



Stichting 75inQ  
Vlamingstraat 28  
2611 KX Delft  
Nederland  
KVK 81883722  
BTW NL862257025B01  
NL70ABNA 0101 650 353  
info@75inQ.com  
www.75inQ.com

# Jaarverslag Stichting 75inQ

---

2023

Stichting 75inQ  
BTW NL862257025B01  
KvK 81 88 37 22

**Referentie** Jaarverslag Stichting 75inQ 2023

**Auteurs** Anouk Creusen  
Mariëlle Feenstra

DocuSigned by:  DocuSigned by:  DocuSigned by:  DocuSigned by:  DocuSigned by:   
7D964202CFF040E... F365442F9F18467... A990C6F62BDE4A0... 9ACAD748DDB7475... 5010CCEFABD44B0...





# Voorwoord

2023 stond in het teken van de doorontwikkeling van 75inQ naar een duurzame organisatie die impact maakt op lokaal, nationaal en internationaal niveau om bij te dragen aan een gender rechtvaardige en meer diverse energietransitie. Het snijvlak van gender en energie gaat over mensen, mensen die de energietransitie waarmaken. Wij staan pal voor én achter de groep vrouwelijke energieprofessionals die werken, of de ambitie hebben bij te dragen aan de decarbonisatie van onze energiesystemen.

We werken aan deze missie met vrijwilligers en betaalde krachten in onze 75inQ Community, we helpen organisaties en mensen bij het maken van beleids- en beroepskeuzes en we helpen werkgevers met het vinden van de passende werknemers. Voor ons is het van fundamenteel belang deze veelheid aan activiteiten als gezaghebbende en respectvolle organisatie te kunnen uitvoeren.

We zijn blij dat we in 2021 een organisatievorm gevonden hebben waarbinnen we de veelheid van activiteiten zoals beschreven in onze Verandertheorie kunnen onderbrengen en uitvoeren. We zijn trots op de installatie van het stichtingsbestuur in 2021, waardoor we in 2022 het Erkenningstraject van het Centraal Bureau Fondsenwerving hebben afgerond. Onder begeleiding van Goede Doelen Nederland hebben wij dit keurmerk in 2022 verworven. In 2023 hebben we verder gebouwd aan de organisatie om met een duurzame beweging impact te maken.

Naast de professionaliseringsslag van de eigen organisatie, hebben we mede dankzij de toekenning van financiering van het Instituut GAK kunnen bouwen aan de instrumenten zoals de dienstverlening aan de Community, waaronder het inrichten van de Powerbank.

We hebben inhoudelijk veel onderzoek gedaan en gepubliceerd, lezingen verzorgd, samenwerkingspartners opgezocht, conferenties georganiseerd en als kers op de taart is wetenschappelijk directeur Mariëlle Feenstra verkozen om namens Stichting 75inQ tijdens de VN top Commission on the Status of Women in 2023 het maatschappelijk middenveld te vertegenwoordigen.

Kortom, 2023 is een jaar waarin wij grote stappen in onze verandertheorie hebben kunnen maken, onze organisatie kunnen uitbouwen en onze impact kunnen gaan realiseren. In 2024 zetten wij door om nog meer impact te maken met onze kennis, netwerk en community.

Mariëlle Feenstra & Anouk Creusen



## Visie

---

Het versnellen van de transitie naar **duurzame energie** door het bevorderen van **gendergelijkheid**.

## Missie

---

In 2030 zijn belanghebbenden van schone en betaalbare energiesystemen een gelijkwaardige afspiegeling van de diversiteit van de samenleving.

## Doelstelling

---

Doelstelling zoals opgenomen in de statuten van 75inQ.<sup>1</sup>

De stichting heeft ten doel:

- het versnellen van de transitie naar duurzame energie door het bevorderen van gendergelijkheid;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

---

<sup>1</sup> De Statuten van 75inQ zijn beschikbaar op de website [www.75inQ.com/about#documentation](http://www.75inQ.com/about#documentation)



# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>1</b>
<b>Inhoudsopgave</b>	<b>3</b>
<b>Organisatie</b>	<b>4</b>
Contactgegevens	4
Bestuurssamenstelling 2023	4
Documentatie	9
Bestuur	10
Communicatie	11
<b>Beleid</b>	<b>12</b>
<b>Resultaten</b>	<b>15</b>
Organisatie	15
Instrumenten	16
Community events	33
Spreekbeurten, panels en lezingen	40
Pers	41
<b>Samenwerking / Partnerschappen</b>	<b>45</b>
Samenwerkingspartners	46
Consortia	48
Lidmaatschappen	49
<b>Financiële verantwoording</b>	<b>49</b>
Jaarbegroting 2022-2023	50
Jaarbegroting 2022-2023	51
Behaalde resultaten 2023	51
Kascontrolecommissie	52
Toelichting op de jaarrekening	52
<b>Bibliografie</b>	<b>57</b>



# Organisatie

## Contactgegevens

Adres	Stichting 75inQ ImpactCity - Apollo 14 - 4.01 Vlamingstraat 28 2611 KX Delft	KVK	81883722
		BTQ	NL862257025Bo1
		Bank	NL70ABNA 0101 650 353
		Website	www.75inQ.com
E-mail	info@75inq.com		

## Bestuurssamenstelling 2023

### BESTUURSVORZITTER



Marsha Wagner

### PENNINGMEESTER



Liesbeth Tuininga - Muilwijk

### SECRETARIS



Sjoerd Kluiving

Figuur 1. Niet-uitvoerende bestuurders

★ Bestuursvoorzitter	Marsha Wagner	voorzitter@75inq.com
★ Penningmeester	Liesbeth Tuininga-Muilwijk	penningmeester@75inq.com
★ Secretaris	Sjoerd Kluiving	secretaris@75inq.com

### UITVOEREND DIRECTEUR



Anouk Creusen

### WETENSCHAPPELIJK DIRECTEUR



Marielle Feenstra

Figuur 2. Uitvoerende bestuurders

★ Uitvoerend Directeur	Anouk Creusen	Anouk@75inq.com
★ Wetenschappelijk Directeur	Marielle Feenstra	Marielle@75inq.com



## Raad van Advies

De Raad van Advies komt twee keer per jaar bij elkaar op initiatief van het dagelijks bestuur en voorziet het Dagelijks Bestuur van gevraagd en ongevraagd advies.



Michelle de Rijke



Eline Mertens



Marja Zonneville



Martha Douwma



Jeike Wallinga



*Figuur 3. 75inQ Raad van Advies*

De Raad van Advies bestond in 2023 uit:

- ★ Michelle de Rijke
- ★ Eline Mertens
- ★ Marja Zonneville
- ★ Martha Douwma
- ★ Jeike Wallinga



## Afstudeerplaatsen MSc studenten



Kirsten Mallant



TU Delft

Management of  
Technology



Cecilia Lareya



CIFE European Institute,  
France



Jet van Eeghen



TU Delft

Management of  
Technology

Figuur 4. Stagiairs 75inQ

- ★ Kirsten Mallant
- ★ Jet van Eeghen
- ★ Cecilia Lareya

Technische Universiteit Delft  
Technische Universiteit Delft  
CIFE European Institute, France

## Vertrouwenspersoon

- ★ Felicia Stoutjesdijk [vertrouwelijk@75inq.com](mailto:vertrouwelijk@75inq.com)



Felicia Stoutjesdijk

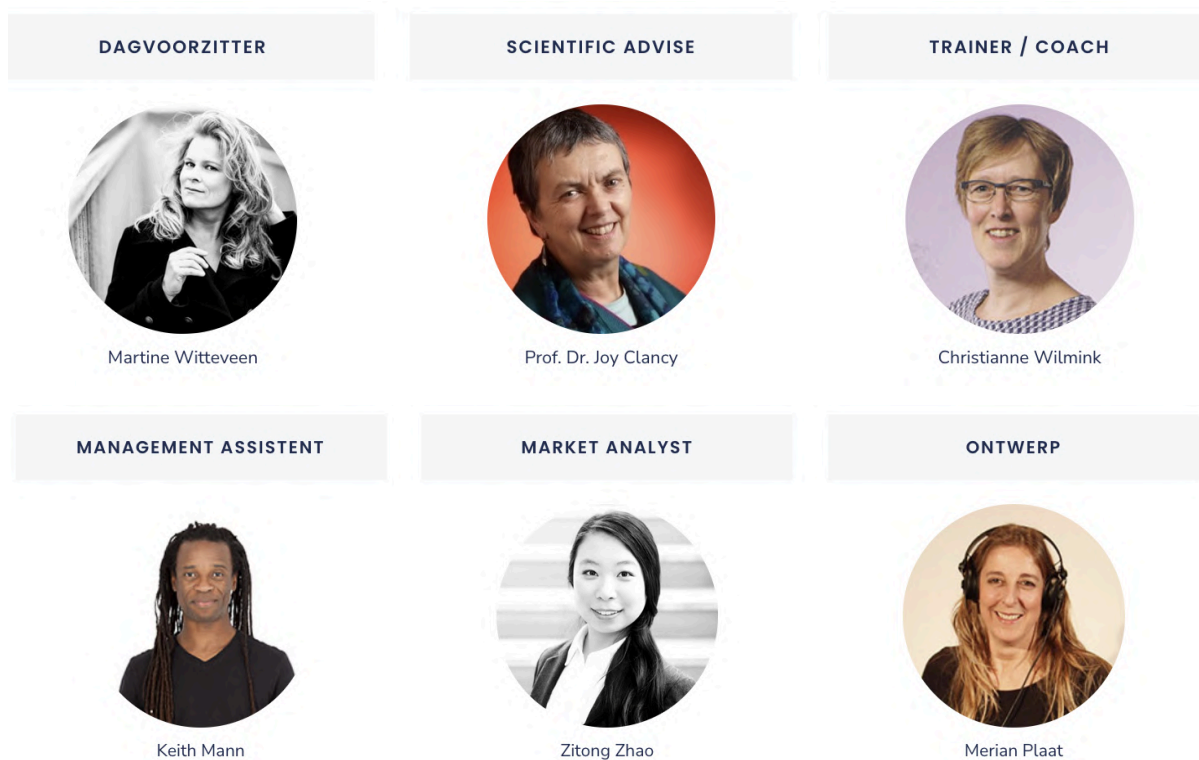


Psychologist/ Cognitive Behavioral Therapist/ Certified Theraplay Practitioner at Praktijk Stoutjesdijk

Figuur 5. Vertrouwenspersoon 75inQ



## Kernteam activiteiten



Figuur 6. Professionals betrokken bij 75inQ

## Coaching en Training

De coaching en training werd in 2023 verzorgd door:

- ★ Christianne Wilmink [Christianne@75inq.com](mailto:Christianne@75inq.com)

## Team Women in Energy

- ★ Anouk Creusen [Anouk@75inq.com](mailto:Anouk@75inq.com)
- ★ Martine Witteveen [Martine@75inQ.com](mailto:Martine@75inQ.com)

Partners:

- ★ Sabine Lankhorst
- ★ Marion Mooij | Brandmarion

## Team Women leading the Energy Transition

- ★ Anouk Creusen [Anouk@75inq.com](mailto:Anouk@75inq.com)

Partners:

- ★ Dory Grandia (RSM)
- ★ Dianne Coetzer (RSM)





## Market analysts

★ Zitong Zhao

[Zitong@75inQ.com](mailto:Zitong@75inQ.com)

## Financiën

BOEKHOUDING

KASCONTROLE

KASCONTROLE



René Bron



Heleen Groenberg



Musetta Blaauw

## Boekhouding

★ René Bron

De kascontrolecommissie 2023 voor het beoordelen van de jaarrekening 2022 bestond in 2023 uit:

- ★ Heleen Groenberg
- ★ Musetta Blaauw

Voor de jaarrekening 2023 wordt in Q1 2024 een nieuwe kascommissie 2024 samengesteld met:

- ★ Heleen Groenberg
- ★ Eline Mertens

## Rekening

In 2021 is de bankrekening voor de stichting geopend bij ABN AMRO. Deze is in 2023 ongewijzigd gebleven.

