



Stichting 75inQ
Stationsplein 45, A4.004
3013 AK Rotterdam
Nederland
KVK 81883722
BTW NL862257025B01
NL70ABNA 0101 650 353
info@75inQ.com
www.75inQ.com

Jaarverslag Stichting 75inQ

2024

Stichting 75inQ
BTW NL862257025B01
KvK 81 88 37 22

Referentie Jaarverslag Stichting 75inQ 2024

Auteurs Mariëlle Feenstra
 Anouk Creusen



wetenschappelijke organisatie Stichting 75inQ

Ondertekend door:	DocuSigned by:	Ondertekend door:	Ondertekend door:	Ondertekend door:
5010CCEFABD44B0...	5C2FBE06C4A2480...	A990C6F62BDE4A0...	F365442F9F18467...	7D964202CFF040E...



Voorwoord

2024 stond in het teken van de doorontwikkeling van 75inQ naar een duurzame organisatie die impact maakt op lokaal, nationaal en internationaal niveau om bij te dragen aan een gender rechtvaardige en meer diverse energietransitie. Het snijvlak van gender en energie gaat over mensen, mensen die de energietransitie waarmaken. Wij staan pal voor én achter de groep vrouwelijke energieprofessionals die werken, of de ambitie hebben bij te dragen aan de decarbonisatie van onze energiesystemen.

We werken aan deze missie met vrijwilligers en betaalde krachten in onze 75inQ Community, we helpen organisaties en mensen bij het maken van beleids- en beroepskeuzes en we helpen werkgevers met het vinden van de passende werknemers. Voor ons is het van fundamenteel belang deze veelheid aan activiteiten als gezaghebbende en respectvolle organisatie te kunnen uitvoeren.

We hebben in 2024 inhoudelijk veel onderzoek gedaan en gepubliceerd, lezingen verzorgd, samenwerkingspartners opgezocht en conferenties georganiseerd. Onze financiële armslag is bestendigd door deelname aan projecten en als kers op de taart hebben wij een positieve beschikking gekregen voor diverse Europees gefinancierde projecten. Vooral de twee ESF+ gefinancierde projecten Technisch Gezien en Stroomversnelling bieden ons de mogelijkheid om door te groeien naar een professionele organisatie.

Kortom, 2024 is een jaar waarin wij grote stappen in onze verandertheorie hebben kunnen maken, onze organisatie kunnen uitbouwen en onze impact kunnen gaan realiseren. In 2025 zetten wij door om nog meer impact te maken met onze kennis, netwerk en community.

Mariëlle Feenstra & Anouk Creusen



Visie

Het versnellen van de transitie naar **duurzame energie** door het bevorderen van **gendergelijkheid**.

Missie

In 2030 zijn belanghebbenden van schone en betaalbare energiesystemen een gelijkwaardige afspiegeling van de diversiteit van de samenleving.

Doelstelling

Doelstelling zoals opgenomen in de statuten van 75inQ.¹

De stichting heeft ten doel:

- het versnellen van de transitie naar duurzame energie door het bevorderen van gendergelijkheid;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

¹ De Statuten van 75inQ zijn beschikbaar op de website www.75inQ.com/about#documentation



Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Inhoudsopgave	3
Organisatie	4
Contactgegevens	4
Bestuurssamenstelling 2024	4
Documentatie	10
Bestuur	11
Communicatie	12
Beleid	13
Resultaten	16
Organisatie	16
Instrumenten	18
Samenwerking / Partnerschappen	24
Samenwerkingspartners	24
Consortia	26
Lidmaatschappen	27
Financiële verantwoording	28
Jaarrekening 2024	28
Behaalde resultaten 2024	29
Kascontrolecommissie	29
Toelichting op de jaarrekening	29
Bibliografie	33



Organisatie

Contactgegevens

Adres	Stichting 75inQ			
	Postadres:			
	Vlamingstraat 28			
	2611 KX Delft	E-mail	info@75inq.com	
	Bezoekadres:	KVK	81883722	
	Stationsplein 45,	BTQ	NL862257025Bo1	
	A4.004	Bank	NL70ABNA 0101 650 353	
	3013 AK Rotterdam	Website	www.75inq.com	

Bestuurssamenstelling 2024

Bestuurswissel medio 2024

BESTUURSVORZITTER	PENNINGMEESTER	SECRETARIS
		
Marsha Wagner	Liesbeth Tuininga – Muilwijk	Sjoerd Kluiving

Figuur 1. Niet-uitvoerende bestuurders

★ Bestuursvoorzitter	Marsha Wagner	voorzitter@75inq.com
★ Penningmeester	Liesbeth Tuininga–Muilwijk	penningmeester@75inq.com
★ Secretaris	Sjoerd Kluiving	secretaris@75inq.com
★		



BESTUURSVOORZITTER

PENNINGMEESTER



Jeike Wallinga



Eline Mertens

Vacature

- ★ Bestuursvoorzitter Jeike Wallinga
- ★ Penningmeester Eline Mertens
- ★ Secretaris Vacature

voorzitter@75inq.com
penningmeester@75inq.com
secretaris@75inq.com

UITVOEREND DIRECTEUR

WETENSCHAPPELIJK DIRECTEUR



Anouk Creusen



Marielle Feenstra

Figuur 2. Uitvoerende bestuurders

- ★ Uitvoerend Directeur Anouk Creusen
- ★ Wetenschappelijk Directeur Marielle Feenstra

Anouk@75inq.com
Marielle@75inq.com

Projectmedewerkers

In 2024 zijn, naast de uitvoerende directie, de volgende mensen in dienst van 75inQ getreden

- ★ Projectmedewerker Willemijn Bloem
- ★ Communicatie Sabine Lankhorst
- ★ Communicatie Martine Witteveen
- ★ Communicatie Silke Visser

willemijn@75inq.com
sabine@75inq.com
martine@75inq.com
silke@75inq.com

Raad van Advies

De Raad van Advies komt twee keer per jaar bij elkaar op initiatief van het dagelijks bestuur en voorziet het Dagelijks Bestuur van gevraagd en ongevraagd advies.



Michelle de Rijke



Hanna Kreuger



Martha Douwma



Jeike Wallinga



Eline Mertens

Figuur 3. 75inQ Raad van Advies

De Raad van Advies bestond in 2024 uit:

- ★ Michelle de Rijke
- ★ Eline Mertens (tot medio 2024)
- ★ Martha Douwma
- ★ Nicole Buissing
- ★ Sjoerd Kluiving (vanaf medio 2024)
- ★ Hanna Kreuger
- ★ Jeike Wallinga (tot medio 2024)

Afstudeerplaatsen MSc studenten 2024



Tessa Naber



Lianne Nijland

Figuur 4. Stagiairs 75inQ

- ★ **Tessa Naber** Universiteit van Amsterdam
[Shedding light on women's reproductive health • 75inQ](#)
- ★ **Lianne Nijland** Universiteit Utrecht
[Work and care in energy SMEs • 75inQ](#)
- ★ **Aston Horton** CIFE European Institute, France
[Citizen Centered Decarbonization of Urban Mobility in Post-Socialist Cities](#)

