijkheid.

Deze doelen komen samen van de directiekamer tot in de huiskamer;

- De directiekamers binnen de energiesector worden gedomineerd door mannelijke bestuurders. (van den Brakel et al., 2020)
- De gevolgen van energiearmoede worden overheersend gedragen door vrouwen. (Feenstra, 2024)

De gendercomponent in de energietransitie wordt verder zichtbaar wanneer het groeiende arbeidstekort en de haperende arbeidsparticipatie in de energiesectoren door een genderlens worden bekeken (Feenstra and Creusen, 2021), waardoor innovatie, slagkracht en snelheid achterblijven bij de ambities van het Akkoord van Parijs om te behalen en de CO₂-uitstoot terug te dringen.

75inQ heeft de ambitie om de energietransitie te versnellen door in te zetten op gendergelijkheid en daarmee positieve impact te maken van de bestuurskamers tot in de huiskamers.

75inQ richt zich op (arbeids-)participatie en beleidsvorming voor een rechtvaardige energietransitie.

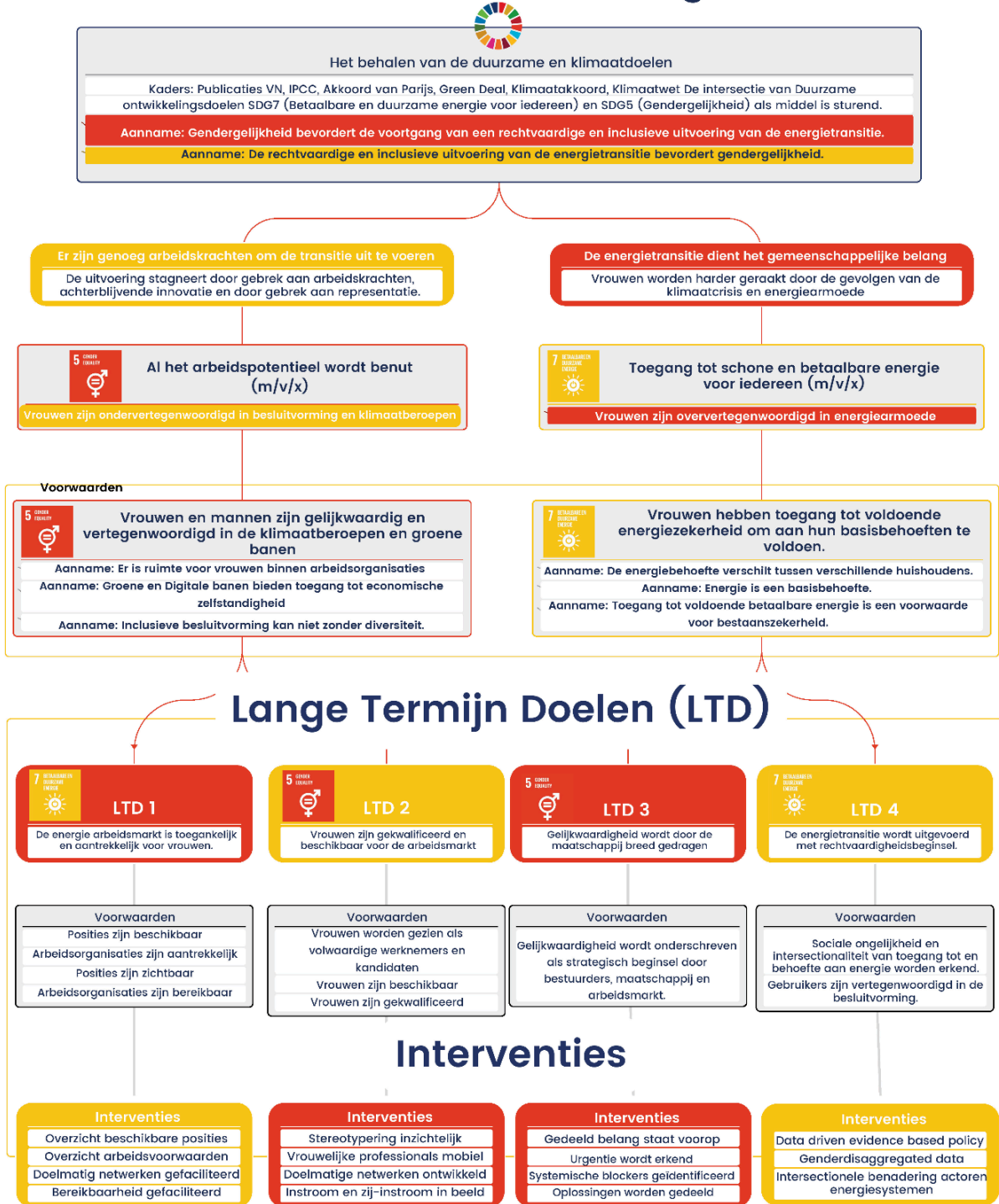


Theory of Change

Verandertheorie



Centrale Doelstelling





Doelgroepen

We werken met en ten gunste van de volgende 5 doelgroepen: Vrouwen, Beleidsmakers, Werkgevers, Kennispartners en Publiek. De door ons gehanteerde omschrijving van deze doelgroepen en de onderverdeling in subgroepen zijn opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan 2025-2028. Zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan ambiëren we impact te maken op de verschillende doelgroepen, samengevat in de onderstaande tabel.

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Werkgevers	Kennispartners	Publiek
Doel					
Instroom	●			●	●
Doorstroom	●●	●●●	●●●	●●	
Zij-Instroom	●●●	●●	●●●	●	
Uitstroom	●●●	●●	●●●	●	
Data		●●●	●●●	●●●	

Tabel Doelgroepen en impact





Strategisch Stappenplan 2026

Volgens het onderstaande stappenplan worden de activiteiten van de stichting ontwikkeld en uitgevoerd in de periode 2025-2028.

	2025	2026	2027	2028
Focus	Organisatie	Onderzoek	Impact	Impact
Organisatie				
Governance	●●● ²	●	●	●
Fondsenwerving	●●	●●●	●●	●
Instrumenten				
Onderzoek	●●	●●●	●●●	●●●
Community	●	●●	●●●	●●●
Alliantievorming				
Advies		●	●●	●●●
Conferentie	●●●	●●●	●●●	●●●

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan, gearceerd zijn de prioriteiten in 2026

Organisatie

Governance

In 2026 wordt de nadruk gelegd op het duurzaam en toekomstbestendig maken van de organisatie binnen een veranderend geopolitiek speelveld.

