



Stichting 75inQ
Stationsplein 45, A4.004
3013AK Rotterdam
The Netherlands
KVK 81883722
BTW NL862257025B01
NL70ABNA 0101 650 353
info@75inQ.com
www.75inQ.com

Jaarplan Stichting 75inQ

2025

Stichting 75inQ
RSIN 862257025
KvK 81 88 37 22

Referentie Jaarplan Stichting 75inQ 2025

Datum April 2025

Auteurs Anouk Creusen
Mariëlle Feenstra

Voorzitter
Jeike Wallinga

Penningmeester 75inQ
Eline Mertens

Secretaris 75inQ
Albert Bloem

Operationeel Directeur 75inQ
Anouk Creusen

Wetenschappelijk Directeur
Mariëlle Feenstra

Ondertekend door:

7D964202CFF040E...
16-4-2025

Ondertekend door:

A990C6F62BDE4A0...
15-4-2025

Ondertekend door:

F365442F9F18467...
15-4-2025

DocuSigned by:

5C2FBE06C4A2480...
14-4-2025

Ondertekend door:

5010CCEFABD44B0...
14-4-2025



Inleiding

Dit jaarplan heeft betrekking op de periode 1 januari 2025 – 31 december 2025.

In dit jaarplan verwoordt het bestuur van de stichting 75inQ de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.

Het jaarplan is gebaseerd op het Meerjarenbeleidsplan 2021-2024¹ en zal herzien worden na de publicatie van Meerjarenbeleidsplan 2025-2028

Zowel het jaarplan als het meerjarenbeleidsplan zal zoals aangenomen door het bestuur van de stichting 75inQ en gepubliceerd op haar website.

Stichting 75inQ draag het CBF keurmerk waardoor het jaarplan en de begroting conform de CBF richtlijnen zijn opgesteld.

Stichting 75inQ

De naam 75inQ staat voor de Duurzame Ontwikkelingsdoelen 7 (betaalbare duurzame energie) en SDG 5 (gendergelijkheid) van de Verenigde Naties² (SDG's).

De SDG's zijn het mondiale kompas om in 2030 te voorzien in een eerlijkere en duurzamere wereld. Er is een grote urgentie om de uitstoot van CO₂-uitstoot acuut terug te dringen. We komen op de energiemarkt echter handen tekort en missen de juiste mindset in teams om de transitie duurzaam en haalbaar vorm te geven, met afdoende maatschappelijk draagvlak. Een van de oorzaken is de beperkte diversiteit in energietransitie teams en daarin de forse ondervetegenwoordiging van vrouwen.

Wanneer de haperende arbeidsparticipatie van vrouwen in de energietransitie wordt bekeken luidt de conclusie dat hierdoor innovatie, slagkracht en snelheid achterblijven om de ambities van het akkoord van Parijs te behalen (Creusen and Feenstra, 2021).

¹ Het 'Meerjarenbeleidsplan Stichting 75inQ 2021-2024' is beschikbaar op de website van 75inQ www.75inQ.com

² <https://www.sdg-nederland.nl/>



Visie

Het versnellen van de transitie naar **duurzame energie** door het bevorderen van **gendergelijkheid**.

Missie

In 2030 zijn belanghebbenden van schone en betaalbare energiesystemen een gelijkwaardige afspiegeling van de diversiteit van de samenleving.

Doelstelling

Doelstelling zoals opgenomen in de statuten van 75inQ.³

De stichting heeft ten doel:

- het versnellen van de transitie naar duurzame energie door het bevorderen van gendergelijkheid;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

³ De Statuten van 75inQ zijn beschikbaar op de website www.75inQ.com/about#documentation



Inhoud

Inleiding	2
Inhoud	4
Organisatie	5
Ambitie 2025	7
Strategisch stappenplan 2025	9
• Governance	
• Fondsenwerving	
Instrumentontwikkeling	12
• Advies & Onderzoek	
• Community-Powerbank	
• Conferentie	
Bestuurlijke Zaken	14
Financieel Plan	16
Samenwerking en Partnerschappen	19
Bibliografie	