## Boekhouding

De boekhouding wordt gevoerd met behulp van het programma e-boekhouden.

- ★ René Bron wordt ingehuurd als externe boekhouder.
- ★ Voor de afronding van het GAK project heeft Troost Accountants de accountantscontrole verzorgd. Deze controle is in 2023 ingezet en is afgerond in Q1 2024.



# Documentatie

---

## Statuten

De statuten van de Stichting 75inQ zijn gepubliceerd op de website van 75inQ<sup>2</sup>.

## Huishoudelijk Reglement

Het Huishoudelijk Reglement is onafscheidelijk van de statuten van de stichting 75inQ. Het Huishoudelijk Reglement wordt jaarlijks herzien door het bestuur en gepubliceerd op de website van 75inQ.<sup>3</sup>

## Jaarplan

Het jaarplan voor het komende kalenderjaar wordt jaarlijks gepubliceerd op de website van 75inQ.<sup>4,5</sup>

## Jaarverslag

Het jaarverslag van het afgelopen kalenderjaar wordt jaarlijks voor 1 juli gepubliceerd op de website van 75inQ<sup>6</sup>.

## Jaarrekening

De jaarrekening wordt gecontroleerd door een kascontrolecommissie en ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur. De jaarrekening is opgenomen in het jaarverslag.

## AVG

Het privacybeleid wordt jaarlijks herzien en gepubliceerd op de website van 75inQ<sup>7</sup>.

## Gedragscode

Een gedragscode wordt jaarlijks herzien door de directie en gepubliceerd op de website van 75inQ<sup>8</sup>. In 2023 zijn er geen wijzigingen geweest t.o.v. 2022.

## Klachtenregeling

De klachtenregeling wordt jaarlijks herzien en gepubliceerd op de website van 75inQ<sup>9</sup>.

---

<sup>2</sup> [Statuten 75inQ](#)

<sup>3</sup> [Huishoudelijk Reglement Stichting 75inQ 2022 10](#)

<sup>4</sup> [Jaarplan-Stichting-75inQ 2022](#)

<sup>5</sup> [Jaarplan 75inQ 2023](#)

<sup>6</sup> [Jaarverslag 75inQ 2021](#)

<sup>7</sup> <https://75inq.com/nl/privacybeleid/>

<sup>8</sup> <https://75inq.com/nl/gedragscode/>

<sup>9</sup> <https://75inq.com/nl/klachtenprocedure/>



## Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid volgt de richtlijnen van het CBF (Commissie Wijffels, 2020) en wordt jaarlijks herzien en vastgesteld door het bestuur en opgenomen in het jaarplan.

## Bestuur

Het bestuur ziet toe op de ontwikkeling, goedkeuring en publicatie van de documenten volgens het vergaderschema opgenomen in het onderstaande overzicht. Indien er geen wijzigingen zijn in 2023 dan wordt het besluit van 2022 vast gehouden.

Kwartaal	Reglement
<b>Q1</b>	
Huishoudelijk reglement vaststellen	Huishoudelijk Reglement
Directiereglement vaststellen	Huishoudelijk Reglement
Jaarrekening goedkeuren	Statuten
Jaarverslag goedkeuren en publiceren	Statuten en CBF
<b>Q2</b>	
Benoemings agenda	Huishoudelijk Reglement
Vicevoorzitter aanwijzen	Huishoudelijk Reglement
Vertrouwenspersoon aanwijzen	Huishoudelijk Reglement
<b>Q4</b>	
Meerjarenbeleidsplan vaststellen en publiceren	Huishoudelijk Reglement
Jaarplan vaststellen en publiceren	Huishoudelijk Reglement
Vergaderingen vastleggen volgend jaar	
Begroting goedkeuren en publiceren	CBF

Tabel 5. Besluitvormingsagenda bestuur 75inQ



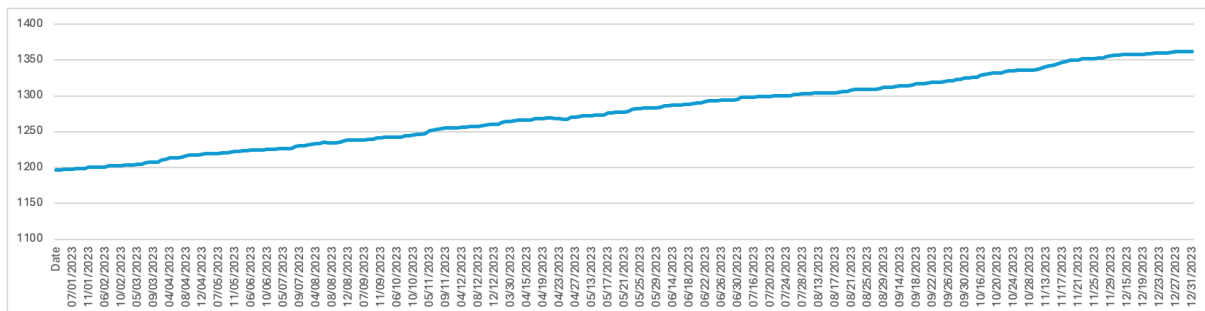
# Communicatie

## LinkedIn page

### [75inQ | LinkedIn](#)

Op de openbare LinkedIn company page van 75inQ worden wekelijks vacatures en berichten gedeeld. Deze vacatures worden verzameld door Zitong Zao en via de tool CoSchedule klaargezet om gepost te worden op onze LinkedIn page. Het voornaamste doel is volgers te trekken en te informeren over de arbeidsmogelijkheden die er zijn.

De LinkedIn pagina van 75inQ had op 31 december 2026 1362 volgers.



## LinkedIn groep

### <https://www.linkedin.com/groups/12356925/>

De besloten LinkedIn groep is toegankelijk voor leden van de community van 75inQ en is de voorloper van de Powerbank, ontwikkeld in 2021. De groep heeft ca 237 leden en wordt ingezet voor het promoten van 75inQ events en voor het delen van relevante vacatures. Via deze groep kunnen leden van de community elkaar op LinkedIn ook vinden.

## Twitter/X

### <https://twitter.com/75inQ>

Het X van 75inQ wordt door Mariëlle gebruikt voor het delen van inhoudelijke informatie en het reageren op relevante berichten uit de community en het netwerk van 75inQ. Met de overgang in 2023 van Twitter naar X is er minder frequent berichten gedeeld.

## Mailchimp

We gebruiken mailchimp om nieuwsbrieven naar leden van de community en volgers te sturen.

## Powerbank

### <https://powerbank.75inq.com/>

Powerbank is het online platform van 75inQ dat wordt gebruikt voor het bouwen van de community en voor het ontwikkelen van het online trainingsaanbod.

Op 31 december 2023 heeft de powerbank 789 leden.



# Beleid

De stichting 75inQ werkt aan het versnellen van de transitie naar duurzame energie door het bevorderen van gendergelijkheid in lijn met de Duurzame Ontwikkelingsdoelen ontwikkeld door de Verenigde Naties<sup>10</sup>.

De Stichting richt zich specifiek op het samenkomen van twee van deze doelen, te weten SDG7 en SDG 5; het kruispunt van de transitie naar duurzame en betaalbare energie en gendergelijkheid.

Deze doelen komen samen van de directiekamer tot in de huiskamer;

- De directiekamers binnen de energiesector worden gedomineerd door mannelijke bestuurders. (van den Brakel et al., 2020)
- De gevolgen van energiearmoede van huishoudens worden overheersend gedragen door vrouwen. (Creusen and Feenstra, 2022b; Feenstra et al., 2022)

De gender component in de energietransitie wordt verder zichtbaar wanneer het groeiende arbeidstekort en de haperende arbeidsparticipatie in de energiesectoren door een gender lens worden bekeken (Feenstra and Creusen, 2021) waardoor innovatie, slagkracht en snelheid achterblijven bij de ambities van het akkoord van Parijs te behalen en de CO2 uitstoot terug te dringen

75inQ heeft de ambitie om de energietransitie te versnellen door in te zetten op gendergelijkheid en daarmee positieve impact te maken van de bestuurskamers tot in de huiskamers.

75inQ richt zich op **arbeidsparticipatie** en **beleidsvorming**. (Creusen and Feenstra, 2021c)



Figuur 9. 75inQ werkt op het snijvlak van SDG5 en SDG7, van de bestuurskamer tot in de huiskamer.

<sup>10</sup> <https://unric.org/nl/duurzame-ontwikkelingsdoelstellingen/>



## Doelgroepen

We werken met en ten gunste van de volgende 5 doelgroepen. Deze doelgroepen, de kenmerken, behoeften en impact op de missie en stichting zijn in detail beschreven in het Meerjarenbeleidsplan (Creusen and Feenstra, 2021c).<sup>11</sup>

1. Vrouwen
2. Beleidsmakers
3. Werkgevers
4. Kennispartners
5. Publiek

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Werkgevers	Kennispartners	Publiek
-----------	---------	---------------	------------	----------------	---------

## Doel

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Werkgevers	Kennispartners	Publiek
<b>Instroom</b>	○			○	○
<b>Doorstroom</b>	○○	○○○	○○○	○○	
<b>Zij-Instroom</b>	○○○	○○	○○○	○	
<b>Uitstroom</b>	○○○	○○	○○○	○	
<b>Data</b>		○○○	○○○	○○○	

Tabel Doelgroepen en impact (Bron: Meerjarenbeleidsplan 75inQ ). Omljnd zijn de prioriteiten in 2023

NB Data over uitstroom, doorstroom en zij-instroom in de energiesector zijn niet beschikbaar in Nederland (Feenstra and Creusen, 2021; Jongen and Merens, 2019).