Fondsenwerving & inkomstengeneratie

In 2026 ligt de nadruk op het bestendigen van de omzet om de ingezette koers als arbeids- en impactorganisaties zonder financiële risico's te kunnen dragen. De marge op de inkomsten is sturend om de kosten te kunnen dragen en de taken uit te voeren waar geen directe inkomsten uit komen, zoals belangenbehartiging en het beheren, verbinden en activeren van onze community.

Onderzoek en opdrachten

a. Diensten leveren in de vorm van advies en onderzoek

Stichting 75inQ biedt als onderzoeksinstituut kennis en kunde in de vorm van advies en onderzoek. Ons contractonderzoek wordt vooral ingezet voor de non-profit- en publieke sector om de verspreiding van onze kennis te garanderen (via open access). Hiervoor maakt 75inQ gebruik van een flexibele schil van

² Bestendiging organisatie met duurzame dienstverbanden.



academische wetenschappers en biedt zij de ruimte voor masterstudenten. De academische kwaliteit wordt gewaarborgd door peer-review van vooraanstaande wetenschappers buiten 75inQ.

b. Samenwerkingsverbanden met partners sluiten volgens marktconforme condities

We verzorgen trainingen en seminars tegen marktconforme prijzen.

Een gerichte strategie om meer inkomsten te genereren vanuit de markt zal, wanneer mogelijk, in 2026 ontwikkeld worden.

Subsidies

c. Meerjarensubsidies

Stichting 75inQ draait sinds de oprichting mee in meerjarige (internationale) onderzoeksprojecten gefinancierd door subsidies. Ook is 75inQ medeaanvrager in diverse Europese projecten. In 2026 zal er proactief subsidies worden aangevraagd om een duurzame inkomstenbron te genereren.

d. Suppletie aanvragen

We vragen suppletie aan om de niet gedekte kosten te kunnen dragen.

Evenementen

e. Evenementen

Met de sponsoring van evenementen en de ticketverkoop worden de kosten van de organisatie van evenementen gedekt. Jaarlijks organiseert 75inQ minimaal twee congressen; Women Leading the Energy Transition en Women in Energie.

EFFECT Fonds

Het door 75inQ beheerde EFFECT-fonds draagt bij aan de ondersteuning van projecten buiten de directe missie van 75inQ.

Instrumentontwikkeling

Impact maken we door het ontwikkelen van instrumenten om de impact te meten van een rechtvaardige energietransitie. Onze instrumenten en projecten zijn gebaseerd op de interventies zoals beschreven in de verandertheorie opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan.