Vertrouwenspersoon

- ★ **Felicia Stoutjesdijk** vertrouwelijk@75inq.com



Felicia Stoutjesdijk

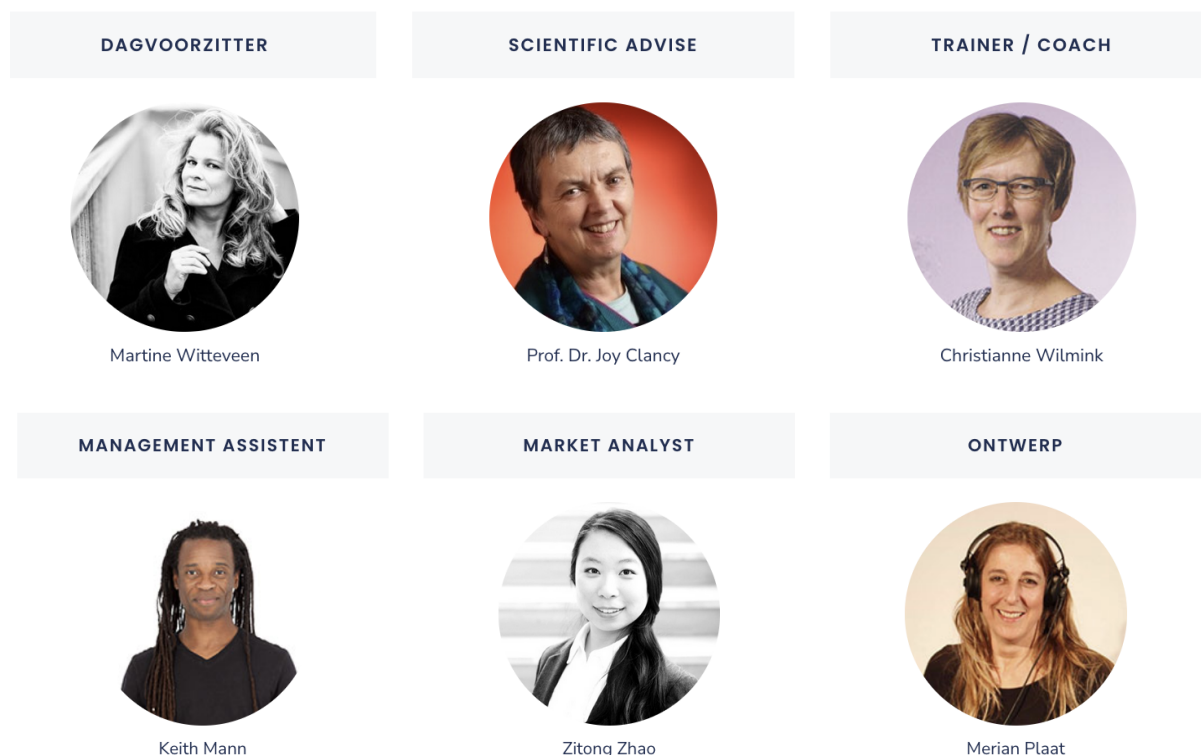


Psychologist/ Cognitive Behavioral Therapist/ Certified Theraplay Practitioner at Praktijk Stoutjesdijk

Figuur 5. Vertrouwenspersoon 75inQ



Kernteam activiteiten



Figuur 6. Professionals betrokken bij 75inQ

Coaching en Training

De coaching en training werd in 2024 verzorgd door:

- ★ Christianne Wilmink Christianne@75inq.com

Team Women in Energy

- ★ Anouk Creusen Anouk@75inq.com
- ★ Martine Witteveen Martine@75inQ.com

Partners:

- ★ Sabine Lankhorst

Team Women leading the Energy Transition

- ★ Anouk Creusen Anouk@75inq.com

Partners:

- ★ Dory Grandia (RSM)

Market analysts

- ★ Zitong Zhao Zitong@75inq.com



Financiën



René Bron



Heleen Groenenberg



Eline Mertens

Boekhouding

- ★ René Bron

De kascontrolecommissie 2024 voor het beoordelen van de jaarrekening 2023 bestond in 2024 uit:

- ★ Heleen Groenenberg
- ★ Eline Mertens

Voor de jaarrekening 2024 wordt in Q1 2025 een nieuwe kascommissie 2025 samengesteld met:

- ★ Jacqueline van Krieken
- ★ Caroline Kohlmann

Rekening

In 2021 is de bankrekening voor de stichting geopend bij ABN AMRO. Deze is in 2024 ongewijzigd gebleven.

Boekhouding

De boekhouding wordt gevoerd met behulp van het programma e-boekhouden.

- ★ René Bron wordt ingehuurd als externe boekhouder.
- ★ Voor de afronding van het GAK project heeft Troost Accountants de accountantscontrole verzorgd. Deze controle is in 2023 ingezet en is afgerond in Q1 2024.
- ★ Vital Campus is ingehuurd vanaf Q4 2024 om de financiële administratie en loonadministratie van 75inQ in te richten.



Documentatie

Statuten

De statuten van de Stichting 75inQ zijn gepubliceerd op de website van 75inQ².

Huishoudelijk Reglement

Het Huishoudelijk Reglement is onafscheidelijk van de statuten van de stichting 75inQ. Het Huishoudelijk Reglement wordt jaarlijks herzien door het bestuur en gepubliceerd op de website van 75inQ.³

Jaarplan

Het jaarplan voor het komende kalenderjaar wordt jaarlijks gepubliceerd op de website van 75inQ.^{4,5}

Jaarverslag

Het jaarverslag van het afgelopen kalenderjaar wordt jaarlijks vóór 1 juli gepubliceerd op de website van 75inQ⁶.

Jaarrekening

De jaarrekening wordt gecontroleerd door een kascontrolecommissie en ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur. De jaarrekening is opgenomen in het jaarverslag.

AVG

Het privacybeleid wordt jaarlijks herzien en gepubliceerd op de website van 75inQ⁷.

Gedragscode

Een gedragscode wordt jaarlijks herzien door de directie en gepubliceerd op de website van 75inQ⁸. In 2024 zijn er geen wijzigingen geweest t.o.v. 2022.

Klachtenregeling

De klachtenregeling wordt jaarlijks herzien en gepubliceerd op de website van 75inQ⁹.

² [Statuten 75inQ](#)

³ [Huishoudelijk Reglement Stichting 75inQ 2022 10](#)

⁴ [Jaarplan-Stichting-75inQ 2022](#)

⁵ [Jaarplan 75inQ 2023](#)

⁶ [Jaarverslag 75inQ 2021](#)

⁷ <https://75inq.com/nl/privacybeleid/>

⁸ <https://75inq.com/nl/gedragscode/>

⁹ <https://75inq.com/nl/klachtenprocedure/>



Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid volgt de richtlijnen van het CBF (Commissie Wijffels, 2020) en wordt jaarlijks herzien en vastgesteld door het bestuur en opgenomen in het jaarplan.

Bestuur

Het bestuur ziet toe op de ontwikkeling, goedkeuring en publicatie van de documenten volgens het vergaderschema opgenomen in het onderstaande overzicht.

Kwartaal	Reglement
Q1	
Huishoudelijk reglement vaststellen	Huishoudelijk Reglement
Directiereglement vaststellen	Huishoudelijk Reglement
Jaarrekening goedkeuren	Statuten
Jaarverslag goedkeuren en publiceren	Statuten en CBF
Q2	
Benoemings agenda	Huishoudelijk Reglement
Vicevoorzitter aanwijzen	Huishoudelijk Reglement
Vertrouwenspersoon aanwijzen	Huishoudelijk Reglement
Q4	
Meerjarenbeleidsplan vaststellen en publiceren	Huishoudelijk Reglement
Jaarplan vaststellen en publiceren	Huishoudelijk Reglement
Vergaderingen vastleggen volgend jaar	
Begroting goedkeuren en publiceren	CBF

Tabel 5. Besluitvormingsagenda bestuur 75inQ



Communicatie

LinkedIn page

[75inQ | LinkedIn](#)

Op de openbare LinkedIn company page van 75inQ worden wekelijks vacatures en berichten gedeeld. Deze vacatures worden verzameld door **Zitong Zao** en via de tool CoSchedule klaargezet om gepost te worden op onze LinkedIn page. Het voornaamste doel is volgers te trekken en te informeren over de arbeidsmogelijkheden die er zijn.