Organisatie

Contactgegevens

Adres Stichting 75inQ
Stationsplein 45, A4.004
3013AK Rotterdam

Email info@75inq.com

Website www.75inq.com

KVK 81883722

BTW NL862257025B01

IBAN NL70ABNA 0101 650 353

CBF Categorie A

ANBI Status toegekend

Bestuurssamenstelling 2025

Niet-uitvoerende bestuurders

- | | | |
|------------------|----------------|--|
| • Voorzitter | Jeike Wallinga | voorzitter@75inq.com |
| • Penningmeester | Eline Mertens | penningmeester@75inq.com |
| • Secretaris | Albert Bloem | secretaris@75inq.com |

Uitvoerende bestuurders

- | | | |
|------------------------------|-------------------|--|
| • Uitvoerend Directeur | Anouk Creusen | Anouk@75inq.com |
| • Wetenschappelijk Directeur | Marielle Feenstra | Marielle@75inq.com |



Governance

In 2022 is de oprichting van de stichting en het inrichten van de governance afgerond.

De benodigde documentatie is in lijn met de eisen van het CBF (CBF, 2020) en de gevolgen van de WBTR (Rijksoverheid, 2021) opgesteld en vastgesteld. Daar waar gewenst worden deze gepubliceerd op de website van 75inQ. Het bestuur ziet toe op de ontwikkeling, goedkeuring en publicatie van de documenten volgens het vergaderschema opgenomen in het onderstaande overzicht.

Kwartaal	Verantwoordelijk bestuurslid	Reglement
Q1		
Jaarrekening goedkeuren	Penningmeester	Statuten
Jaarplan vaststellen en publiceren	Secretaris	Huishoudelijk Reglement
Kascontrole commissie instellen	Directie	CBF
Jaarverslag goedkeuren en publiceren	Secretaris	Statuten en CBF
Q2		
Benoemings agenda herzien	Voorzitter	Huishoudelijk Reglement
Q3		
Bestuurdersbeloning	Penningmeester	Huishoudelijk Reglement
Q4		
Vergaderingen vastleggen volgend jaar	Secretaris	
Begroting goedkeuren en publiceren	Penningmeester	CBF

Raad van Advies

De Raad van Advies komt bij elkaar op initiatief van de directie en voorziet haar van gevraagd en ongevraagd advies.

Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie onderzoekt de balans en de staat van baten en lasten met toelichting en brengt aan het bestuur verslag van haar bevindingen uit zodat het bestuur de jaarrekening kan goedkeuren.

Het bestuur is verplicht de commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de vereniging voor raadpleging beschikbaar te stellen.



Ambitie

In het Meerjarenbeleidsplan (Creusen and Feenstra, 2021) zijn de ambities van de Stichting uitgewerkt en door middel van een verandertheorie vertaald naar lange termijn doelen, interventies en instrumenten.

- Iedereen verdient een **gelijkwaardige kans op de arbeidsmarkt** in de energiesector
 - De arbeidsmarkt rond de energietransitie is een afspiegeling van de Nederlandse bevolking.

- Iedereen verdient **toegang tot duurzame en betaalbare energie**.
 - De energietransitie is zowel een transitie naar duurzame energiebronnen als naar lokale energiesystemen.
 - De doelen gesteld in het Klimaatakkoord van Parijs worden gehaald.
 - In het realiseren van een duurzame energietransitie speelt sociale inclusie een cruciale rol.
 - De energietransitie, het beleid, de projecten en de interventies weerspiegelen de diversiteit in de samenleving en erkennen de behoeften van iedereen.



Doelgroepen

We werken met en ten gunste van de volgende 5 doelgroepen: Vrouwen, Beleidsmakers, Werkgevers, Kennispartners en Publiek. De door ons gehanteerde omschrijving van deze doelgroepen en de onderverdeling in subgroepen is opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan. (Creusen and Feenstra, 2021)

Zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan ambiëren we impact te maken op de verschillende doelgroepen, samengevat in de onderstaande tabel.⁴

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Werkgevers	Kennispartners	Publiek
Doel					
Instream	●			●	●
Doorstroom	●●	●●●	●●●	●●	
Zij-Instream	●●●	●●	●●●	●	
Uitstroom	●●●	●●	●●●	●	
Data		●●●	●●●	●●●	

Tabel Doelgroepen en impact (Bron: Meerjarenbeleidsplan 75inQ).