De impact van de instrumenten in 2026 richt zich op de volgende doelgroepen:

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Organisaties	Kennispartners	Publiek
Instrument					
Onderzoek		●●●	●●	●●●	●●
Community	●●●	●	●●	●	●
Conferentie	●●●	●●●	●●●	●●●	●●
Advies	●●	●●	●●	●●	



Onderzoek & advies

In 2026 zet stichting 75inQ haar onderzoeksactiviteiten voort met als doel kennis over een inclusieve en rechtvaardige energietransitie toegankelijk en toepasbaar te maken voor een breed publiek. Daarbij staat talentontwikkeling centraal: door studenten actief te betrekken via stages, mastertheses, gastcolleges en praktijkgericht onderzoek dragen wij bij aan de ontwikkeling van een nieuwe generatie professionals binnen de energietransitie. De onderzoeksactiviteiten richten zich onder meer op thema's als energiearmoede, inclusieve beleidsvorming, diversiteit op de arbeidsmarkt en sociale rechtvaardigheid in klimaatverandering. Alle onderzoeksresultaten, rapportages en policy briefs worden openbaar gepubliceerd via de online bibliotheek van 75inQ, zodat kennisdeling en maatschappelijke impact worden versterkt.

Community & conferentie

De community van 75inQ is het zakelijke netwerk van vrouwen aan de knoppen van de energietransitie met als doel via gerichte netwerken de doorstroom en zij-instroom van vrouwen in de energietransitie te bevorderen.

De community is in 2020 ontstaan en telt in 2026 1400 leden die elkaar het liefst live lijken te willen ontmoeten, gebaseerd op de afname van online interesse na het einde van de pandemie.

75inQ organiseert jaarlijks 3 open evenementen, toegankelijk voor leden en niet-leden van de Community.

1. Women in Clean Energy #WICE26
2. Women in Electricity #WIE26
3. Women Leading the Energy Transition #WLET26

Om daadwerkelijk impact te maken, houden wij steeds het grotere belang van 'alle hens aan dek' voor ogen. Daarom organiseren we in 2026, samen met organisaties die zich inzetten voor versnelling op het gebied van diversiteit en energie, drie grote evenementen voor en met partners, werkgevers, werknemers en beleidsmakers die actief zijn binnen de energietransitie. Met deze bijeenkomsten willen we niet alleen de community actief betrekken en ondersteunen, maar ook bijdragen aan het agenderen van systemische verandering.

Het doel van deze evenementen is om het thema Gender & Energie in de volle breedte en diepte onder de aandacht te brengen. Door het initiëren en organiseren van conferenties creëren we zichtbaarheid, aandacht en momentum rondom dit onderwerp.

Met deze aanpak willen we professionals uit het werkveld en beleidsmakers informeren op basis van wetenschappelijke inzichten en praktijkervaringen. Daarnaast streven we ernaar de community samen te brengen, vooruit te helpen en het maatschappelijk draagvlak voor inclusieve energietransitie te vergroten. Waar mogelijk werken we samen met impactpartners om onze gezamenlijke slagkracht te versterken.

Onze onderscheidende kracht ligt in het zoeken naar samenwerking en het stimuleren van verbindend leiderschap. De organisatie van de Women & Energy-conferenties wordt door verschillende partijen en op uiteenlopende schaalniveaus opgepakt. Daarom zetten wij in op samenwerking met een breed spectrum aan stakeholders, zodat de thema's vanuit verschillende perspectieven kunnen worden belicht en versterkt.



Alliantievorming

Op basis van de aanwezige en ontwikkelde kennis en methodieken leveren we advies aan opdrachtgevers binnen de private en publieke sectoren. We adviseren over de gehele breedte van het spectrum Gender & Energie van de bestuurskamer tot in de huiskamer.

Dit doen we door onze eigen kennis en het brede netwerk van kennispartners en onderzoekers in te zetten en samen te werken in allianties waar mogelijk. Deze adviesfunctie vervullen we gevraagd via betaalde opdrachten en ongevraagd via debat beïnvloeding, belangenbehartiging en eigen publicaties.

We onderzoeken de oorzaken en gevolgen van de intersection Gender & Energie, analyseren systemische blokkades en ontwikkelen initiatieven die gendergelijkheid bespoedigen.

In 2026 werken we in een aantal consortia aan onderzoeksprogramma's, ondersteund door de Europese Unie en Instituut GAK.

1. ESF Stroomversnelling
2. ESF Technisch Gezien
3. GAK Powerbase
4. WISE | Women in Energy Solidarity
5. USER TCP EmPOWERing ALL



Bestuurlijke zaken

Statuten

De statuten van de Stichting 75inQ zijn gepubliceerd op de website van 75inQ.

KVK

De Stichting 75inQ is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer KVK 81 88 37 22.