De LinkedIn pagina van 75inQ had op 31 december 2024 totaal 1.755 volgers, de LinkedIn pagina van Women in Energy had 1.637 volgers. Beide vallen onder het beheer van 75inQ.

LinkedIn groep

<https://www.linkedin.com/groups/12356925/>

De besloten LinkedIn groep is toegankelijk voor leden van de community van 75inQ en is de voorloper van de Powerbank, ontwikkeld in 2021. De groep heeft ca 237 leden en wordt ingezet voor het promoten van 75inQ events en voor het delen van relevante vacatures. Via deze groep kunnen leden van de community elkaar op LinkedIn ook vinden.

Twitter/X

Het de overgang in 2023 van Twitter naar X is er minder frequent berichten gedeeld. In 2024 hebben wij het 75inQ X account verwijderd.

Mailchimp

We gebruiken Mailchimp om nieuwsbrieven naar leden van de community en volgers te sturen.

Powerbank

<https://powerbank.75inq.com/>

Powerbank is het online platform van 75inQ dat wordt gebruikt voor het bouwen van de community en voor het ontwikkelen van het online trainingsaanbod.

Op 31 december 2024 heeft de Powerbank 1006 leden.



Beleid

De stichting 75inQ werkt aan het versnellen van de transitie naar duurzame energie door het bevorderen van gendergelijkheid in lijn met de Duurzame Ontwikkelingsdoelen ontwikkeld door de Verenigde Naties¹⁰.

De Stichting richt zich specifiek op het samenkomen van twee van deze doelen, te namen SDG7 en SDG 5; het kruispunt van de transitie naar duurzame en betaalbare energie en gendergelijkheid.

Deze doelen komen samen van de directiekamer tot in de huiskamer;

- De directiekamers binnen de energiesector worden gedomineerd door mannelijke bestuurders. (van den Brakel et al., 2020)
- De gevolgen van energiearmoede van huishoudens worden overheersend gedragen door vrouwen. (Creusen and Feenstra, 2022b; Feenstra et al., 2022)

De gender component in de energietransitie wordt verder zichtbaar wanneer het groeiende arbeidstekort en de haperende arbeidsparticipatie in de energiesectoren door een gender lens worden bekeken (Feenstra and Creusen, 2021) waardoor innovatie, slagkracht en snelheid achterblijven bij de ambities van het akkoord van Parijs te behalen en de CO2 uitstoot terug te dringen

75inQ heeft de ambitie om de energietransitie te versnellen door in te zetten op gendergelijkheid en daarmee positieve impact te maken van de bestuurskamers tot in de huiskamers.

75inQ richt zich op **arbeidsparticipatie** en **beleidsvorming**. (Creusen and Feenstra, 2021c)



Figuur 9. 75inQ werkt op het snijvlak van SDG5 en SDG7, van de bestuurskamer tot in de huiskamer.

¹⁰ <https://unric.org/nl/duurzame-ontwikkelingsdoelstellingen/>



Doelgroepen

We werken met en ten gunste van de volgende 5 doelgroepen. Deze doelgroepen, de kenmerken, behoeften en impact op de missie en stichting zijn in detail beschreven in het Meerjarenbeleidsplan (Creusen and Feenstra, 2021c).¹¹

- 1. Vrouwen
- 2. Beleidsmakers
- 3. Werkgevers
- 4. Kennispartners
- 5. Publiek

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Werkgevers	Kennispartners	Publiek
-----------	---------	---------------	------------	----------------	---------

Doel

Instroom	●			●	●
Doorstroom	● ●	● ● ●	● ● ●	● ●	
Zij-Instroom	● ● ●	● ●	● ● ●	●	
Uitstroom	● ● ●	● ●	● ● ●	●	
Data		● ● ●	● ● ●	● ● ●	

Tabel Doelgroepen en impact (Bron: Meerjarenbeleidsplan 75inQ). Omljnd zijn de prioriteiten in 2024

NB Data over uitstroom, doorstroom en zij-instroom in de energiesector zijn niet beschikbaar in Nederland (Feenstra and Creusen, 2021; Jongen and Merens, 2019).

Tabel 6. Doelgroepen en thema's 75inQ

De impact van de projecten ontwikkeld in 2024 is gericht op de volgende doelgroepen:

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Organisaties	Kennispartners	Publiek
-----------	---------	---------------	--------------	----------------	---------

Instrument

Onderzoek		● ● ●	● ●	● ● ●	● ●
Community	● ● ●	●	● ●	●	●
GENDEX	●	● ● ●	● ● ●	● ●	● ●
Conferentie	● ● ●	● ● ●	● ● ●	● ● ●	● ●
Advies	● ●	● ●	● ●	● ●	

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan, omljnd zijn de prioriteiten in 2023

Tabel 7. De impact van de projecten ontwikkeld in 2024

¹¹ <https://75inq.com/wp-content/uploads/2021/12/Meerjarenbeleidsplan-Stichting-75inQ-2021-2024.pdf>



Onze manier van werken

Sinds 2021 werken wij in lijn met het Meerjarenbeleidsplan 75inQ aan de strategische instrumenten en projecten uit onderstaande tabel. Het jaar 2024 stond in het teken van het maken van impact van de organisatie en het uitvoeren van onderzoeksprojecten om ons te positioneren als onafhankelijk expertisecentrum.

De ambitie om in 2024 daar een duurzame organisatie te groeien is later ingezet in het jaar vanwege een bestuurswissel en personele inzet op het schrijven van majeure project financieringsaanvragen voor ESF+.

	2021	2022	2023	2024
Focus	Organisatie	Instrument ontwikkeling	Impact	Impact
Organisatie				
Governance	● ● ●	●		
Fondsenwerving	● ●	● ● ●	● ●	●
Instrument				
Onderzoek	● ●	● ● ●	● ● ●	● ● ●
Community	●	● ●	● ● ●	● ● ●
Alliantievorming		●	● ●	● ● ●
GENDEX		● ● ●	● ● ●	● ● ●
Advies		●	● ●	● ● ●
Conferentie		● ● ●	● ● ●	● ● ●

Tabel 8. Focus 2024



Resultaten

Onze manier van werken

Het jaar 2024 stond in het teken van het maken van impact van onze organisatie en het uitvoeren van onderzoeksprojecten om ons te positioneren als onafhankelijk expertisecentrum.

De resultaten in dit jaarverslag worden vermeld in lijn met de ambities zoals opgesteld in het meerjarenplan.