Tabel 6. Doelgroepen en thema's 75inQ

De impact van de projecten ontwikkeld in 2023 is gericht op de volgende doelgroepen:

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Organisaties	Kennispartners	Publiek
-----------	---------	---------------	--------------	----------------	---------

## Instrument

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Organisaties	Kennispartners	Publiek
<b>Onderzoek</b>		○○○	○○	○○○	○○
<b>Community</b>	○○○	○	○○	○	○
<b>GENDEX</b>	○	○○○	○○○	○○	○○
<b>Conferentie</b>	○○○	○○○	○○○	○○○	○○
<b>Advies</b>	○○	○○	○○	○○	

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan, omljnd zijn de prioriteiten in 2023

Tabel 7. De impact van de projecten ontwikkeld in 2023

<sup>11</sup> <https://75inq.com/wp-content/uploads/2021/12/Meerjarenbeleidsplan-Stichting-75inQ-2021-2024.pdf>



## Onze manier van werken

Sinds 2021 werken wij in lijn met het Meerjarenbeleidsplan 75inQ aan de strategische instrumenten en projecten uit onderstaande tabel. Het jaar 2023 stond in het teken van het maken van impact van de organisatie en het uitvoeren van onderzoeksprojecten om ons te positioneren als onafhankelijk expertisecentrum.

De ambitie om in 2023 daar een duurzame organisatie te groeien is onverminderd maar werd met de benoeming van 75inQ als NGO vertegenwoordiging bij de CSW in het gedrang gekomen in de tijdsbesteding.

	2021	2022	2023	2024
Focus	Organisatie	Instrument ontwikkeling	Impact	Impact
<b>Organisatie</b>				
<i>Governance</i>	⊙ ⊙ ⊙	⊙		
<i>Fondsenwerving</i>	⊙ ⊙	⊙ ⊙ ⊙	⊙ ⊙	⊙
<b>Instrument</b>				
<b>Onderzoek</b>	⊙ ⊙	⊙ ⊙ ⊙	⊙ ⊙ ⊙	⊙ ⊙ ⊙
<b>Community</b>	⊙	⊙ ⊙	⊙ ⊙ ⊙	⊙ ⊙ ⊙
<i>Alliantievorming</i>		⊙	⊙ ⊙	⊙ ⊙ ⊙
<b>GENDEX</b>		⊙ ⊙ ⊙	⊙ ⊙ ⊙	⊙ ⊙ ⊙
<b>Advies</b>		⊙	⊙ ⊙	⊙ ⊙ ⊙
<b>Conferentie</b>		⊙ ⊙ ⊙	⊙ ⊙ ⊙	⊙ ⊙ ⊙

Tabel 8. Focus 2023



# Resultaten

## Onze manier van werken

Het jaar 2023 stond in het teken van het maken van impact van onze organisatie en het uitvoeren van onderzoeksprojecten om ons te positioneren als onafhankelijk expertisecentrum.

De resultaten in dit jaarverslag worden vermeld in lijn met de ambities zoals opgesteld in het meerjarenplan.

1. Organisatie
  - 1.1. Governance
  - 1.2. Fondsenwerving
2. Instrument
  - 2.1. Onderzoek
  - 2.2. Community
  - 2.3. GENDEX
  - 2.4. Advies
  - 2.5. Conferentie

## Organisatie

---

### Fondsenwerving

#### **Suppletie Instituut GAK**

Om de productontwikkeling rondom de Powerbank en GENDEX te financieren is de benodigde suppletie aangevraagd bij en toegekend door Instituut GAK, op basis van de exploitatiebegroting voor 2022 en 2023. Om onafhankelijk te kunnen blijven van marktpartijen wordt voor deze ontwikkeling geen commerciële sponsoring gezocht. In 2023 hebben wij het GAK project succesvol afgerond. De eindrapportage inclusief eindafrekening vindt plaats in Q1 2024.

#### **Sponsorovereenkomsten ontwikkelen en afsluiten**

In 2022 hebben we de mogelijkheden van sponsoring onderzocht. De wens onafhankelijk te blijven als neutraal expertisecentrum is overheersend en creëert een spanningsveld op het inzetten van sponsoring van commerciële partijen. Deze lijn hebben we in 2023 doorgezet. Voor individuele evenementen, zoals onze congressen, worden wel sponsorbijdragen gevraagd,





## Instrumenten

Impact maken we door het ontwikkelen van instrumenten en uitvoeren van projecten en de impact te meten.

Onze instrumenten en projecten zijn gebaseerd op de interventies zoals beschreven in de verandertheorie opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan<sup>12</sup>.

In onderstaande tabel wordt zichtbaar wat de ambities van de projecten zijn en waarop de focus lag in het jaar 2023.

Doelgroep	Vrouwen	Beleidsmakers	Organisaties	Kennispartners	Publiek
<b>Instrumenten</b>					
<b>Onderzoek</b>		● ● ●	● ●	● ● ●	● ●
<b>Community</b>	● ● ●	●	● ●	●	●
<b>GENDEX</b>	●	● ● ●	● ● ●	● ●	● ●
<b>Conferentie</b>	● ● ●	● ● ●	● ● ●	● ● ●	● ●
<b>Advies</b>	● ●	● ●	● ●	● ●	

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan, omljnd zijn de prioriteiten in 2023

Tabel 10. De instrumenten van 75inQ

<sup>12</sup> (Creusen and Feenstra, 2021c)



## 1.1. Onderzoek

Wij streven er naar de rapportages en onderzoeksresultaten voor een zo breed mogelijk publiek toegankelijk te maken door ze te publiceren op onze website.<sup>13</sup>

### Studenten

Student **Hanna Kreuger** heeft in 2022 bij 75inQ haar afstudeeronderzoek voor de Master Energy for Society van de Hanzehogeschool uitgevoerd (en beoordeeld met een cum laude). Hanna heeft onderzoek gedaan naar de mindsets en waarden van gemeentelijke beleidsmedewerkers om gender rechtvaardiging en sociale inclusie mee te laten wegen in beleidskeuzes rond energieraarverlichting. Hanna heeft gebruikgemaakt van *Q-methodologie*<sup>14</sup> waarin respondenten een set stellingen krijgen die ze moeten groeperen.

#### SCRIPTIE EN PRIJSUITRIJING HANNA KREUGER



Onze masterstudent **Kirsten Mallant** heeft haar master thesis in opdracht van ons uitgevoerd naar percepties van **werknemers in Nederlandse energiebedrijven**. Door diepte interviews en een survey uitgezet in onze 75inQ community is meer inzicht verkregen in gender rechtvaardigheid onder werknemers in de energiesector. Kirsten Mallant was een master student aan de TU Delft en is cum laude afgestudeerd.

#### SCRIPTIE KIRSTEN MALLANT



<sup>13</sup> <https://75inq.com/services/library/>

<sup>14</sup> **Q-methodologie** geeft inzicht in de mindsets en waardensets van respondenten. Begrijpen wat iemands waarden zijn is essentieel om de dialoog aan te gaan rond waarden in de energietransitie als rechtvaardigheid en gelijkheid.



**Jet van Eeghen** heeft als masterstudent Management of Technology of Delft University of Technology een onderzoek gedaan naar gender en diversiteit binnen de bouw sector. Mariëlle Feenstra was haar supervisor vanuit 75inQ.

<https://75inq.com/nl/diensten/bibliotheek-gender-energie/van-eeghen/> In de analyse gedaan in dit onderzoek binnen een bouwbedrijf in Nederland, ontstond een genuanceerd beeld van de complexe dynamiek en uitdagingen waarmee vrouwen geconfronteerd kunnen worden in een door mannen gedomineerd vakgebied. Door de perspectieven van werknemers, managers en HR professionals te belichten, onthulde de studie de veelzijdige aard van gendergerelateerde ervaringen binnen de organisatie, als aanvulling op de bestaande literatuur.



**Cecilia Laryea** heeft haar masterthesis gedaan bij het CIFE in Nice, Frankrijk naar vrouwen in de energiesector in Ghana. Mariëlle Feenstra begeleidde haar als wetenschappelijk directeur van 75inQ. Cecilia heeft na haar afstuderen een werkervaringsstage bij 75inQ remote gedaan en als onderzoeksassistent substantieel bij gedragen aan het JRC report en het FEMM Committee report.

Alle studies en rapporten uitgevoerd namens of met medewerking van 75inQ worden publiek toegankelijk gemaakt op de 75inQ website <https://75inq.com/services/library/>. Verder verwachten wij van al onze studenten om voor de 75inQ community een masterclass te geven en de thesis samen te vatten in een policy brief, beschikbaar online.

## Projecten

In 2023 hebben wij onderzoek verricht in opdracht van de volgende partijen.

- Topsector Energie & Rijksdienst voor Ondernemend Nederlands "Werk uit de tocht: het wijkbedrijf als erkend transitiepad naar duurzame en inclusieve arbeidsparticipatie in de energietransitie." (08/2023 – 11/2023)
- FEMM Committee European Parliament "The gendered impact of the rising costs of living and the energy crisis in the European Union" (08/2023 – 11/2023)
- NGO vertegenwoordiger, Committee on the Status of Women CSW67 theme innovation



and technology, 6 – 17 Maart 2023, The United Nations, New York

- Platform Talent voor Techniek (11/2022 – 02/2023): “Meer vrouwen in de energietransitie: tijd voor actie”.
- European Institute of Gender Equality (10/2022 – 02/2023): gender and just transitions policy brief.
- Instituut GAK (10/2022 – 06/2024): Powerbank – Gendex: stimuleer diversiteit in de Nederlandse energiesector.
- Joint Research Centre, European Commission (09/2022 – 12/2023): Gender & Energy Poverty research and recommendations
- International Energy Agency, work package leader Users TCP Gender & Energy Annex Subtask leader 2 project ‘Empowering all. Gender in policy and implementation for achieving transitions to sustainable energy’ (2020 – 2023)