De impact van de projecten in 2025 richt zich op de volgende doelgroepen:

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Organisaties	Kennispartners	Publiek
Instrument					
Onderzoek		●●●	●●	●●●	●●
Community	●●●	●	●●	●	●
GENDEX	●	●●●	●●●	●●	●●
Conferentie	●●●	●●●	●●●	●●●	●●
Advies	●●	●●	●●	●●	

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan.

⁴Data over uitstroom, doorstroom en zij-instream in de energiesector zijn zeer beperkt beschikbaar in Nederland (Feenstra and Creusen, 2021; Jongen and Merens, 2019).



Strategisch Stappenplan 2025

In 2025 werken we na het verlopen van het eerste Meerjarenbeleidsplan 2021-2024 75inQ (Creusen and Feenstra, 2021) zowel

- aan de ontwikkeling van het nieuwe Meerjarenbeleidsplan 2025-2028 als
- aan het bestendigen en uitvoeren van de strategische instrumenten en projecten in gang gezet in 2024.

De instrumenten worden in dit jaarplan kort omschreven en de projecten worden binnen de kaders van dit plan uitgewerkt in aparte projectplannen.

Na publicatie van het Meerjarenbeleidsplan 2025-2028 zal een herziene versie van het jaarplan gepubliceerd worden.

	2021	2022	2023/4	2025
Focus	Organisatie	Instrument ontwikkeling	Impact	Impact
Organisatie				
<i>Governance</i>	● ● ●	●		
<i>Fondsenwerving</i>	● ●	● ● ●	● ●	●
Instrumentontwikkeling				
Onderzoek	● ●	● ● ●	● ● ●	● ● ●
Community	●	● ●	● ● ●	● ● ●
Alliantievorming		●	● ●	● ● ●
GENDEX		● ● ●	● ● ●	● ● ●
Advies		●	● ●	● ● ●
Conferentie		● ● ●	● ● ●	● ● ●

Tabel: Strategisch Stappenplan projectorganisatie 75inQ (Bron:Meerjarenbeleidsplan Stichting 75inQ 2021-2024)



Organisatie

Governance

In 2025 wordt de nadruk gelegd op het duurzaam en toekomstbestendig maken van de organisatie binnen een veranderend geopolitiek speelveld.

De governance van 75inQ is in 2022 in lijn gebracht met de WBTR en voldoet aan de eisen van het CBF. Waar de nadruk in 2022 lag op het bouwen aan de governance legden we in 2023 de focus op fondsenwerving, onderzoek, instrumentontwikkeling en het maken van impact. bouwden we in 2024 bouwen we dit door naar een duurzame bedrijfsvoering van de organisatie 75inQ.

Fondsenwerving & inkomstengeneratie

In 2025 ligt de nadruk op het bestendigen van de omzet om de ingezette koers als arbeids en impact organisaties zonder financiële risico's te kunnen dragen. Deze strategie zal uitgewerkt worden in het te ontwikkelen meerjarenbeleidsplan.

In 2024 had meerjarige fondsenwerving prioriteit, met de nadruk op acquisitie en werving van meerjarige subsidies en projecten in de eerste helft van het jaar. De achterliggende reden is het streven naar een financiële buffer om langdurige verbintenissen aan te kunnen gaan.

De marge op de inkomsten is sturend om de kosten te kunnen dragen en de taken uit te voeren waar geen directe inkomsten uit komen, zoals belangenbehartiging en het beheren, verbinden en activeren van onze community.

Onderzoek en opdrachten

a. Diensten leveren in de vorm van advies en onderzoek

Stichting 75inQ biedt als onderzoeksinstituut kennis en kunde in de vorm van advies en onderzoek. Ons contract onderzoek wordt vooral ingezet voor de non-profit en publieke sector om de verspreiding van onze kennis te garanderen (via open access). Hiervoor maakt 75inQ gebruik van een flexibele schil van academische wetenschappers en biedt zij de ruimte voor masterstudenten. De academische kwaliteit wordt gewaarborgd door peer-review van vooraanstaande wetenschappers buiten 75inQ.

b. Samenwerkingsverbanden met partners sluiten volgens marktconforme condities

We verzorgen trainingen en seminars tegen marktconforme prijzen.