Beloningsbeleid

De bezoldiging van de uitvoerende bestuurders volgt de richtlijnen van het CBF ([Commissie Wijffels, 2020](#)) en wordt jaarlijks herzien en vastgesteld door het bestuur. Sinds 2024 zijn de medewerkers van 75inQ in loondienst volgens het functiegebouw van Goede Doelen Nederland.

Voor de inzet van freelancers en studenten hanteren we vaste vergoedingen die in samenspraak met betrokkenen worden vastgesteld.

Huishoudelijk Reglement

Het Huishoudelijk Reglement is onafscheidelijk van de statuten van de stichting 75inQ, het is een uitwerking van de statuten en daaraan ondergeschikt. Het Huishoudelijk Reglement wordt indien nodig herzien door het bestuur en gepubliceerd op de website van 75inQ.

Jaarplan

Het jaarplan wordt jaarlijks voor 1 april gepubliceerd op de website van 75inQ.

Jaarverslag en jaarrekening

Het jaarverslag wordt jaarlijks voor 1 juli gepubliceerd op de website van 75inQ. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een externe partij (kascontrolecommissie of accountant) en na goedkeuring van het bestuur gepubliceerd op de website van 75inQ. Vanwege de financiële omvang van 75inQ is er voor de jaarrekening 2024 gekozen voor het instellen van een onafhankelijke kascommissie.

Klachtenregeling

In lijn met de Normstelling Erkenning Goede Doelen is de klachtenregeling gepubliceerd op de website.

Vertrouwenspersoon

Een vertrouwenspersoon is aangesteld en de contactgegevens zijn gepubliceerd op de website.



Financieel Plan

Kaders

- Er wordt getracht een balans te vinden tussen het bereiken van sociale impact en het genereren van inkomsten voor de Stichting.
- In het jaarplan wordt de jaarbegroting opgenomen.
- De jaarbegroting wordt conform de vereisten van het CBF opgesteld (zoals de C2 richtlijn).
- De jaarrekening van het voorgaande jaar wordt jaarlijks in het eerste kwartaal opgemaakt, en na controle van de kascontrolecommissie door het bestuur goedgekeurd en op de website gepubliceerd.
- Ontvangen donaties, schenkingen en subsidies kunnen worden gereserveerd en zodoende naar een volgend kalenderjaar worden doorgeschoven.
- Aangezien de uitvoerende bestuurders als directieleden ook de organisatie leiden en zich inzetten voor het uitvoeren van de doelstellingen, maken deze kosten het grootste deel uit van de begroting.



Omschrijving	Verlies	Winst
01_80 Baten Particulieren		
8032 - Vermogensfondsen Particulier		€ 42.282
8040 - Donaties Particulieren		€ 21.500
Totaal 01_80 Baten Particulieren		€ 63.782
01_81 Baten van bedrijven		
8033 - Vermogensfondsen Bedrijven		€ 82.800
8079 - Evenementen Sponsorpakketten		€ 100.000
Totaal 01_81 Baten van bedrijven		€ 182.800
01_84 Baten van subsidies van overheden		
8030 - Subsidies NL		€ 166.000
8031 - Subsidies EU		€ 10.691
Totaal 01_84 Baten van subsidies van overheden		€ 176.691
01_91 Baten als tegenprestatie voor de levering van prod		
8075 - Opdrachten		€ 46.250
8076 - Advertenties		€ 2.000
8078 - Evenementen Tickets		€ 22.500
Totaal 01_91 Baten als tegenprestatie voor de levering van prod		€ 70.750
TOTALE BATEN:		€ 494.023
Omschrijving		
	Verlies	Winst
04_10 Besteed aan doelstellingen		
4023 - Loonkosten Doelstellingen	€ 128.250	
4097 - Inhuur externen	€ 20.000	
4098 - Vrijwilligers onkostenvergoedingen	€ 21.000	
4301 - Effect Fonds	€ 3.000	
4571 - Catering Evenement	€ 30.000	
4572 - Huur locaties Evenement	€ 15.000	
4573 - Materiaal Evenement	€ 15.000	
Totaal 04_10 Besteed aan doelstellingen	€ 232.250	
04_15 Wervingskosten		
4026 - Loonkosten Fondsenverwerving	€ 25.650	
4570 - Verteer meetings/overleg (buiten werkplek, ext)	€ 600	
4611 - Drukwerkkosten	€ 2.500	
4635 - Representatiekosten	€ 500	
Totaal 04_15 Wervingskosten	€ 29.250	
04_20 Kosten beheer en administratie		
4023 - Loonkosten Beheer	€ 17.100	
4001 - Vakantiegeld	€ 13.750	
4016 - Sociale lasten	€ 36.600	
4018 - Pensioenfondsen	€ 7.400	
4205 - Huur gebouwen	€ 16.713	
4265 - Kantoorbenodigdheden	€ 390	
4275 - Software en licentiekosten	€ 7.618	
4515 - Kantoorkosten	€ 250	
4525 - Reiskosten openbaar vervoer	€ 6.000	
4566 - Reis- en verblijfskosten	€ 1.608	
4575 - Accountantskosten- en administratiekosten	€ 3.000	
4580 - Kosten financiële administratie	€ 6.940	
4585 - Kosten salarisadministratie	€ 1.555	
4655 - Bankkosten	€ 1.000	
4660 - Contributies en Abonnementen	€ 1.870	
Totaal 04_20 Kosten beheer en administratie	€ 121.794	
TOTALE LASTEN:	€ 383.294	
06_10 Saldo financiële baten en lasten		
Totaal 06_10 Saldo financiële baten en lasten	€ 383.294	€ 494.023
Resultaat	€ 110.730	