## Publicaties

- Bouwman, M., 2023. Energiearmoede treft vrouwen harder, bredere aanpak nodig. Binnenlands Bestuur.
- Clancy, J., Franceschelli, N., Sanz, M., Daskalova, V., Feenstra, M., 2018. Gender perspective on access to energy in the EU. Publications Office of the European Union, LU.
- Clancy, J., Özerol, G., Mohlakoana, N., Feenstra, M., Sol Cueva, L., 2020. Engendering the Energy Transition: Setting the Scene, in: Clancy, J., Özerol, G., Mohlakoana, N., Feenstra, M., Sol Cueva, L. (Eds.), Engendering the Energy Transition. Springer International Publishing, Cham, pp. 3–9.
- Creusen, A., 2023a. Hemd van het Lijf: Anouk Creusen.
- Creusen, A., 2023b. Gendergelijkheid in de energietransitie, van de bestuurskamer tot de keukentafel.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2022a. The gender face of the climate crisis. Causes and consequences of the fossil crisis and the need for feminist solutions.
- Creusen, A., Feenstra, M., Povee, A., 2023. Bekwaam en Bewust. Een energietransitie die werkt voor vrouwen. Platform Talent voor Technologie, Delft.
- Diouf, M., Mohlakoana, N., Sarr, S., Seydi, B., 2020. Energy Transition and Gender in the Informal Street Food Sector in Africa, in: Clancy, J., Özerol, G., Mohlakoana, N., Feenstra, M., Sol Cueva, L. (Eds.), Engendering the Energy Transition. Springer International Publishing, Cham, pp. 11–32.
- Directorate-General for Employment, S.A. and I. (European C., Manoudi, A., Duell, N., Vetter, T., Pavlovaite, I., 2023. Thematic review 2023: fair transition towards climate neutrality : synthesis report. Publications Office of the European Union, LU.
- Energy TALK: Bekwaam en bewust: een energietransitie die werkt voor vrouwen – Anouk Creusen, 2023.
- Feenstra, M., 2023. De energietransitie laat vrouwen in de kou staan. energiea.nl.
- Feenstra, M., 2022. Tackling Energy Poverty – We are all concerned! European Energy Innovation magazine.
- Feenstra, M., Creusen, A., Kottari, M., Van Tulder, F., 2022. Klimaatverandering & Gender | Aanbevelingen, Beleidsanalyse, Lexicon Verkennende studie naar de effecten van klimaatverandering en -adaptatie op gendergelijkheid in Nederland en Europa. ATRIA,



Den Haag.

- Feenstra, M., ten Voorde, M., 2023. 'Technologie kan ongelijkheid verkleinen, maar ook vergroten.'
- Groeskamp, S., Nederkoorn, P., 2023. Overvloed afl. 13: Mariëlle Feenstra.
- Jiglau, G., Bouzarovski, S., Dubois, U., Feenstra, M., Gouveia, J.P., Grossmann, K., Guyet, R., Herrero, S.T., Hesselman, M., Robic, S., Sareen, S., Sinea, A., Thomson, H., 2023. Looking back to look forward: Reflections from networked research on energy poverty. iScience 26.
- Kreuger, H., 2023. Mindsets van gemeentelijke ambtenaren over de aanpak van energiearmoede. Een gender blik op energiearmoede. 75inQ, Delft.
- Mallant, K., 2023. Refracted Reflections. 75inQ, Delft.
- Murauskaite-Bull, I., Feenstra, M., Creusen, A., Koukoufakis, G., Della, V.N., Shortall, R., Stojilovska, A., 2024. Gender and Energy: The effects of the energy transition on women (No. JRC132744). Publications Office of the European Union, Publications Office of the European Union. <https://doi.org/10.2760/860118>
- Students4Sustainability Symposium "Diverging Perspectives," 2023.
- van Eeghen, J., 2023. Breaking the Concrete Ceiling. 75inQ, Delft.

# Gender & Energy

Library

# 75inQ

DIVERSITY IN ENERGY

**THE GENDER FACE OF THE CLIMATE CRISIS**  
CAUSES AND CONSEQUENCES OF THE FOSSIL CRISIS AND THE NEED FOR FEMINIST SOLUTIONS

actionaid

**KLIMAATVERANDERING & GENDER**  
Aanbevelingen, Beleidsanalyse, Lexicon

atricia

**Bekwaam en Bewust**  
Een energietransitie die werkt voor vrouwen

POSITION PAPER  
FEBRUAR 2023

75inQ

**MAPPING THE MINDSETS OF DUTCH MUNICIPAL POLICY WORKERS ON MITIGATING ENERGY POVERTY IN THE GENDER-JUST ENERGY TRANSITION: AN EXPLORATORY Q-STUDY**

HANNA KREUGER  
JANUARI 2023

75inQ

Annotated library covering the scientific base on the intersections of Gender, Energy & Climate Change.

Sign up for our online Library here ->

[www.75inQ.com/library](http://www.75inQ.com/library)

Inzichten en aanbevelingen uit de onderzoeken zijn gebruikt als input voor het ontwikkelen van spelvormen om mindsets en waarden van actoren in de energiesector in kaart te brengen en bespreekbaar te maken. Hieronder wordt beschreven hoe deze spelvormen zijn getest in twee bijeenkomsten voor het symposium: warmtewet en de energiearmoede. De dimensie van waarden en mindset is een cruciale verdieping van het theoretische kader van de Gendex om de dialoog met de diverse spelers in de energietransitie aan te kunnen gaan.



## 1.2. Community

We bouwen aan een effectief zakelijk netwerk en netwerkcontacten van vrouwen die nodig zijn voor zelfredzaamheid om doorstroom te bevorderen en het voorkomen van uitstroom. Het zakelijk netwerk wordt aangeduid als 'de community' en maakt gebruik van het online platform *Powerbank*. (Zie [Project: Powerbank](#))

De community van 75inQ is het zakelijke netwerk van vrouwen die bijdragen aan de energietransitie met als doel via gerichte netwerken de doorstroom en zij-instroom van vrouwen in de energietransitie en de energiesector te bevorderen.

De community is in 2020 ontstaan vanuit het professionele netwerk van Anouk Creusen en in 2021 overgegaan naar een online platform; 75inQ Powerbank. Het operationele onderhoud en de groei van dit netwerk liggen sinds de oprichting van 75inQ bij Anouk Creusen.

### Zakelijke netwerkomgeving

We creëren met de 75inQ community een veilige en zakelijke omgeving waarbinnen we vrouwen en organisaties samenbrengen, kennis delen en actief aansluiten op arbeidsmarktontwikkelingen ter bevordering van de instroom, doorstroom en zij- instroom, en het voorkomen van uitstroom van vrouwen in de energietransitie.

Om de uitgesproken opvattingen en sociale normen die invloed hebben op de keuzes van mannen en vrouwen ten aanzien van onderwijs, loopbaan en zorg aan te pakken is het van belang om vanuit verschillende perspectieven actief verandering in gang te gaan zetten op de volgende knelpunten:

1. Ingesloten beeldvorming van werkgevers, selectieteams en (potentiële) kandidaten en onbewuste keuzes van werkgevers of een bewuste keuze van werkgevers wegens onbekendheid met de ondervertegenwoordigde groep
2. Onbewuste patronen/biases van werkgevers in sollicitatieprocedures,
3. De voordelen van het old-boys netwerk van mannen en de mechanismen die werken voor vrouwen binnen professionele netwerken,
4. Vooroordelen over vrouwen en hun capaciteiten in de energiesector
5. Het ontbreken van effectieve zakelijke netwerkcontacten om carrièrestappen te kunnen maken.

### Principes achter de Community

Deze community zal gebouwd worden rondom de volgende principes gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek.

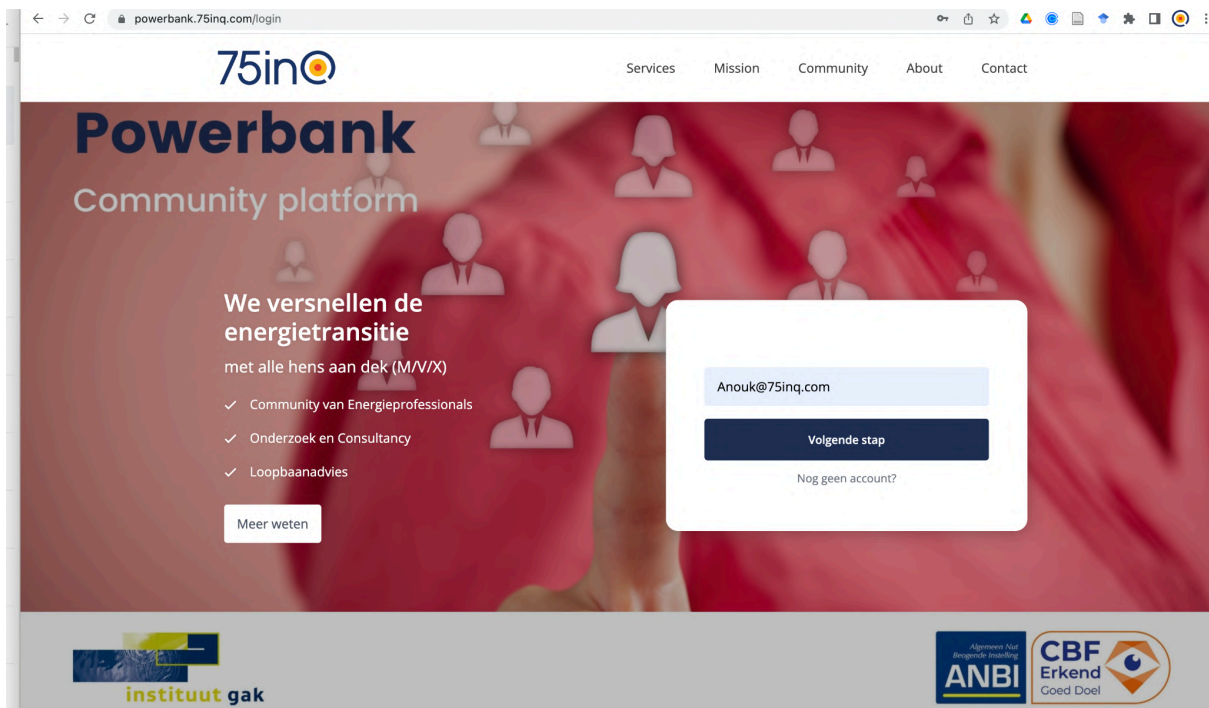
- De dynamiek van netwerken voor vrouwen die hun loopbaan willen stimuleren (Martens, 2020)<sup>15</sup> is gerelateerd aan de fase van de carrière waarin iemand zich bevindt. Er is niet één route naar succes en niet één netwerk dat behulpzaam is. Een netwerk is flexibel en kan veranderen en het telkens aangaan van nieuwe banden helpt om stappen te zetten in bepaalde fases.