1. Organisatie
 - 1.1. Governance
 - 1.2. Fondsenwerving
2. Instrument
 - 2.1. Onderzoek
 - 2.2. Community
 - 2.3. GENDEX
 - 2.4. Advies
 - 2.5. Conferentie

Organisatie

Fondsenwerving

Suppletie Instituut GAK

Om de productontwikkeling rondom de Powerbank en GENDEX te financieren is de benodigde suppletie aangevraagd bij en toegekend door Instituut GAK, op basis van de exploitatiebegroting voor 2022 en 2023. Om onafhankelijk te kunnen blijven van marktpartijen wordt voor deze ontwikkeling geen commerciële sponsoring gezocht. In 2023 hebben wij het GAK project succesvol afgerond. De eindrapportage inclusief eindafrekening heeft plaatsgevonden in Q1 2024. In Q4 2024 zijn wij gestart met het opnieuw aanvragen van suppletie voor het project Powerbank fase 2.

Looptijd: 2025 en 2026

Subsidie: € 74.000,-

Subsidieaanvragen ESF+ Stroomversnelling



Partners: RSM – Erasmus (Projectleider/aanvrager), ECWO BV, VHTO, Joulz, 75inQ
Looptijd: 1 januari 2025 t/m 31 December 2027
Subsidie: totaal: € 468.765 voor 75inQ: € 181.236,80

Subsidieaanvragen ESF+ Technisch Gezien

Partners: Womeninc (Projectleider/aanvrager), TNO, VHTO, Alliander, 75inQ
Looptijd: 1 Oktober 2024 t/m 31 december 2027
Subsidie: Totaal € 750.865,- voor 75inQ € 164.038,-

Subsidieaanvraag CERV Women in Solidarity for Energy (WISE)

Partners: EnAct (projectleider/aanvrager, Frankrijk), Italie, Hongarije, Kroatie, Griekenland, Bulgarije, RUG
Looptijd: juni 2024 – maart 2026 (het project is uiteindelijk in september 2024 gestart)
Subsidie: totaal: € 365.255,- voor 75inQ: € 23.758,59

Subsidieaanvraag RVO – verlenging UserTCP EmPOWERing All/Gender & Energy

Looptijd: Augustus 2024 – augustus 2025
Subsidie: € 25.000,-

Donatie Shell Social Impact Fund

Cofinanciering voor 5 deelprojecten van 75inQ, waaronder opzet meerjarenbeleidsplan, Women in Energy, WISE, UserTCP, Onderzoek vrouwelijke ondernemers.
Looptijd: Oktober 2024 – mei 2025
Subsidie: € 55.000,-

Sponsorovereenkomsten ontwikkelen en afsluiten

In 2022 hebben we de mogelijkheden van sponsoring onderzocht. De wens onafhankelijk te blijven als neutraal expertisecentrum is overheersend en creëert een spanningsveld op het inzetten van sponsoring van commerciële partijen. Deze lijn hebben we in 2024 doorgezet. Voor individuele evenementen, zoals onze congressen, is wel succesvol sponsorbijdragen gevraagd.



Instrumenten

Impact maken we door het ontwikkelen van instrumenten en uitvoeren van projecten en de impact te meten.

Onze instrumenten en projecten zijn gebaseerd op de interventies zoals beschreven in de verandertheorie opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan¹².

In onderstaande tabel wordt zichtbaar wat de ambities van de projecten zijn en waarop de focus lag in het jaar 2024.

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Organisaties	Kennispartners	Publiek
Instrumenten					
Onderzoek		●●●	●●	●●●	●●
Community	●●●	●	●●	●	●
GENDEX	●	●●●	●●●	●●	●●
Conferentie	●●●	●●●	●●●	●●●	●●
Advies	●●	●●	●●	●●	

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan, omljnd zijn de prioriteiten in 2023

Tabel 10. De instrumenten van 75inQ

¹² (Creusen and Feenstra, 2021c)



1.1. Onderzoek

Wij streven er naar de rapportages en onderzoeksresultaten voor een zo breed mogelijk publiek toegankelijk te maken door ze te publiceren op onze website.¹³

Studenten

In 2024 zijn 2 studenten afgestudeerd: Lianne Nijland en Aston Horton. Tessa Naber had een werkervaringsplaats bij ons en deed geen afstudeerproject bij 75inQ.

Alle studies en rapporten uitgevoerd namens of met medewerking van 75inQ worden publiek toegankelijk gemaakt op de 75inQ website <https://75inq.com/services/library/>. Verder verwachten wij van al onze studenten om voor de 75inQ community een masterclass te geven en de thesis samen te vatten in een policy brief, beschikbaar online.

Projecten

In 2024 hebben wij onderzoek verricht in opdracht van de volgende partijen.

- FEMM Committee European Parliament "The gendered impact of the rising costs of living and the energy crisis in the European Union" (08/2023 – 01/2024)
- Instituut GAK (10/2022 – 06/2024): Powerbank – Gendex: stimuleer diversiteit in de Nederlandse energiesector.
- International Energy Agency, work package leader Users TCP Gender & Energy Annex Subtask leader 2 project 'Empowering all. Gender in policy and implementation for achieving transitions to sustainable energy' (2020 – 2024)
- RVO Topsector Werk uit de Tocht: begonnen in 2023, afgerond met de publicatie in 2024

Publicaties

- Naber, T., 2024, Shedding Light on Women's Reproductive Health: Exploring the Interplay between Energy Access, Sexual and Reproductive Healths and Rights and Gender in the Global South. [Shedding light on women's reproductive health • 75inQ](#)
- Nijland, L., 2024, The Combination of Work and Care in SMEs in the Dutch Energy Sector, [Work and care in energy SMEs • 75inQ](#)
- Creusen, A., Feenstra, M., Van Linschoten, J., Vastbinder, B., 2024, Werk uit de Tocht; het werkbedrijf als erkend transitiepad naar duurzame en inclusieve arbeidsparticipatie in de energietransitie, [Werk uit de tocht • 75inQ](#)
- Feenstra, M., Laryea, C., Stojivoska, A., 2024, Gender Aspects of the Rising Cost of Living and the Impact of the Energy Crisis, FEMM Committee European Parliament [Gender aspects of the rising cost of living and the impact of the energy crisis • 75inQ](#)
- Murauskaite-Bull, I., Feenstra, M., Creusen, A., Koukoufikis, G., Della, V.N., Shortall, R., Stojilovska, A., 2024. Gender and Energy: The effects of the energy transition on women (No. JRC132744). Publications Office of the European Union, Publications Office of the European Union. <https://doi.org/10.2760/860118>

¹³ <https://75inq.com/services/library/>



Inzichten en aanbevelingen uit de onderzoeken zijn gebruikt als input voor het ontwikkelen van spelvormen om mindsets en waarden van actoren in de energiesector in kaart te brengen en bespreekbaar te maken. Hieronder wordt beschreven hoe deze spelvormen zijn getest in twee bijeenkomsten voor het symposium: warmtewet en de energiearmoede. De dimensie van waarden en mindset is een cruciale verdieping van het theoretische kader van de Gendex om de dialoog met de diverse spelers in de energietransitie aan te kunnen gaan.

Community

We bouwen aan een effectief zakelijk netwerk en netwerkcontacten van vrouwen die nodig zijn voor zelfredzaamheid om doorstroom te bevorderen en het voorkomen van uitstroom. Het zakelijk netwerk wordt aangeduid als ‘de community’ en maakt gebruik van het online platform *Powerbank*. (Zie [Project: Powerbank](#))

De community van 75inQ is het zakelijke netwerk van vrouwen die bijdragen aan de energietransitie met als doel via gerichte netwerken de doorstroom en zij-instroom van vrouwen in de energietransitie en de energiesector te bevorderen.

De community is in 2020 ontstaan vanuit het professionele netwerk van Anouk Creusen en in 2021 overgegaan naar een online platform; 75inQ Powerbank. Het operationele onderhoud en de groei van dit netwerk liggen sinds de oprichting van 75inQ bij Anouk Creusen.