Een gerichte strategie om meer inkomsten te genereren vanuit de markt zal, wanneer mogelijk, in 2025 ontwikkeld worden en anders onderdeel worden van het meerjarenbeleidsplan, te ontwikkelen in 2025..

Subsidies

c. Meerjarensubsidies

Instituut 75inQ draait sinds de oprichting mee in meerjarige (internationale) onderzoeksprojecten gefinancierd door subsidies. Ook is 75inQ medeaanvrager in diverse Europese projecten. In 2024 zal er proactief subsidies worden aangevraagd om een duurzame inkomstenbron te generen.

d. Suppletie aanvragen



We vragen suppletie aan om de niet gedekte kosten te kunnen dragen.

Evenementen

e. Evenementen

Met de sponsoring van evenementen en de ticketverkoop worden de kosten van de organisatie van evenementen gedekt. Jaarlijks organiseert 75inQ minimaal twee congressen; Women Leading the Energy Transition en Women in Energie.

EFFECT Fonds

Het door 75inQ beheerde EFFECT fonds draagt bij aan de ondersteuning van projecten buiten de directe missie van 75inQ. In 2025 zal de strategie uitgewerkt worden en opgenomen in het meerjarenbeleidsplan



Instrumentontwikkeling

Impact maken we door het ontwikkelen van instrumenten om de impact te meten van een rechtvaardige energietransitie. Onze instrumenten en projecten zijn gebaseerd op de interventies zoals beschreven in de verandertheorie opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan.

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Organisaties	Kennispartners	Publiek
Instrumenten					
Onderzoek		● ● ●	● ●	● ● ●	● ●
Community	● ● ●	●	● ●	●	●
GENDEX	●	● ● ●	● ● ●	● ●	● ●
Conferenties	● ● ●	● ● ●	● ● ●	● ● ●	● ●
Advies	● ●	● ●	● ●	● ●	

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan, omlijdend zijn de prioriteiten in 2022

Advies en Onderzoek

Op basis van de aanwezige en ontwikkelde kennis en methodieken leveren we advies aan opdrachtgevers binnen de private en publieke sectoren. We adviseren over de gehele breedte van het spectrum Gender & Energie van de bestuurskamer tot in de huiskamer.

Dit doen we door onze eigen kennis en het brede netwerk van kennispartners en onderzoekers in te zetten en samen te werken in allianties waar mogelijk. Deze adviesfunctie vervullen we gevraagd via betaalde opdrachten en ongevraagd via debat beïnvloeding, belangenbehartiging en eigen publicaties.

We onderzoeken de oorzaken en gevolgen van de intersection Gender & Energie, analyseren systemische blokkades en ontwikkelen initiatieven die gendergelijkheid bespoedigen.

In 2025 werken we in een aantal consortia aan onderzoeksprogramma's, ondersteund door de Europese Unie en Instituut GAK.

1. ESF Stroomversnelling
2. ESF Technisch Gezien
3. GAK Powerbase
4. WISE | Women in Energy Solidarity
5. USER TCP EmPOWERing ALL

Conferenties

75inQ organiseert jaarlijks 3 open evenementen, toegankelijk voor leden en niet-leden van de



Community.

1. Women in Clean Energy #WICE25
2. Women in Electricity #WIE25
3. Women Leading the Energy Transition #WLET25

Om impact te maken houden wij het grotere belang van 'alle hens aan dek' in zicht.

Samen met organisaties die zich inzetten voor versnelling op het gebied van diversiteit en energie organiseren we in 2025 een drietal grote evenementen met en voor partners, werkgevers, werknemers en beleidsmakers actief op het gebied van de energietransitie met de ambitie zowel de community daarmee te betrekken en te bedienen als systemische verandering op de kaart te zetten.

Doel

Om het onderwerp Gender & Energie in alle breedte en diepte op de kaart te zetten genereren we aandacht en momentum door het initiëren en organiseren van een conferentie.