---

<sup>15</sup>De netwerk-kikker wakker kussen : Vrouwen en hun netwerk: De betekenis van netwerken in relatie tot de carrière van hoogopgeleide vrouwen(Martens, 2020)



- De carrierefases zoals gedefinieerd door Avivah Wittenberg-Cox (Wittenberg-Cox, 2016) dienen als kaders voor het inrichten van het aanbod en de opzet van de netwerkorganisatie. Om op korte termijn impact te maken richt de eerste ontwikkelfase van de community zich op de groep vrouwen 45+.
- Vrouwelijke professionals hebben profijt van door vrouwen geleide netwerken (Gewin, 2018). We streven naar een organisatiestructuur die actief geleid wordt door vrouwelijke professionals uit de community in samenwerking met de directie van 75inQ.
- Het leiden van een professionele organisatie met een breed gedragen maatschappelijk doel is werk (Rodsky, 2020), we streven ernaar om de operationele ondersteuning van het Community bestuur vanuit 75inQ te financieren.
- Netwerken voor en door vrouwelijke professionals zijn een belangrijke aanvulling op de bestaande professionele en 'old-boys' netwerken (Marcus, 2018). We sluiten aan waar het kan en werken samen waar mogelijk met bestaande netwerken en organisaties om verbanden te creëren en impact te vergroten. Door samenwerking met externe partijen verbinden we de leden van de community met de arbeidsmarkt door middel van samenwerking met Sustainable Talent, andere netwerken zoals SER Topvrouwen en branche netwerken zoals de IRO.
- Om een netwerk effectief te laten zijn voor vrouwen is het van belang dat er binnen het grotere geheel, kleinere 'inner circles' bestaan (Yang et al., 2019). Om dit te kunnen faciliteren bouwen we een online netwerkomgeving waar leden elkaar kunnen vinden.
- Als het uiteindelijke doel van inspanningen op het gebied van genderdiversiteit is om organisaties op te bouwen waarin werknemers samenwerken en evolueren als professionals zonder rekening te houden met gender, laten we ons dan concentreren op de relaties zelf. (Carboni et al., 2019)



Figuur 11. Voorpagina Powerbank; Powerbank.75inq.com

Het platform is afgeschermd en staat open voor vrouwelijke professionals uit de energietransitie.



Leden kunnen zich via de website van 75inQ aanmelden.

Er worden live en online evenementen georganiseerd en vacatures gedeeld.

Binnen het grotere platform zijn kleinere groepen waarbinnen leden elkaar kunnen bereiken (Inner Circles). Deze groepen zijn gebaseerd op locatie en op expertise.

The screenshot displays the 75inQ community platform interface. On the left, there is a navigation menu with sections like 'Boards' (containing 75inQ Stories, Voorstellen, Vacatures, Starters, Toezichhouders en Directie, Nieuws, Vraag aan de community, Media, and Trainingen en Netwerken) and 'Inner Circles' (containing various groups like Community Bestuur, Bestuur Stichting 75inQ, Raad van Advies Stichting 75inQ, Conferentie Women in Energy 2022, Game ontwikkeling, Research Gender & Energy, Kascontrolecommissie, Rotterdam, Zon, Wind, and Warmte). The main content area shows a 'Nieuw bericht' (New post) form with options for 'Foto', 'Video', and 'Poll'. Below the form, there are two posts. The first post is by Anouk Creusen, titled 'Intervisie bij 75inQ', with the text: 'Binnenkort starten we met de eerste intervisiegroep binnen 75inQ. Met een groepje peers en/of gelijkgestemden ga je aan de slag met jouw vraagstuk. In een paar bijeenkomsten bouw je samen met een aantal vrouwelijke professionals aan jouw volgende stap. Je wordt hierbij professioneel begeleid door ervaren STEM en Leiderschapscoach ... lees meer'. The second post is by Canan Acar, titled 'Do you know anyone with connections to Hydrogen Valleys and Bio-based Hydrogen?', with the text: 'For a project, we are looking for industrial partners in the field of Hydrogen Valleys and Bio-based Hydrogen. Do you know anyone who could help us? Thanks so much for your support!'. The right sidebar contains 'Aankomende evenementen' (Upcoming events) with a list of events including 'CSW67 Debriefing NL delegatie', 'Borrel 75inQ & Sustainable Talent', 'Klimaattheater: Een warm welkom', 'Masterclass Hanna Kreuger', and 'LinkedIn APK'. Below this is 'Laatste voortgang..' (Latest progress) with a 'Library: Gender & Energy' section and a 'Ga verder' (Go further) button. At the bottom right, there is a 'Jouw berichten' (Your messages) button.

Figuur 12. Screenshot Powerbank, het online community platform van 75inQ

In 2023 was lidmaatschap kosteloos.





## Resultaten

De zakelijke community op het platform Powerbank is gegroeid van 508 naar 789 vrouwelijke professionals in 2023. Dit is een groei van 155%.



Figuur 13. Aanwas leden van de community van 75inQ in 2023

### Ontwikkeling programma en activiteiten aanbod

1. Ontwikkeling samenwerkingsverbanden om doorstroom te faciliteren en arbeidstekorten tegen te gaan.

Met Loopbaanadviesbureau Sustainable Talent zijn we een samenwerking aangegaan om de doorstroom van onze community op de arbeidsmarkt te faciliteren.

We hebben 2 conferenties georganiseerd met externe partners om zowel de verbindingen binnen het zakelijk netwerk te versterken als onze relatie met externe partijen te ontwikkelen.

2. Aansluiting zoeken bij de behoefte van energiesector om te voorzien in geschikte kandidaten om aan het per 2022 ingestelde quotum in RvC en RvT te kunnen voldoen.

De gestelde quota hebben weinig invloed gehad op het midden- en kleinbedrijf, ook de brancheverenigingen zijn hier niet door gebonden. In samenspraak hebben we het belang van representatie geagendeerd en zijn in gesprek gegaan met deze partijen op onze events en workshops.



### 1.3. GENDEX

GENDEX staat voor de Gender & Energy Index van 75inQ.

De GENDEX is een instrument met als doel het ondersteunen en stimuleren van werkgevers om diversiteit meetbaar te verbeteren, gebaseerd op het wetenschappelijke raamwerk van Dr. Mariëlle Feenstra zoals gepubliceerd in 2021 ([Feenstra, 2021](#)). Deze Gender en Energy Index wordt gepresenteerd als interventieplan met best methods om diversiteit te meten en te verbeteren binnen de energiesectoren en daarmee de factoren die genderongelijkheid in stand houden te adresseren. Het ontwikkelen van de Gender & Energy Index: GENDEX© ligt aan de basis van de door 75inQ geambieerde instrumentontwikkeling en heeft daarom prioriteit. Om onafhankelijk te kunnen blijven van marktpartijen wordt voor deze ontwikkeling geen commerciële sponsoring gezocht. Het instrument GENDEX is uitgewerkt in het projectplan Powerbank-GENDEX ([Creusen, 2022a](#)) en is uitgevoerd met suppletie van instituut GAK.

### 1.4. Advies

#### **Verenigde Naties: Commission on the Status of Women (CSW67)**

Jaarlijks organiseren de Verenigde Naties in New York de top "Commission on the Status of Women" (CSW), waar wereldleiders en nationale delegaties zich buigen over de voortgang op het gebied van gendergelijkheid.

In 2023 werd deze conferentie voor de 67ste keer georganiseerd

Het thema van de CSW67 was "*Innovation and technological change, and education in the digital age for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls.*"

In 2023 was **Dr. Mariëlle Feenstra, vanuit haar rol als directeur van 75inQ** als NGO vertegenwoordiger lid van de delegatie.



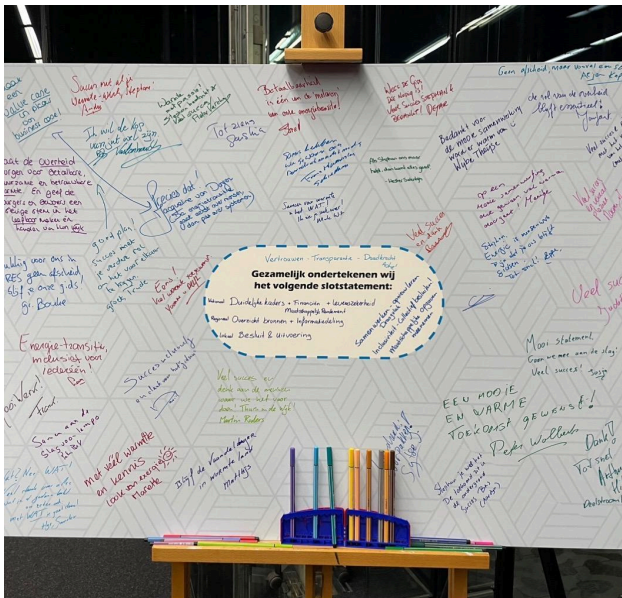


## Warmtewet-symposium GroenLinks Delft 27 Januari 2023

Tijdens dit symposium rond de nieuwe Warmtewet is er met een groep van 60 betrokkenen uit het gemeentelijke warmtewet-circuit een game gespeeld rond mindsets en values. Aanwezig waren onder andere vertegenwoordigers van gemeenten (ambtelijk en politiek), Provincie Zuid Holland, woningbouwcorporaties, de energiesector, energiecoöperaties en kennisinstellingen (Universiteit Delft en Hogeschool InHolland).

75inQ heeft een game ontwikkeld rond sociale inclusie waarden en motivaties om duurzame keuzes te maken in de energietransitie. Het borduurt voort op het wetenschappelijk werk van Marielle Feenstra en Hanna Kreuger. Deelnemers nemen letterlijk een positie in door het beantwoorden van stellingen. Er ontstaan vervolgens subgroepen met mensen die een gedeelde mindset hebben, namelijk ze hebben dezelfde keuze gemaakt in de beantwoording van de stellingen. In de subgroepen werd vervolgens een statement afgesproken dat ingebracht werd in de plenaire discussie. Wat deze spelvorm laat ervaren is dat gedeelde mindsets rond waarden niet afhankelijk moeten zijn van de organisatie waarvoor je werkt. Publieke- en private vertegenwoordigers en maatschappelijke organisaties werden door deze spelvorm door elkaar heen in groepen ingedeeld. Hierdoor ontstaat er bij de deelnemers wederzijds begrip voor elkaars standpunten en vertrouwen om tot een gezamenlijke oplossing te komen met erkenning van een ieders individuele verantwoordelijkheid en identiteit.

Dit is een cruciaal inzicht in het doorbreken van stereotypering en vasthouden aan institutionele waarden.