Uitgangspunten voor de Jaarbegroting

Salarissen en Vergoedingen

- Marktconforme en eerlijke lonen voor medewerkers, inclusief werkgeverslasten (pensioen, verzekeringen, sociale lasten).
- Vrijwilligersvergoedingen indien van toepassing.

Inkomstenbronnen (voorzichtig ingeschat)

- Giften en donaties: realistische inschatting op basis van voorgaande jaren en verwachte fondsenwervingsacties.
- Subsidies: mogelijke aanvragen en deadlines meenemen, maar pas als zeker.
- Sponsoring van partnerschappen: kansen in kaart brengen, maar niet als zekerheid begroten.
- Eigen inkomsten (indien van toepassing): bv. lidmaatschappen, betaalde diensten.

Scenario-analyse

- Groei : Hogere inkomsten -> Ruimte voor uitbreiding en opbouw reserve
- Basis: Geen extra inkomsten -> Uitbreiden maar geen opbouw reserve
- Baseline: Lage inkomsten -> Niet uitbreiden, geen reserve.

Liquiditeitsplanning

- Cashflow Beheer: maandelijkse balans van verwachte inkomsten en uitgaven om betalingsproblemen te voorkomen
- Voorfinanciering: overbrugging bij trage subsidiebepalingen of vertraagde donaties.

Alternatieve financiering

- Mogelijke fondsenwervingsacties of crowdfunding.
- Noodfonds of financieringsopties (bijv. renteloze leningen van partners).

Transparantie en Verantwoording

- Duidelijke rapportage en communicatie naar stakeholders over begroting en bestedingen.
- Jaarlijkse evaluatie en bijstelling van de begroting indien nodig.

Bezoldiging

Kaders

Het loon van de bezoldigde bestuurders van 75inQ is gebaseerd op de Regeling Beloning Directeuren van goededoelenorganisaties zoals gepubliceerd door de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. Hierin wordt de waardering van directiefuncties gereguleerd met behulp van BSD-punten (Basis Score voor Directiefuncties).

De verloning van de medewerkers is vastgelegd in het Functiegebouw van 75inQ, gebaseerd op het Functieboek voor de goededoelensector³ uitgebracht door Human Capital Group | Goede Doelen Nederland

BSD Punten

Het bestuur van Stichting 75inQ heeft het directie bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning

³ (Human Capital Group | Goede Doelen Nederland, 2022)



en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in **2024** om per 1-12-2024 de verloning mogelijk te maken. De BSD score is destijds afgestemd met de Human Capital Group. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning voor de directie volgt Stichting 75inQ de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. De regeling geeft aan de hand van zwaarte-criteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Stichting 75inQ vond plaats door het voltallige bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde **BSD-score** van **280** punten.

Samenwerking en Partnerschappen

75inQ werkt o.a. samen met

- Herzien
- VHTO
- Talent voor Transitie
- Atria
- WO=MEN
- RVO/IEA - User TCP Gender & Energy
- Diverse universiteiten en hogescholen zoals: Universiteit Twente, Technische Universiteit Delft, VU Amsterdam, Hogeschool Windesheim, Erasmus Universiteit Rotterdam
- SER Topvrouwen.nl
- Erasmus Centre for Women and Organisations (ECWO)
- e.v.a.

Wij zijn aangesloten bij

- MVO Nederland
- International Energy Agency: User TCP Gender & Energy
- Engager: EU Energy poverty research Network
- EIGE: European Institute of Gender Equality
- WO=MEN
- Goede Doelen Nederland
- CBF
- Code Sociale Ondernemingen