Zakelijke netwerkomgeving

We creëren met de 75inQ community een veilige en zakelijke omgeving waarbinnen we vrouwen en organisaties samenbrengen, kennis delen en actief aansluiten op arbeidsmarktontwikkelingen ter bevordering van de instroom, doorstroom en zij- instroom, en het voorkomen van uitstroom van vrouwen in de energietransitie.

Om de uitgesproken opvattingen en sociale normen die invloed hebben op de keuzes van mannen en vrouwen ten aanzien van onderwijs, loopbaan en zorg aan te pakken is het van belang om vanuit verschillende perspectieven actief verandering in gang te gaan zetten op de volgende knelpunten:

1. Ingesleten beeldvorming van werkgevers, selectieteams en (potentiële) kandidaten en onbewuste keuzes van werkgevers of een bewuste keuze van werkgevers wegens onbekendheid met de ondervertegenwoordigde groep
2. Onbewuste patronen/biases van werkgevers in sollicitatieprocedures,
3. De voordelen van het old-boys network van mannen en de mechanismen die werken voor vrouwen binnen professionele netwerken,
4. Vooroordelen over vrouwen en hun capaciteiten in de energiesector
5. Het ontbreken van effectieve zakelijke netwerkcontacten om carrièrestappen te kunnen maken.

Principles achter de Community

Deze community zal gebouwd worden rondom de volgende principes gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek.

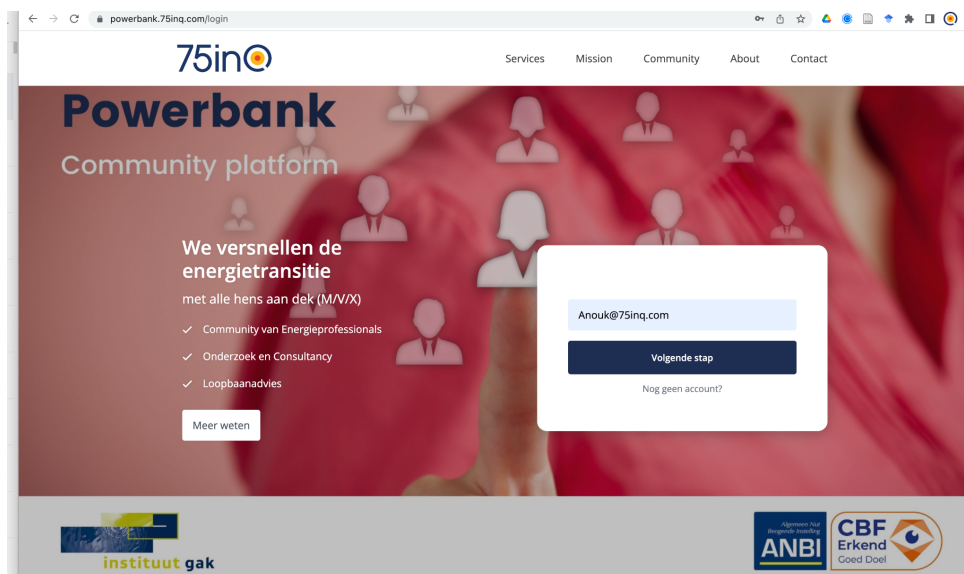
- De dynamiek van netwerken voor vrouwen die hun loopbaan willen stimuleren (Martens,



2020)¹⁴ is gerelateerd aan de fase van de carrière waarin iemand zich bevindt. Er is niet één route naar succes en niet één netwerk dat behulpzaam is. Een netwerk is flexibel en kan veranderen en het telkens aangaan van nieuwe banden helpt om stappen te zetten in bepaalde fases.

- De carrierefases zoals gedefinieerd door Avivah Wittenberg-Cox (Wittenberg-Cox, 2016) dienen als kaders voor het inrichten van het aanbod en de opzet van de netwerkorganisatie. Om op korte termijn impact te maken richt de eerste ontwikkelfase van de community zich op de groep vrouwen 45+.
- Vrouwelijke professionals hebben profijt van door vrouwen geleide netwerken (Gewin, 2018). We streven naar een organisatiestructuur die actief geleid wordt door vrouwelijke professionals uit de community in samenwerking met de directie van 75inQ.
- Het leiden van een professionele organisatie met een breed gedragen maatschappelijk doel is werk (Rodsky, 2020), we streven ernaar om de operationele ondersteuning van het Community bestuur vanuit 75inQ te financieren.
- Netwerken voor en door vrouwelijke professionals zijn een belangrijke aanvulling op de bestaande professionele en 'old-boys' netwerken (Marcus, 2018). We sluiten aan waar het kan en werken samen waar mogelijk met bestaande netwerken en organisaties om verbanden te creëren en impact te vergroten. Door samenwerking met externe partijen verbinden we de leden van de community met de arbeidsmarkt door middel van samenwerking met Sustainable Talent, andere netwerken zoals SER Topvrouwen en branche netwerken zoals de IRO.
- Om een netwerk effectief te laten zijn voor vrouwen is het van belang dat er binnen het grotere geheel, kleinere 'inner circles' bestaan (Yang et al., 2019). Om dit te kunnen faciliteren bouwen we een online netwerkomgeving waar leden elkaar kunnen vinden.
- Als het uiteindelijke doel van inspanningen op het gebied van genderdiversiteit is om organisaties op te bouwen waarin werknemers samenwerken en evolueren als professionals zonder rekening te houden met gender, laten we ons dan concentreren op de relaties zelf. (Carboni et al., 2019)

¹⁴De netwerk-kikker wakker kussen : Vrouwen en hun netwerk: De betekenis van netwerken in relatie tot de carrière van hoogopgeleide vrouwen (Martens, 2020)



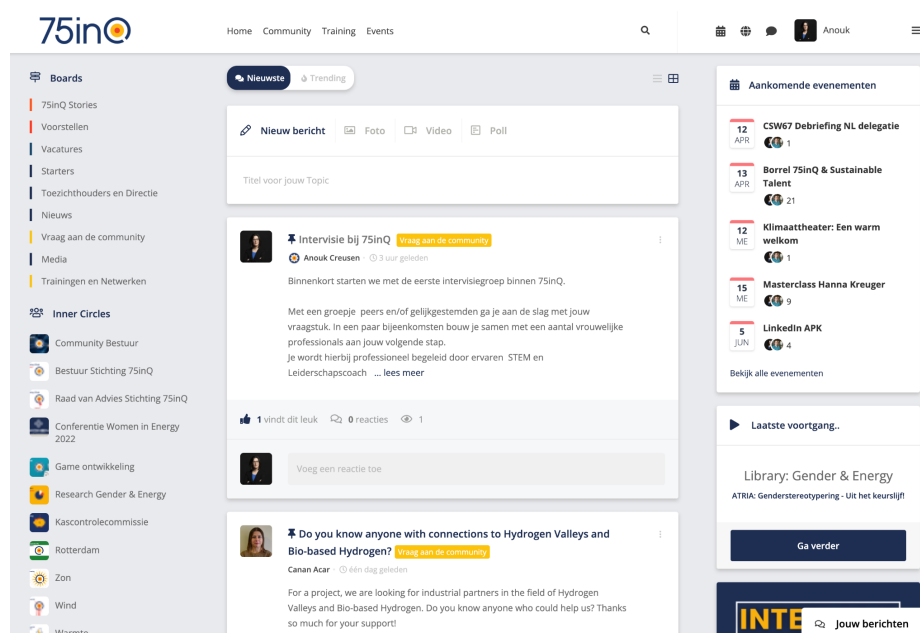
Figuur 11. Voorpagina Powerbank; Powerbank.75inq.com

Het platform is afgeschermd en staat open voor vrouwelijke professionals uit de energietransitie.