### **Energiearmoede symposium Energie Samen Den Haag 31 Januari 2023**

De inzichten van het testen van de mindset-game zijn verder toegepast in een andere setting tijdens een workshop georganiseerd door Energie Samen. Ook bij deze workshop was een brede vertegenwoordiging van publieke, private en maatschappelijke partners alleen meer op uitvoerend niveau dan beleidsmakend. Ook hier is gebruikgemaakt van groepsindeling op basis van stellingen om gedeelde mindsets te identificeren. Vervolgens is er in elke groep aan elke deelnemer gevraagd welke waarde voor hem/haar het belangrijkste is om te realiseren in de energietransitie. Rechtvaardigheid, gelijkwaardigheid, emancipatie, inclusie, diversiteit zijn allemaal waarden frequent genoemd. Op basis van de gekozen waarde werd vervolgens input gevraagd aan de deelnemers voor een gezamenlijk standpunt en oplossingsrichting naar een rechtvaardige energietransitie voor iedereen.



## 1.5. Conferenties

De stichting is gedreven door een missie en wordt geleid door experts en ervaringsdeskundigen. Om impact te maken houden wij het grotere belang van 'alle hens aan dek' in zicht. Samen met organisaties die zich inzetten voor versnelling op het gebied van gendergelijkheid en energie organiseren we in 2023 een groot evenement met en voor werkgevers, werknemers en beleidsmakers actief op het gebied van de energietransitie met de ambitie zowel de community daarmee te betrekken en te bedienen als systemische verandering op de kaart te zetten.

### Doel

Om het onderwerp Gender & Energie in alle breedte en diepte op de kaart te zetten genereren we aandacht en momentum door het initiëren en organiseren van een conferentie.

### Impact

We ambiëren hiermee het werkveld en beleidsmakers informeren op basis van wetenschappelijke kennis en ervaring, de community bij elkaar en vooruit te helpen en maatschappelijk draagvlak te creëren. We werken zoveel mogelijk samen met impactpartners waar mogelijk.





In het najaar van 2023 heeft 75inQ samen met Martine Witteveen een Green Blue Feather (Sabine Lankhorst) wederom de organisatie van het Women in Energy congres opgepakt. Ook hier was de opkomst hoog en de sfeer overweldigend verbindend, mede door het uitstekende dagvoorzitterschap van Martine Witteveen.

Financieel is de organisatie kostendekkend en zelfs licht winstgevend geweest.

Voor de conferentie is gebruikgemaakt van de netwerkApp, waardoor we alle deelnemers een eigen programma konden bieden.





## Community events

---

### maandag, 06 februari

06-02-2023  
16:00 - 17:30



**Community 75inQ | Netwerk Spinnen**  14

<https://zoom.us/j/9427647083> Schuif aan bij dit terugkerende netwerkgesprek van 75inQ en ontdek wat dit netwerk NU aan jou kan...

 Je bent ingeschreven

 Evenement heeft al plaatsgevonden

**Networking**  Online

### maandag, 13 februari

13-02-2023  
16:00 - 17:30



**VN CSW Masterclass Community Mariëlle Feenstra**  23

Zoom link Praat mee met de VN! Vanuit 75inQ gaat Mariëlle Feenstra dit jaar mee naar de Verenigde Naties in New York om met de Nederlandse...

 Je bent ingeschreven

 Evenement heeft al plaatsgevonden

**Networking**  Online

### maandag, 06 maart

06-03-2023  
17:00 - 21:00

**Gender equality in tech - CSW67 Side event | NL Edition** 7

Tickets: <https://75inq.com/csw2023-side-event-amsterdam/> "They are just not there!" "Male, female, black, white, I don't care as long as they are..."

 Je bent ingeschreven

 Evenement heeft al plaatsgevonden

**Conference**  Amsterdam

**dinsdag, 07 maart**

07-03-2023

13:00 - 17:30

**The Just Energy Essays - Energiea**

1

The Just Energy Essays are organised by Energiea and Universiteit Utrecht  
More info & registration-> <https://www.uu.nl/en/research/urban-futures-...>

🕒 Evenement heeft al plaatsgevonden

Seminar

📍 Utrecht

**woensdag, 08 maart**

08-03-2023

16:00 - 19:30

**WISTA: Practical tools for inclusive networking**

6

WISTA International Women's Day workshop: Practical tools for inclusive networking  
Men and women build and use their networks differently, for...

📅 Je bent ingeschreven

🕒 Evenement heeft al plaatsgevonden

Workshop

📍 Schiedam

**vrijdag, 24 maart**

24-03-2023

16:00 - 18:30

**Energiecoöperaties: Vrouwen in de energietransitie**

8

Aanmelden via de website van EnergieSamenZH:  
<https://www.energiesamenzuidholland.nl/evenementen/vrouwen-in-de-...>

📅 Je bent ingeschreven

🕒 Evenement heeft al plaatsgevonden

Seminar

📍 Den Haag

**vrijdag, 31 maart**





## donderdag, 13 april

13-04-2023

17:00 - 19:00

**Borrel 75inQ & Sustainable Talent**

26

Borrel met Sustainable Talent in Utrecht. Kom netwerken met 75inQ met Sustainable Talent, hét loopbaanadviesbureau voor de...

Je bent ingeschreven

Evenement heeft al plaatsgevonden

Networking

Utrecht

## maandag, 24 april

24-04-2023

11:00 - 12:00

**Action Aid : Exploring how EU legislation can ensure the rush for critical minerals and green hydrogen ..**

1

.. lead to a gender-just energy transition in South Africa and other resource-rich countries. By Action Aid Eind april vindt er een internationa...

Evenement heeft al plaatsgevonden

Webinar

Online

## vrijdag, 12 mei

12-05-2023

19:30 - 21:00

**Klimaattheater: Een warm welkom**

2

Lieve leden, geven jullie hier aan of je gaat? Zo kunnen we elkaar vinden! Tickets Deze kersverse voorstelling is ontwikkeld door vijf...

Je bent ingeschreven

Evenement heeft al plaatsgevonden

Show

Den Haag



## maandag, 15 mei

15-05-2023

16:00 - 17:30

**Masterclass Hanna Kreuger | Afstudeerstage 75inQ**

15

Zoom link <https://us06web.zoom.us/j/9427647083> 75inQ's eerste stagiaire Hanna Kreuger heeft haar mastercriptie geschreven over energiearmoed...

Je bent ingeschreven

Evenement heeft al plaatsgevonden

Webinar

Online

## vrijdag, 26 mei

26-05-2023

13:00 - 17:00

**Sustainable Switch CareerCoaching workshop**

1

Op de sustainability carrièrebeurs voor "switchers": mensen die graag een sustainability job willen, geeft Sustainable Talent 2x een workshop over h...

Evenement heeft al plaatsgevonden

Networking

Online

## zaterdag, 27 mei

27-05-2023

12:00 - 14:00

**Support demo A12**

1

Op 27 mei om 12:00 uur voert Extinction Rebellion vreedzaam actie op de A12 in Den Haag. Om te eisen dat de regering stopt met de (30 miljard...

Evenement heeft al plaatsgevonden

Show

Online



## woensdag, 31 mei

31-05-2023  
12:00 - 13:30

**WO=MEN Lunchlezing Ralien Bekkers "Zo kan het niet langer. Tijd voor vrouwen om de klimaatcrisis op te lossen (2023)"** 1

AANMELDEN VIA DEZE LINK Aanmelden verplicht (ruimte beperkt!)  
<https://www.wo-men.nl/agenda-item/lunchlezing-zo-kan-het-niet-langer-...>

Je bent ingeschreven

Evenement heeft al plaatsgevonden

Seminar

Den Haag

## maandag, 05 juni

05-06-2023  
16:00 - 17:30

**LinkedIn APK** 7

Je LinkedIn profiel verdient aandacht. In tandems zorgen we dat de juiste tekst op de juiste plek staat, zodat je er weer een jaar tegenaan kunt....

Je bent ingeschreven

Evenement heeft al plaatsgevonden

Workshop

Online

## maandag, 12 juni

12-06-2023  
16:00 - 17:30

**Masterclass 75inQ | Percepties in de energiesector** 11

Zoom link Hoe kijken werknemers in de Nederlandse energiesector zelf eigenlijk naar genderongelijkheid? En hoe heeft dit invloed op de...

Je bent ingeschreven

Evenement heeft al plaatsgevonden

Webinar

Online



## donderdag, 28 september

28-09-2023

16:00 - 17:30

**Inclusive Energy Communities | Masterclass 75inQ | Dr. Nthabi Mohlakoana**

17

Teams link Inclusive energy communities?! by Dr. Nthabiseng Mohlakoana  
Researcher: Energy Poverty, Gender and Energy, Energy Communities an...

Je bent ingeschreven

Evenement heeft al plaatsgevonden

Workshop

Online

## dinsdag, 03 oktober

03-10-2023

15:00 - 17:30

**Waterstof op locatie in Delft**

10

Registeren verplicht (ivm veiligheid en consumpties) < REGISTRATIE >  
Kennis- en netwerk event over de toepassing van waterstof in de...

Je bent ingeschreven

Evenement heeft al plaatsgevonden

Networking

Delft

## donderdag, 12 oktober

12-10-2023

16:00 - 17:30

**Masterclass 75inQ | Stressloos werken | Yvonne van Iersel**

12

Drukke in je leven, rust in jezelf. Minivakanties op een werkdag. Als  
professional heb je rust en veerkracht nodig om werk hectiek goed het...

Je bent ingeschreven

Evenement heeft al plaatsgevonden

Workshop

Online



## vrijdag, 17 november

17-11-2023

09:00 - 18:00

**Women in Energy 2023 | NL Edition**

13

Tickets NL Edition 2023

Je bent ingeschreven

Evenement heeft al plaatsgevonden

Conference

The Hague

## donderdag, 30 november

30-11-2023

16:00 - 17:30

**Masterclass 75inQ | Michelle de Rijke**

20

Zoom link Michelle de Rijke is partner Van der Feltz advocaten N.V. en als "energie-jurist" een expert op de diverse juridische aspecten van de...

Je bent ingeschreven

Evenement heeft al plaatsgevonden

Workshop

Online

## zaterdag, 09 december

09-12-2023

15:30 - 18:00

**Soroptimisten | 10 December lezing: laat vrouwen niet in de kou zitten!**

3

Aanmelding: verplicht per mail via soroptimist.rechtenvandemens@gmail.com De 10 December Lezing van d...