Impact

We ambiëren hiermee het werkveld en beleidsmakers te informeren op basis van wetenschappelijke kennis en ervaring, de community bij elkaar en vooruit te helpen en maatschappelijk draagvlak te creëren. We werken zoveel mogelijk samen met impact partners waar mogelijk.

Onderscheiding

We onderscheiden ons door te zoeken naar samenwerking en verbindend leiderschap.

De organisatie van de Women & Energy conferenties wordt door verschillende partijen op verschillende schaal opgepakt. We streven naar samenwerking met een breed spectrum van stakeholders om de thema's van verschillende kanten te belichten.



Bestuurlijke zaken

Statuten

De statuten van de Stichting 75inQ zijn gepubliceerd op de website van 75inQ.

KVK

De Stichting 75inQ is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer KVK 81 88 37 22.

Beloningsbeleid

De bezoldiging van de uitvoerende bestuurders volgt de richtlijnen van het CBF ([Commissie Wijffels, 2020](#)) en wordt jaarlijks herzien en vastgesteld door het bestuur. Sinds 2024 zijn de medewerkers van 75inQ in loondienst volgens het functiegebouw van Goede Doelen Nederland⁵.

Voor de inzet van freelancers en studenten hanteren we vaste vergoedingen die in samenspraak met betrokkenen worden vastgesteld.

Huishoudelijk Reglement

Het Huishoudelijk Reglement is onafscheidelijk van de statuten van de stichting 75inQ, het is een uitwerking van de statuten en daaraan ondergeschikt. Het Huishoudelijk Reglement wordt indien nodig herzien door het bestuur en gepubliceerd op de website van 75inQ.

Jaarplan

Het jaarplan wordt jaarlijks voor 1 april gepubliceerd op de website van 75inQ.

Jaarverslag en jaarrekening

Het jaarverslag wordt jaarlijks voor 1 juli gepubliceerd op de website van 75inQ. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een externe partij (kascontrolecommissie of accountant) en na goedkeuring van het bestuur gepubliceerd op de website van 75inQ. Vanwege de financiële omvang van 75inQ is er voor de jaarrekening 2024 gekozen voor het instellen van een onafhankelijke kascommissie.

Klachtenregeling

In lijn met de Normstelling Erkenning Goede Doelen is de klachtenregeling gepubliceerd op de website.

Vertrouwenspersoon

Een vertrouwenspersoon is aangesteld en de contactgegevens zijn gepubliceerd op de website.

⁵ Human Capital Group | Goede Doelen Nederland, 'Functieboek Voor de Goededoelensector'.



Financieel Plan

Kaders

- Er wordt getracht een balans te vinden tussen het bereiken van sociale impact en het genereren van inkomsten voor de Stichting.
- In het jaarplan wordt de jaarbegroting opgenomen.
- De jaarbegroting wordt conform de vereisten van het CBF opgesteld (zoals de C2 richtlijn).
- De jaarrekening van het voorgaande jaar wordt jaarlijks in het eerste kwartaal opgemaakt, en na controle van de kascontrolecommissie door het bestuur goedgekeurd en op de website gepubliceerd.
- Ontvangen donaties, schenkingen en subsidies kunnen worden gereserveerd en zodoende naar een volgend kalenderjaar worden doorgeschoven.
- Aangezien de uitvoerende bestuurders als directieleden ook de organisatie leiden en zich inzetten voor het uitvoeren van de doelstellingen, maken deze kosten het grootste deel uit van de begroting.

Uitgangspunten voor de Jaarbegroting

Salarissen en Vergoedingen

- Marktconforme en eerlijke lonen voor medewerkers, inclusief werkgeverslasten (pensioen, verzekeringen, sociale lasten).
- Vrijwilligersvergoedingen indien van toepassing.

Inkomstenbronnen (voorzichtig ingeschat)

- Giften en donaties: realistische inschatting op basis van voorgaande jaren en verwachte fondsenwervingsacties.
- Subsidies: mogelijke aanvragen en deadlines meenemen, maar pas als zeker.
- Sponsoring of partnerschappen: kansen in kaart brengen, maar niet als zekerheid begroten.
- Eigen inkomsten (indien van toepassing): bv. lidmaatschappen, betaalde diensten.