Leden kunnen zich via de website van 75inQ aanmelden.

Er worden live en online evenementen georganiseerd en vacatures gedeeld.

Binnen het grotere platform zijn kleinere groepen waarbinnen leden elkaar kunnen bereiken (Inner Circles). Deze groepen zijn gebaseerd op locatie en op expertise.



Figuur 12. Screenshot Powerbank, het online community platform van 75inQ

In 2024 was lidmaatschap kosteloos.



Resultaten

De zakelijke community op het platform Powerbank is gegroeid van 789 naar 1006 vrouwelijke professionals in 2024.

Ontwikkeling programma en activiteiten aanbod

1. Ontwikkeling samenwerkingsverbanden om doorstroom te faciliteren en arbeidstekorten tegen te gaan.

We hebben 2 conferenties georganiseerd met externe partners om zowel de verbindingen binnen het zakelijk netwerk te versterken als onze relatie met externe partijen te ontwikkelen.

2. Aansluiting zoeken bij de behoefte van energiesector om te voorzien in geschikte kandidaten om aan het per 2022 ingestelde quatum in RvC en RvT te kunnen voldoen.

De gestelde quota hebben weinig invloed gehad op het midden- en kleinbedrijf, ook de brancheverenigingen zijn hier niet door gebonden. In samenspraak hebben we het belang van representatie geagendeerd en zijn in gesprek gegaan met deze partijen op onze events en workshops.

1.2. Conferenties

De stichting is gedreven door een missie en wordt geleid door experts en ervaringsdeskundigen. Om impact te maken houden wij het grotere belang van 'alle hens aan dek' in zicht. Samen met organisaties die zich inzetten voor versnelling op het gebied van gendergelijkheid en energie organiseren we in 2024 een groot evenement met en voor werkgevers, werknemers en beleidsmakers actief op het gebied van de energietransitie met de ambitie zowel de community daarmee te betrekken en te bedienen als systemische verandering op de kaart te zetten.

Doel

Om het onderwerp Gender & Energie in alle breedte en diepte op de kaart te zetten genereren we aandacht en momentum door het initiëren en organiseren van een conferentie.

Impact

We ambiëren hiermee het werkveld en beleidsmakers informeren op basis van wetenschappelijke kennis en ervaring, de community bij elkaar en vooruit te helpen en maatschappelijk draagvlak te creëren. We werken zoveel mogelijk samen met impactpartners waar mogelijk.

In het najaar van 2024 heeft 75inQ samen met Martine Witteveen een Green Blue Feather (Sabine Lankhorst) wederom de organisatie van het Women in Energy congres opgepakt.

Financieel is de organisatie kostendekkend en zelfs licht winstgevend geweest.

Voor de conferentie is gebruikgemaakt van de netwerkApp, waardoor we alle deelnemers een eigen programma konden bieden.



Samenwerking / Partnerschappen

Alliantievorming

De initiatiefnemers zijn goede netwerkers en hebben diepgaande kennis van de doelgroepen en de markt vraag. Het momentum rondom diversiteit is maatschappelijk aanwezig en het draagvlak groeit.

Vanuit de overtuiging dat het bereiken van de missie gebaat is bij verbindend leiderschap worden daar waar mogelijk allianties gevormd, wordt samen opgetrokken en worden partnerschappen bekrachtigd met zowel commerciële als publieke partijen.

De organisatie van de conferentie Women in Energy



Samenwerkingspartners

Naam partnerorganisatie:

Adres:

Postcode en plaats:

Telefoonnummer

Email

Website:

Herzien

Ruys de Beerenbrouckstraat 39

2613 AS Delft

06 839 03 034

christianne@herzien.nu

<https://www.herzien.nu>

- ★ **Christianne Wilmink** is zelfstandig coach en trainer en werkt binnen 75inQ aan de leiderschaps- en coachtrajecten.

Naam partnerorganisatie:

Adres:

Postcode en plaats:

Telefoonnummer

Email

Website:

Talent voor Transitie

Bergstraat 35

6811 LC Arnhem

085 130 75 30

albert.bloem@talentvoortransitie.nl

<https://www.talentvoortransitie.nl>

- ★ **Albert Bloem** is als voortrekker betrokken bij het programma Energy Switch van de provincie Zuid Holland.



Naam partnerorganisatie:
Adres:
Postcode en plaats:
Telefoonnummer
Email
Website:

ATRIA
Vijzelstraat 20
1017 HK Amsterdam
020 3031 500
info@atria.nl
<https://atria.nl/>

- ★ **Kennisinstituut ATRIA** was in 2021 opdrachtgever voor het onderzoek Vrouwen en klimaatverandering en in 2023 met de CSW.
- ★ **Onderzoekers: Paula Thijs, Jindra Maes.**

Naam partnerorganisatie:
Adres:
Postcode en plaats:
Telefoonnummer
Email
Website:

WO=MEN | DUTCH GENDER PLATFORM
Korte Poten 9B
2511 EB Den Haag
+31 (0) 70 392 3106
info@wo-men.nl
<https://www.wo-men.nl/>

- ★ **WO=MEN | Dutch GENDER PLATFORM** was in 2023 trekker van de voorbereidingen van CSW66.
- ★ **Programmamanager CSW: Nadia van der Linde**

Naam partnerorganisatie:
Adres:
Postcode en plaats:
Website:

RVO/IEA – User TCP Gender & Energy
Postbus 965
6041 CB Roermond
[Gender & Energy Task – UsersTCP](#)

- ★ **Contact: Gerdien de Weger**

Naam partnerorganisatie:
Adres:
Postcode en plaats:
Email:
Website:

Erasmus Centre for Women and Organisations (ECWO)
Burgemeester Oudlaan 50
3062 PA Rotterdam
dcoetzer@rsm.nl
[Erasmus Centre for Women and Organisations](#)

- ★ **ECWO** is sinds 2021 de samenwerkingspartner van 75inQ voor women leading the energy transition, wat we nu jaarlijks samen organiseren.
- ★ **Director: Hanneke Takkenberg & Dorothy Grandia**

Naam partnerorganisatie:
Adres:
Postcode en plaats:
Email:
Website:

Blue Green Feather
Dr. Boumaweg 4
8601 GM Sneek
info@bluegreenfeather.com
<https://bluegreenfeather.com/>

- ★ **Sabine Lankhorst** was partner in de organisatie van Women in Energy



Naam partnerorganisatie:
Adres:
Postcode en plaats:
Telefoonnummer
Email
Website:

VHTO
Prinsessegracht 23
2514 AP Den Haag
+31 (0) 70 219 5370
info@vhto.nl
<https://www.vhto.nl/>

- ★ **VHTO** was in 2024 mede-aanvrager en projectpartner van ESF+ projecten Technisch Gezien en Stroomversnelling.
- ★ VHTO heeft in 2024 ons hun kantoorruimte laten gebruiken waardoor we een werkplek in Den Haag hadden
- ★ **Directeur Sahar Yadegari**

Naam partnerorganisatie:
Adres:
Postcode en plaats:
Telefoonnummer
Email
Website:

WOMENINC
Koivistokade 54 III
1013 BB Amsterdam
+31 (0) 20 788 4231
info@womeninc.nl
<https://www.womeninc.nl>

- ★ **Womeninc** was in 2024 aanvrager en projectpartner van ESF+ project Technisch Gezien
- ★ **Directeur Emma Lok**

Naam partnerorganisatie:
Adres:
Postcode en plaats:
Telefoonnummer
Email
Website:

TNO
Silviusweg 71
2333 BE Leiden
+31 (0) 20 788 4231
info@tno.nl
<https://www.tno.nl>

- ★ **TNO** was in 2024 projectpartner van ESF+ project Technisch Gezien
- ★ **Senior Scientist: Ruth van Veelen**

Consortia

Energy Switch (Economic Board Zuid Holland)

Energy Switch is een deelakkoord van het Human Capital Akkoord, dat in juni 2019 is ondertekend door 66 partijen en sectoren in Zuid-Holland. Het heeft als doel het talent van werkenden optimaal te benutten. Een van de pijlers van het Human Capital Akkoord is energietransitie. Het deelakkoord Energy Switch Zuid-Holland heeft als doel het scouten, mobiliseren en vervolgens koppelen en ontwikkelen van mensen die de energietransitie willen helpen versnellen. (EBZ, 2021).

International Energy Agency: User TCP Gender & Energy¹⁵

The Gender & Energy Task is een onderzoeksproject op het gebied van gender en energie om energiebeleid en technologieën vanuit genderperspectieven te analyseren en aanbevelingen te doen voor beleidsontwerp en -uitvoering. <https://userstcp.org/gender-energy-task/>

¹⁵ [Gender & Energy Task – UsersTCP](#)



Lidmaatschappen

Goede Doelen Nederland

¹⁶Goede Doelen Nederland is een vereniging waar ruim 210 erkende grote en kleine goede doelen bij zijn aangesloten. Naast belangenbehartiging, kennisontwikkeling en diensten, biedt Goede Doelen Nederland een breed platform voor kennisuitwisseling en ontmoetingen. 75inQ heeft de erkenning van het CBF.

MVO Nederland

MVO Nederland¹⁷ is een bedrijvennetwerk voor duurzame ondernemers. Sinds 2023 is 75inQ lid.

WO=MEN¹⁸

75inQ is als organisatie lid van WO=MEN, en bouwt mee aan een wereldwijde beweging voor gendergelijkheid.

Topvrouwen.nl¹⁹

Anouk Creusen en Mariëlle Feenstra zijn in 2021 toegetreden tot de database van SER Topvrouwen.

CBF²⁰

Het CBF houdt toezicht op de Erkende Goede Doelen in Nederland, informeert en reflecteert. Zij zorgen ervoor dat Erkende Goede Doelen hun beloftes nakomen en integer opereren. Zo bouwen ze aan het publieksvertrouwen en zorgen ze ervoor dat mensen met een gerust hart kunnen geven aan Erkende Goede Doelen die de wereld beter maken. 75inQ heeft de erkenning van het CBF.

¹⁶ <https://www.goededoelennederland.nl/>

¹⁷ <https://www.mvonederland.nl/>

¹⁸ <https://www.wo-men.nl/>

¹⁹ <https://www.ser.nl/nl/thema/topvrouwen>

²⁰ <https://www.cbf.nl/organisatie/stichting-75inq>



Financiële verantwoording

Jaarrekening 2024

Baten en lasten	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Verschil 2024
BATEN			
Baten van particulieren	€ 39.305	€ 40.000	-€ 695
Baten van bedrijven	€ 0	€ 0	€ 0
Baten van loterijorganisaties	€ 0	€ 0	€ 0
Baten van subsidies van overheden	€ 35.437	€ 30.000	€ 5.437
Baten van verbonden (internationale) organisaties	€ 0	€ 0	€ 0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	€ 0	€ 0	€ 0
Som van de geworven baten	€ 74.742	€ 70.000	€ 4.742
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	€ 73.043	€ 93.000	-€ 19.957
Overige baten	€ 525	€ 0	€ 525
Som van de baten	€ 148.310	€ 163.000	-€ 14.690
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen	€ 63.832	€ 140.000	-€ 76.168
Wervingskosten	€ 26.774	€ 1.200	€ 25.574
Kosten beheer en administratie	€ 43.153	€ 21.800	€ 21.353
Som van de lasten	€ 133.760	€ 163.000	-€ 29.240
Saldo voor financiële baten en lasten	€ 14.550	€ 0	€ 14.550
Saldo financiële baten en lasten	€ 0	€ 0	€ 0
Saldo van baten en lasten	€ 14.550	€ 0	€ 14.550
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
Overige reserve	€ 0	€ 0	€ 0
Bestemmingsreserves	€ 0	€ 0	€ 0
Bestemmingsfonds	€ 0	€ 0	€ 0
€ 14.550	€ 0	€ 14.550	



Behaalde resultaten 2024

De behaalde resultaten in bovenstaande tabel worden gerapporteerd in de Jaarrekening 2024. De werkelijke resultaten worden vergeleken met de prognose zoals opgenomen in het jaarplan 2024.

Kascontrolecommissie

Het doel van de kascommissie is de controle van de financiële jaarrekening van de Stichting, zoals dat is samengesteld door de penningmeester en de administrateur vastgelegd in het "Reglement Kascontrolecommissie"²¹ (Creusen, 2022b)".

De kascontrolecommissie bestaat in 2023 uit 2 onafhankelijke personen benoemd door het bestuur, zij keuren in 2025 de jaarrekening van 2024. De kascommissie voor de jaarrekening 2024 bestond uit Caroline Kohlmann en Jacqueline Van Krieken.

Toelichting op de jaarrekening

De jaarrekening wordt opgesteld conform de "Richtlijn C2 Kleine fondsenwervende organisaties" en gecontroleerd door een kascontrolecommissie, in te stellen in 2024..

Na het verlenen van decharge aan het bestuur is het aan de niet-uitvoerende bestuurders de jaarrekening goed te keuren.

Naamgeving posten

Voor 2024 is de begroting opgemaakt volgens het format van e-boekhouden, zodanig ingericht dat wij kunnen rapporteren volgens het C2 format, zoals dat wenselijk is volgens de richtlijnen van het CBF.

Baten Particulieren

- **Donaties**

In 2022 is een begin gemaakt met het vragen om donaties. In 2023 is dit niet verder uitgewerkt.

- **Crowdfunding**

Er is in 2023 weinig aandacht besteed aan het ontwikkelen van crowdfunding omdat de focus lag op het afronden van rapportages en opdrachten.

- **Lidmaatschap Trainingsprogramma**

De online trainingsprogramma's zijn opgestart in 2022 en vanaf 2023 in intervisietrajecten omgezet.

²¹ Creusen, A., 2022. Reglement Kascontrolecommissie 75inQ.



Baten van subsidies van overheden

- **Subsidies** (*Fondsenwerving* in 2022)

Er is een project subsidie toegekend van instituut GAK, buiten deze subsidie heeft 75inQ in 2023 geen andere overheidssubsidie ontvangen.

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten

- **Onderzoek – Geleverde resultaten.**

Onderzoek en geleverde resultaten vormen de hoofdinkomsten van 75inQ in 2022.

- **Opdrachten** (één post samen met *Onderzoek* in 2022)

Lezingen, trainingen en advies.

- **Evenementen**

Tickets voor evenementen.