Je bent ingeschreven

Evenement heeft al plaatsgevonden

Seminar

Leidschendam-Voorburg



## Spreekbeurten, panels en lezingen

---

### Lezingen in 2023

<p>Verenigde naties</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CSW</li> </ul> <p>Universiteiten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RUG</li> <li>• HAN</li> <li>• HR</li> <li>• VU</li> <li>• TU Delft</li> <li>• TU Twente</li> <li>• Finland</li> <li>• Copernicus/Energiei a</li> </ul> <p>Netwerken</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rotary Heilo</li> <li>• Topsector</li> </ul>	<p>Europa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Europees parlement</li> </ul> <p>Nederland</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gemeente Leiden</li> </ul> <p>Netwerken</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Femnet</li> <li>• S4S</li> <li>• IMFA</li> <li>• EnergySwitch</li> <li>• Soroptimisten</li> </ul>	<p>Bedrijven</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vermillion (2x)</li> </ul> <p>Overheid</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gemeente Delft / GL</li> </ul> <p>Podia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pakhuis Zwijger</li> <li>• Groenleven</li> <li>• Equals/CSW</li> <li>• Ingenieur/KIVI</li> </ul>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



## Pers

### Energieia

[De energietransitie laat vrouwen in de kou staan | Energieia](#)

### Delft op Zondag

Vrouw in de Media Nominatie,  
[Hemd van het Lijf: Anouk Creusen - Al het nieuws uit Delft](#)

[Students4Sustainability Symposium 'Diverging Perspectives' - YouTube](#)

Technologie kan ongelijkheid verkleinen, maar ook vergroten  
[De Ingenieur 2023](#)

**Energieia** Archief Trilemma Uit de hoek Podcasts Meer ▾

**De economische opgave in de energietransitie: van bestuurskamer tot huiskamer**  
We waren als samenleving amper de coronacrisis te boven, of we werden geconfronteerd met een ongekende energiecrisis. De grillige, mondiale impact van een crisis stelt hoge eisen aan de



TECHNIEK MAAKT JE WERELD  
**DE INGENIEUR**

Home Dossiers Tijdschrift KIVI Agenda Engineering Works Vacatures Zoeken

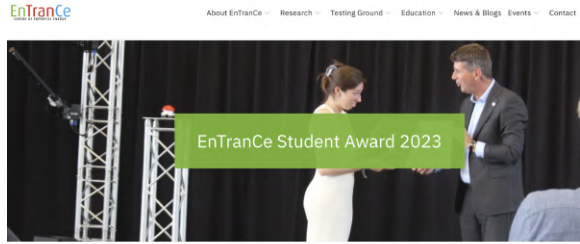
**TECHNIEK KAN ONGELIJKHEID VERKLEINEN, MAAR OOK VERGROTEN'**  
13 FEBRUARI 2023

**ARTIKELN**

- CHEMIE EN VROUWEN IN DE SPOTLIGHTS  
12 JANUARI 2023
- BOEKRECENSIE: VROUWEN UIT DE VERGETELHEID  
27 DECEMBER 2022
- UITVINDINGEN IN EUROPA: MINDER DAN EEN OP ZEVEN KOMT VAN EEN VROUW



EnTranCe scriptieaward voor Hanna Kreuger, 2023



During New Energy Forum 2023, the EnTranCe Student Award 2023 was presented. Only students who scored higher than 8 for their master's thesis could nominate themselves. This is already a crown of the crop. This year, the jury had a choice of 12 nominations from four master's programmes. Read on to find out the top three and eventual winner (or winners)!

All three students delivered research of high quality and great value for energy transition. Furthermore, competing technical and social research was something like 'comparing apples with pears'.

Op naar een inclusieve Energietransitie [Soroptimist, 2023](#) / [Dutch Green Building Council 2023](#)



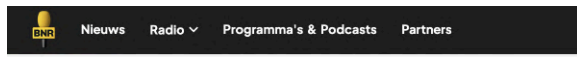
### Op naar een inclusieve energietransitie

door Myrthe Hekken  
"Overbare vrouwen betalen de rekening van het schadelijke gedrag van een kleine groep wekkende mannen", zegt Anouk Creusen, onderzoeker bij bureau 75inQ.  
O p 14 november stond de klimaatrap in de kantine van de Universiteit van Amsterdam. Het was de laatste avond van de conferentie van de Vereniging van Klimaatwetenschappers (VKNW). De onderzoekers van Actueel Nieuwsland waren er ook. Het was de laatste avond van de conferentie van de Vereniging van Klimaatwetenschappers (VKNW). De onderzoekers van Actueel Nieuwsland waren er ook. Het was de laatste avond van de conferentie van de Vereniging van Klimaatwetenschappers (VKNW). De onderzoekers van Actueel Nieuwsland waren er ook.



Myrthe Hekken (links) Soroptimist Amsterdam is een organisatie die zich inzet voor vrouwen in de energiesector. Ze is ook lid van de Dutch Green Building Council.

[Groot tekort aan arbeidskrachten, maar amper vrouwen in energiesector](#), BNR Nieuwsradio



Arbeidsmarkt • 09:57  
**Groot tekort aan arbeidskrachten, maar amper vrouwen in energiesector**  
Auteur: Myrthe Koopman  
Slechts vijftien procent van de werknemers in de energiesector is vrouw. Tegelijkertijd is er juist in deze branche sprake van een nijpend tekort aan arbeidskrachten. Volgens directeur Anouk Creusen van expertisecentrum 75inQ moet de energiesector veranderen om toegankelijker te worden en dat vrouwen daar aan de slag kunnen.

[Diversiteit in de energiesector](#) | 2023 Venster

38

Diversiteit in de energiesector: "Je wilt niet tien keer met jezelf om tafel zitten"

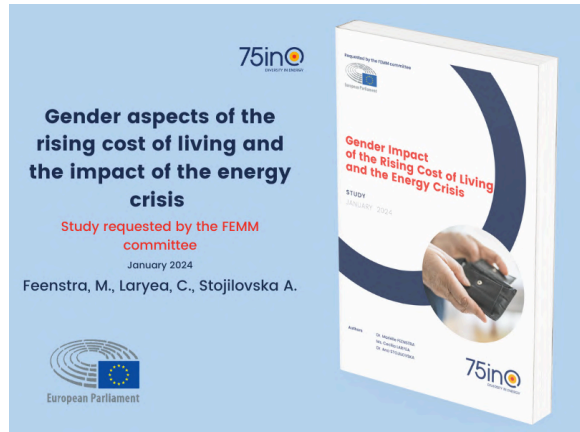




[Gendergelijkheid in de energietransitie, van de bestuurskamer tot de keukentafel](#)  
[GroenLeven Magazine, 2023](#)



Rising costs,  
[European parliament 2024](#)



Feminist Climate Academy,  
[Pakhuis de Zwijger / ActionAid 2023](#)



Energy Talk: Bekwaam en Bewust.  
[Topsector Energie, 2023](#)





**Overvloed.podcast.**  
Gast: Mariëlle Feenstra

The screenshot shows a mobile interface for a podcast player. At the top right, there are buttons for 'Aanmelden' and 'Inloggen'. The main header features a thumbnail image of two people, with the text 'OVERVLOED' and 'Podcastaflevering' above it. The title 'Overvloed af. 13: Mariëlle Feenstra' is prominently displayed, followed by 'Overvloed - de podcast'. Below the title, it indicates the date 'nov 2023' and the duration '06 min, 43 sec'. A green play button is visible. Underneath, there is a section titled 'Beschrijving van aflevering' with a small text snippet: 'Te gast: Mariëlle Feenstra. Mariëlle noemt zich "energiefeminist". Ze is onderzoeker aan de TU Delft en wetenschappelijk directeur van 75inQ en houdt zich bezig met alles rondom gender.'



# Samenwerking / Partnerschappen

## Alliantievorming

De initiatiefnemers zijn goede netwerkers en hebben diepgaande kennis van de doelgroepen en de markt vraag. Het momentum rondom diversiteit is maatschappelijk aanwezig en het draagvlak groeit.

Vanuit de overtuiging dat het bereiken van de missie gebaat is bij verbindend leiderschap worden daar waar mogelijk allianties gevormd, wordt samen opgetrokken en worden partnerschappen bekrachtigd met zowel commerciële als publieke partijen.



De organisatie van de conferentie Women in Energy:





## Samenwerkingspartners

---

Naam partnerorganisatie:

Adres:

Postcode en plaats:

Telefoonnummer

Email

Website:

### **Herzien**

Ruys de Beerenbrouckstraat 39

2613 AS Delft

06 839 03 034

[christianne@herzien.nu](mailto:christianne@herzien.nu)

<https://www.herzien.nu>

- ★ **Christianne Wilmink** is zelfstandig coach en trainer en werkt binnen 75inQ aan de leiderschaps- en coachtrajecten.

Naam partnerorganisatie:

Adres:

Postcode en plaats:

Telefoonnummer

Email

Website:

### **Sustainable Talent**

Goeman Borgesiuslaan 77

3515 ET Utrecht

030 – 888 20 50

[info@sustainabletalent.nl](mailto:info@sustainabletalent.nl)

<https://www.sustainabletalent.nl/>

- ★ **Annick Schmeddes** is eigenaar van Sustainable Talent en met 75inQ hebben we een samenwerking uit op het gebied van werving en selectie.

Naam partnerorganisatie:

Adres:

Postcode en plaats:

Telefoonnummer

Email

Website:

### **Talent voor Transitie**

Bergstraat 35

6811 LC Arnhem

085 130 75 30

[albert.bloem@talentvoortransitie.nl](mailto:albert.bloem@talentvoortransitie.nl)

<https://www.talentvoortransitie.nl>

- ★ **Albert Bloem** is als voortrekker betrokken bij het programma Energy Switch van de provincie Zuid Holland.