Scenario-analyse

- Groei : Hogere inkomsten -> Ruimte voor uitbreiding en opbouw reserve
- Basis: Geen extra inkomsten -> Uitbreiden maar geen opbouw reserve
- Baseline: Lage inkomsten -> Niet uitbreiden, geen reserve.

Liquiditeitsplanning

- Cashflow Beheer: maandelijkse balans van verwachte inkomsten en uitgaven om betalingsproblemen te voorkomen in nauwe samenwerking met administratiekantoor Vital



Campus

- Voorfinanciering: overbrugging bij trage subsidiebepalingen of vertraagde donaties.

Alternatieve financiering

- Mogelijke fondsenwervingsacties of crowdfunding.
- Noodfonds of financieringsopties (bijv. renteloze leningen van partners).

Transparantie en Verantwoording

- Duidelijke rapportage en communicatie naar stakeholders over begroting en bestedingen.
- Jaarlijkse evaluatie en bijstelling van de begroting indien nodig.

Jaarplan; scenario 'Groei'

<i>Jaarplan 2025 C2</i>		
	2025	2024
BATEN		
01_80 Baten Particulieren	€ 6.410	€525
01_84 Baten van subsidies van overheden	€ 125.361	€55.305
01_91 Baten als tegenprestatie voor de levering van prod	€ 160.674	€100.072
01_92 Bestemmingsreserve	€ 88.635	€88.043
Totaal Baten	€381.079	€243.945
LASTEN		
04_20 Kosten beheer en administratie	€113.539	€43.153
04_15 Wervingskosten	€103.753	€26.774
04_10 Besteed aan doelstellingen	€123.503	€63.832
Reserve	€40.285	
Totaal Lasten	€381.079	€133.759
RESULTAAT		
Totaal	€0	€110.186



Begroting 2025 (Scenario Groei)

BATEN	
Onderzoek - Geleverde resultaten	€83.174
Opdrachten	€12.500
Advertenties	
Bijzondere baten	
Subsidies	€125.361
Donaties	€6.240
Crowdfunding	€120
Lidmaatschap Community	€50
Lidmaatschap Trainingsprogramma	€0
Coaching en Intervisie	€0
Evenementen	€65.000
Bestemmingsreserve	€88.635
Totaal Baten	€381.079
LASTEN	
Externe inhuur personeel	€18.200
Loonkosten	€99.303
Effect fonds	€6.000
Loonbelasting	€63.772
Afschr. Inventarissen	€0
Afschr. Hardware	€0
Kantoorbenodigdheden	€3.550
Huur Kantoor	€14.443
Reis- en verblijfkosten	€6.600
Telefoon en internet	€600
Overige kantoorkosten	€0
Accountants- en administratiekosten	€14.000
Contributies en abonnementen	€4.034
Verzekering	€3.400
Bankkosten	€360
Cursussen/seminars	€1.620
Vakliteratuur	€1.160
Fondsenwerving	€99.203
Reclame en advertenties	€0
Representatie en verteer	€3.050
Drukwerk, porti en vrachten	€900
Relatiegeschenken	€600
Reserve	€40.285
Totaal lasten	€381.079
Resultaat	€0



Bezoldiging

Kaders

het loon van de bezoldigde bestuurders van 75inQ is gebaseerd op de Regeling Beloning Directeuren van goede doelen organisaties zoals gepubliceerd door de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland ⁶. Hierin wordt de waardering van directiefuncties gereguleerd met behulp van BSD-punten (Basis Score voor Directiefuncties)⁷.

De verloning van de medewerkers is vastgelegd in het Functiegebouw⁸ van 75inQ, gebaseerd op het Functieboek voor de goededoelensector⁹ uitgebracht door Human Capital Group | Goede Doelen Nederland

BSD Punten

Er zijn BSD-punten voor omvang, complexiteit en organisatorische context om zowel kwantitatieve als kwalitatieve kenmerken van de goededoelenorganisatie tot uitdrukking te brengen.