Overige baten

- **Advertenties**

Organisaties op zoek naar personeel kunnen adverteren op ons online platform.

- **Bijzondere baten**

Er zijn geen bijzondere baten in 2023.

Kosten besteed aan doelstellingen

- **Externe inhuur personeel**

Onder inhuur derden verstaan we de kosten die gemaakt worden voor de externe inhuur van personeel. De stichting had in 2023 geen vast personeel in dienst.

- **Inhuur Directie**

Kosten gemaakt voor de directie, direct gerelateerd aan geoormerkte subsidie of projectfinanciering. Deze kosten hebben prioriteit bij vereffening.

- **Inhuur Directie – Doorgeschoven Kosten**

Kosten gemaakt voor inhuur directie, niet direct gerelateerd aan projecten of subsidies. Deze kosten hebben geen prioriteit bij vereffening



Wervingskosten

- **Fondsenwerving**

De kosten zijn gemaakt door de directie voor het werven van fondsen, direct gerelateerd aan geoormerkte subsidie of projectfinanciering. Deze kosten hebben prioriteit bij vereffening.

- **Fondsenwerving – Doorgeschoven Kosten**

De kosten zijn gemaakt door de directie voor het werven van fondsen. Deze kosten hebben geen prioriteit bij vereffening.

- **Reclame en advertenties**

Het plaatsen van advertenties.

- **Representatie en verteer**

Lunch en diner kosten tijdens de bestuursvergaderingen.

- **Drukwerk, porti en vrachten**

Drukwerk, advertenties en portokosten.

- **Relatiegeschenken**

Het bullet journal van 75inQ wordt als relatiegeschenk gegeven aan mensen die zich ingezet hebben voor de stichting. Ook ontvangen stagiaires een exemplaar met daarbij de online training.

- **Overige verkoopkosten**

Afdracht aan online verkoopplatform Mollie.

Kosten beheer en administratie

Onder kosten beheer en administratie vallen alle niet-personele kosten die gemaakt worden voor het draaiende houden van de organisatie. Hieronder vallen bankkosten, telefoon en internet, kantoorkosten, administratiekosten rondom de boekhouding, vakliteratuur en cursussen en seminars gevolgd door de directie van 75inQ.

- **Directie Organisatie – Doorgeschoven**

De kosten zijn gemaakt door de directie voor het werven van fondsen. Deze kosten hebben geen prioriteit bij vereffening.

- **Kantoorbenodigdheden**

Kantoorbenodigdheden zijn na de inrichting in 2021, in 2022 en 2023 beperkt gebleven tot



cartridges en enveloppen.

- **Huur Kantoor**

In 2024 is 75inQ verhuisd van de gastlocatie bij VHTO in Den Haag naar een eigen locatie in Rotterdam.

- **Reis- en verblijfkosten**

De hotelovernachtingen voor het team van Women in Energy zijn opgenomen onder deze post, deze kosten zijn verrekend in de afrekening van het evenement.

- **Telefoon en internet**

De internetkosten behorende bij het kantoor vallen onder de telefoon en internetkosten.

- **Contributies en abonnementen**

In 2022 heeft 75inQ dankzij haar status als Erkend Goed Doel ook toegang gekregen tot de non-profit propositie van Google. Hiervoor worden geen kosten meer gemaakt.

- **Bankkosten**

De bankkosten bevatten de maandtrariferingnota en de kosten handelingskosten van betaalplatform Mollie.

- **Cursussen/seminars**

Er is geen training gevolgd in 2024.

- **Vakliteratuur**

Er zijn enkele boeken aangeschaft voor de collectie van 75inQ.

Toelichting op de staat van baten en lasten

Stichting 75inQ is opgericht in 2021. In 2022 is de prioriteit van de directie gegaan naar het inrichten van de organisatie, het opstarten van projecten en het verkrijgen van de Erkenning van het CBF. De erkenning is toegekend op 1 november 2022, dit is terug te zien in de staat van baten en lasten door een groter tekort dan in eerste instantie begroot was omdat zij pas later dan gepland aan het verlenen van diensten en uitvoeren van onderzoek toekomen dan was voorzien. De niet-uitvoerende bestuursleden ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. Wel vindt vergoeding plaats voor gemaakte kosten. Veelal worden deze kosten niet gedeclareerd of geschonken als gift. De kosten gemaakt voor projectbezoeken zijn verantwoord onder de doelbestedingen (bestuursreizen naar projecten).

De stichting heeft sinds 1 december 2024 werknemers in dienst en maakt daarvoor en verder gebruik van inhuur van derden tegen vast tarieven en vastgelegde afspraken.



Bibliografie

- Carboni, I., Cross, R., Page, A., Parker, A., 2019. How Successful Women Manage Their Networks.
- Commissie Wijffels, 2020. Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties. Goede Doelen Nederland.
- Creusen, A., 2022a. Project Powerbank-GENDEX.
- Creusen, A., 2022b. Reglement Kascontrolecommissie 75inQ.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2022a. Jaarverslag 75inQ 2021. 75inQ, Delft.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2022b. The gender face of the climate crisis. Causes and consequences of the fossil crisis and the need for feminist solutions.
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.36228.60801>
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021a. Jaarplan 2022 Stichting 75inQ.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021b. Huishoudelijk Reglement Stichting 75inQ.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021c. Meerjarenbeleidsplan Stichting 75inQ 2022-2024.
- Feenstra, M., 2021. Gender just energy policy : engendering the energy transition in Europe (PhD). University of Twente, Enschede, The Netherlands. <https://doi.org/10.3990/1.9789036551960>
- Feenstra, M., Creusen, A., 2021. Rapportage Vrouwen in de Energietransitie (Rapportage). Topsector Energie.
- Feenstra, M., Creusen, A., Kottari, M., Van Tulder, F., 2022. Klimaatverandering & Gender | Aanbevelingen, Beleidsanalyse, Lexicon Verkennende studie naar de effecten van klimaatverandering en -adaptatie op gendergelijkheid in Nederland en Europa. ATRIA, Den Haag.
- Gewin, V., 2018. Women can benefit from female-led networks. Nature 566, 145-145.
<https://doi.org/10.1038/d41586-018-07878-w>
- Jongen, E., Merens, A., 2019. Vrouwen aan de top. CPB.
- Marcus, B., 2018. How Successful Women Network For Their Career And Business. Forbes.
- Martens, J.W.G.M., 2020. De netwerk-kikker wakker kussen : Vrouwen en hun netwerk. VU Amsterdam, Amsterdam.
- Rodsky, M.H. and S.L. and E., 2020. Women are drowning in unpaid labor at home. Stop making them do it at work [WWW Document]. Fast Company. URL
<https://www.fastcompany.com/90541130/women-are-drowning-in-unpaid-labor-at-home-stop-making-them-do-it-at-work> (accessed 12.2.21).
- Romijn-Hekkema, N.M., 2021. Oprichtingsakte Stichting 75inQ, 2021.0070.
- SER, 2019. Meer diversiteit op de werkvloer en in de top : gewoon een kwestie van doen.
- van den Brakel, M., Portegijs, W., Hermans, B., 2020. Emancipatiemonitor 2020.
- Wittenberg-Cox, A., 2016. 4 Phases of Women's Careers: Becoming Gender Bilingual. 20-First.
- Yang, Y., Chawla, N.V., Uzzi, B., 2019. A network's gender composition and communication pattern predict women's leadership success. PNAS 116, 2033-2038.
<https://doi.org/10.1073/pnas.1721438116>