Het directiemodel bepaalt de weging die aan individuele beloningen wordt toegekend om tot een BSD eindscore te komen. De beloning van elk directielid wordt tegen het licht van die eindscore gehouden.

De totale BSD score zoals berekend voor de activiteiten van de beide bestuurders van 75inQ is 346 punten (Bruto Organisatie Totaal) en valt daarmee in schaal F. De berekening van het dagtarief van de beide uitvoerende bestuurders van 75inQ is gebaseerd op de volgende gegevens, ingevoerd in het rekenmodel 75inQ BSD score en Directiebeloning richtlijn november 2020. Het aanhangsel 5 ¹⁰ van Goede Doelen Nederland is gebruikt om het dagtarief te indexeren naar 2024.

De uitkomsten van de BSD scores voor 75inQ zijn vergeleken met de beloningsregelingen van een selectie vergelijkbare organisaties aangesloten bij Goede Doelen Nederland. Deze gegevens zijn openbaar, inzichtelijk en worden gepubliceerd op de website van Goede Doelen Nederland ¹¹. Publicatie is een vereiste om te voldoen aan de eisen van het Centraal Bureau Fondsenwerving ¹², de toezichthouder Goede Doelen.

⁶ (Commissie Wijffels, 2020)

⁷ (Plug, 2020a)

⁸ (Creusen, 2024)

⁹ (Human Capital Group | Goede Doelen Nederland, 2022)

¹⁰ (GDN, 2023)

¹¹ (Plug, 2020b)

¹² (CBF, 2020)



Samenwerking en Partnerschappen

75inQ werkt o.a. samen met

- Herzien
- VHTO
- Talent voor Transitie
- Atria
- WO=MEN
- RVO/IEA - User TCP Gender & Energy
- Diverse universiteiten en hogescholen zoals: Universiteit Twente, Universiteit Delft, VU Amsterdam, Hogeschool Windesheim,
- SER Topvrouwen.nl
- Erasmus Centre for Women and Organisations (ECWO)
- e.v.a.

Wij zijn aangesloten bij

- MVO Nederland
- International Energy Agency: User TCP Gender & Energy¹³
- Engager: EU Energy poverty research Network¹⁴
- EIGE: European Institute of Gender Equality¹⁵
- WO=MEN
- Goede Doelen Nederland
- CBF

Wij hebben de ambitie ons aan te sluiten in 2025 bij

- Code Sociale Ondernemingen

¹³ Gender & Energy Task – UsersTCP

¹⁴ ENGAGER COST |

¹⁵ European Institute for Gender Equality | European Institute for Gender Equality



Bibliografie

- CBF, 2020. NORMEN ERKENNINGSREGELING PER 10 NOVEMBER 2020. Commissie Normstelling Erkende Goede Doelen.
- Commissie Wijffels, 2020. Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Goede Doelen nederland.
- Creusen, A., 2024. 75inQ Functiegebouw en beloning.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021. Meerjarenbeleidsplan Stichting 75inQ 2022-2024.
- Feenstra, M., Creusen, A., 2021. Rapportage Vrouwen in de Energietransitie (Rapportage). Topsector Energie.
- GDN, 2023. Aanhangsel 5 bij de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties 2020 d.d. 2 oktober 2023.
- Human Capital Group | Goede Doelen Nederland, 2022. Functieboek voor de goededoelensector. GDN.
- Jongen, E., Merens, A., 2019. Vrouwen aan de top. CPB.
- Plug, M., 2020a. Format voor berekening BSD-score beschikbaar | Goede Doelen Nederland [WWW Document]. URL <https://www.goededoelennederland.nl/sector/nieuws/format-voor-berekening-bsd-score-beschikbaar> (accessed 11.22.21).
- Plug, M., 2020b. Beloning directeuren goede doelen | Goede Doelen Nederland [WWW Document]. Goede Doelen Ned. URL <https://www.goededoelennederland.nl/sector/sectoronderzoek/beloning-directeuren-goede-doelen> (accessed 11.22.21).
- Rijksoverheid, 2021. Gevolgen Wet bestuur en toezicht rechtspersonen voor verenigingen en stichtingen.