Naam partnerorganisatie:

Adres:

Postcode en plaats:

Telefoonnummer

Email

Website:

### **ATRIA**

Vijzelstraat 20

1017 HK Amsterdam

020 3031 500

[info@atria.nl](mailto:info@atria.nl)

<https://atria.nl/>

- ★ **Kennisinstituut ATRIA** was in 2021 opdrachtgever voor het onderzoek Vrouwen en klimaatverandering en in 2023 met de CSW.
- ★ **Onderzoekers: Paula Thijs, Jindra Maes.**



Naam partnerorganisatie:  
Adres:  
Postcode en plaats:  
Telefoonnummer  
Email  
Website:

**WO=MEN | DUTCH GENDER PLATFORM**

Korte Poten 9B  
2511 EB Den Haag  
+31 (0) 70 392 3106  
info@wo-men.nl  
<https://www.wo-men.nl/>

- ★ **WO=MEN | Dutch GENDER PLATFORM** was in 2023 trekker van de voorbereidingen van CSW66.
- ★ **Programmamanager CSW: Nadia van der Linde**

Naam partnerorganisatie:  
Adres:  
Postcode en plaats:  
Website:

**RVO/IEA – User TCP Gender & Energy**

Postbus 965  
6041 CB Roermond  
[Gender & Energy Task – UsersTCP](#)

- ★ **Contact: Gerdien de Weger**

Naam partnerorganisatie:

**Erasmus Centre for Women and Organisations (ECWO)**

Adres:  
Postcode en plaats:  
Email:  
Website:

Burgemeester Oudlaan 50  
3062 PA Rotterdam  
dcoetzer@rsm.nl  
[Erasmus Centre for Women and Organisations](#)

- ★ **ECWO** is sinds 2021 de samenwerkingspartner van 75inQ voor women leading the energy transition, wat we nu jaarlijks samen organiseren.
- ★ **Director: Hanneke Takkenberg & Dorothy Grandia**

Naam partnerorganisatie:  
Adres:  
Postcode en plaats:  
Email:  
Website:

**Blue Green Feather**

Dr. Boumaweg 4  
8601 GM Sneek  
info@bluegreenfeather.com  
<https://bluegreenfeather.com/>

- ★ **Sabine Lankhorst** was partner in de organisatie van Women in Energy



## Consortia

---

### **Energy Switch (Economic Board Zuid Holland)**

Energy Switch is een deelakkoord van het Human Capital Akkoord, dat in juni 2019 is ondertekend door 66 partijen en sectoren in Zuid-Holland. Het heeft als doel het talent van werkenden optimaal te benutten. Een van de pijlers van het Human Capital Akkoord is energietransitie. Het deelakkoord Energy Switch Zuid-Holland heeft als doel het scouten, mobiliseren en vervolgens koppelen en ontwikkelen van mensen die de energietransitie willen helpen versnellen. (EBZ, 2021).



### **International Energy Agency: User TCP Gender & Energy<sup>16</sup>**

The Gender & Energy Task is een onderzoeksproject op het gebied van gender en energie om energiebeleid en technologieën vanuit genderperspectieven te analyseren en aanbevelingen te doen voor beleidsontwerp en -uitvoering. <https://userstcp.org/gender-energy-task/>

---

<sup>16</sup> [Gender & Energy Task – UsersTCP](#)



## Lidmaatschappen

---

### **Goede Doelen Nederland**

<sup>17</sup>Goede Doelen Nederland is een vereniging waar ruim 210 erkende grote en kleine goede doelen bij zijn aangesloten. Naast belangenbehartiging, kennisontwikkeling en diensten, biedt Goede Doelen Nederland een breed platform voor kennisuitwisseling en ontmoetingen.

75inQ heeft de erkenning van het CBF.

### **MVO Nederland**

MVO Nederland<sup>18</sup> is een bedrijvennetwerk voor duurzame ondernemers. Sinds 2023 is 75inQ lid.

### **WO=MEN<sup>19</sup>**

75inQ is als organisatie lid van WO=MEN, en bouwt mee aan een wereldwijde beweging voor gendergelijkheid.

### **Topvrouwen.nl<sup>20</sup>**

Anouk Creusen en Mariëlle Feenstra zijn in 2021 toegetreden tot de database van SER Topvrouwen.

### **CBF<sup>21</sup>**

Het CBF houdt toezicht op de Erkende Goede Doelen in Nederland, informeert en reflecteert. Zij zorgen ervoor dat Erkende Goede Doelen hun beloftes nakomen en integer opereren. Zo bouwen ze aan het publieksvertrouwen en zorgen ze ervoor dat mensen met een gerust hart kunnen geven aan Erkende Goede Doelen die de wereld beter maken.

75inQ heeft de erkenning van het CBF.

---

<sup>17</sup> <https://www.goededoelennederland.nl/>

<sup>18</sup> <https://www.mvonederland.nl/>

<sup>19</sup> <https://www.wo-men.nl/>

<sup>20</sup> <https://www.ser.nl/nl/thema/topvrouwen>

<sup>21</sup> <https://www.cbf.nl/organisatie/stichting-75inq>



# Financiële verantwoording

## Jaarbegroting 2022-2023

De onderstaande jaarbegroting is afkomstig uit het Meerjarenbeleidsplan Meerjarenbeleidsplan 2021-2023. Deze begroting is nog niet opgesteld in lijn met de C2 rapportage richtlijn.

<i>Meerjarenbegroting medio 2022</i>				
	2021	2022	2023	2024
<b>BATEN</b>				
Opdrachten	€30,000	€85,000	€90,000	€93,000
Fondsenwerving	€0	€50,000	€60,000	€30,000
Donaties	€0	€1,000	€12,250	€40,000
<b>Totaal Baten</b>	€30,000	€136,000	€162,250	€163,000
<b>LASTEN</b>				
Promotiekosten	€600	€1,000	€1,200	€1,200
Bankkosten	€173	€300	€350	€350
Telefoon en internet	€1,919	€4,000	€4,000	€4,000
Overige kantoorkosten	€7,415	€8,000	€12,000	€12,000
Accountants administratiekosten	€357	€700	€700	€1,450
Cursussen/seminars	€1,000	€2,000	€3,000	€3,000
Vakliteratuur	€310	€600	€600	€600
Inhuur derden	€40,000	€50,000	€80,000	€80,000
Verzekeringen	€0	€400	€400	€400
Projectkosten		€60,000	€60,000	€60,000
<b>Totaal Kosten</b>	€51,774	€127,000	€162,250	€163,000
<b>Resultaat</b>	<b>-€9,000</b>	<b>€9,000</b>	<b>€0</b>	<b>€0</b>
<i>Cumulatief</i>		€0	€0	€0





## Jaarbegroting 2022-2023

De onderstaande jaarbegroting is afkomstig uit het Jaarplan 2023.

## Behaalde resultaten 2023

De behaalde resultaten in onderstaande tabel zoals gerapporteerd in de Jaarrekening 2023. De werkelijke resultaten worden vergeleken met de prognose zoals opgenomen in het jaarplan 2022.

<b>Baten en lasten</b>	<b>Werkelijk 2023</b>	<b>Begroot 2023</b>	<b>Verschil 2023</b>
<b>BATEN</b>			
Baten van particulieren	€2,065	€12,250	-€10,185
Baten van bedrijven	€0	€0	€0
Baten van loterijorganisaties	€0	€0	€0
Baten van subsidies van overheden	€28,000	€60,000	-€32,000
Baten van verbonden (internationale) organisaties	€0	€0	€0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	€0	€0	€0
<b>Som van de geworven baten</b>	<b>€30,065</b>	<b>€72,250</b>	<b>-€42,185</b>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	€85,489	€90,000	-€4,511
Overige baten	€240	€0	€240
<b>Som van de baten</b>	<b>€115,795</b>	<b>€162,250</b>	<b>-€46,455</b>
<b>LASTEN</b>			
Besteed aan doelstellingen			
Wervingskosten	€55,746	€140,000	-€84,254
Kosten beheer en administratie	€21,233	€1,200	€20,033
Som van de lasten	€26,175	€21,050	€5,125
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>	<b>€103,153</b>	<b>€162,250</b>	<b>-€59,097</b>
Saldo financiële baten en lasten	€12,641	€0	€12,641
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>-€8</b>	<b>€0</b>	<b>€0</b>
	<b>€12,649.64</b>	<b>€0.00</b>	<b>€12,641.48</b>
<b>Bestemming saldo van baten en lasten:</b>			
<b>Toevoeging/onttrekking aan:</b>			
Overige reserve	€0	€0	€0
Bestemmingsreserves	€0	€0	€0
Bestemmingsfonds	€0	€0	€0
	<b>€12,650</b>	<b>€0</b>	<b>€12,641</b>

Tabel 12. Baten en lasten zoals opgenomen in de jaarrekening 2023



## Kascontrolecommissie

---

Het doel van de kascommissie is de controle van de financiële jaarrekening van de Stichting, zoals dat is samengesteld door de penningmeester en de administrateur vastgelegd in het "Reglement Kascontrolecommissie"<sup>22</sup> (Creusen, 2022b)".

De kascontrolecommissie bestaat in 2023 uit 2 onafhankelijke personen benoemd door het bestuur, zij keuren in 2024 de jaarrekening van 2023. De kascommissie voor de jaarrekening 2023 bestond uit Eline Mertens en Heleen Groenenberg.

## Toelichting op de jaarrekening

---

De jaarrekening wordt opgesteld conform de "Richtlijn C2 Kleine fondsenwervende organisaties" en gecontroleerd door een kascontrolecommissie, in te stellen in 2023..

Na het verlenen van decharge aan het bestuur is het aan de niet-uitvoerende bestuurders de jaarrekening goed te keuren.

### Naamgeving posten 2023

Voor 2023 is de begroting opgemaakt volgens het format van e-boekhouden, zodanig ingericht dat wij kunnen rapporteren volgens het C2 format, zoals dat wenselijk is volgens de richtlijnen van het CBF.

De posten die van naam veranderd zijn staan in onderstaande tabel.

#### Baten Particulieren

- **Donaties**

In 2022 is een begin gemaakt met het vragen om donaties. In 2023 is dit niet verder uitgewerkt.

- **Crowdfunding**

Er is in 2023 weinig aandacht besteed aan het ontwikkelen van crowdfunding omdat de focus lag op het afronden van rapportages en opdrachten.

- **Lidmaatschap Trainingsprogramma**

De online trainingsprogramma's zijn opgestart in 2022 en vanaf 2023 in intervisietrajecten omgezet.

#### Baten van subsidies van overheden

- **Subsidies** ( *Fondsenwerving* in 2022)

Er is een project subsidie toegekend van instituut GAK, buiten deze subsidie heeft 75inQ in 2023

---

<sup>22</sup> Creusen, A., 2022. Reglement Kascontrolecommissie 75inQ.



geen andere overheidssubsidie ontvangen.

### **Baten als tegenprestatie voor de levering van producten**

- **Onderzoek – Geleverde resultaten.**

Onderzoek en geleverde resultaten vormen de hoofdkomsten van 75inQ in 2022.

- **Opdrachten** (één post samen met *Onderzoek* in 2022)

Lezingen, trainingen en advies.

- **Evenementen**

Tickets voor evenementen.

### **Overige baten**

- **Advertenties**

Organisaties op zoek naar personeel kunnen adverteren op ons online platform.

- **Bijzondere baten**

Er zijn geen bijzondere baten in 2023.

### **Kosten besteed aan doelstellingen**

- **Externe inhuur personeel**

Onder inhuur derden verstaan we de kosten die gemaakt worden voor de externe inhuur van personeel. De stichting had in 2023 geen vast personeel in dienst.

- **Inhuur Directie**

Kosten gemaakt voor de directie, direct gerelateerd aan geormerkte subsidie of projectfinanciering. Deze kosten hebben prioriteit bij vereffening.

- **Inhuur Directie – Doorgeschoven Kosten**

Kosten gemaakt voor inhuur directie, niet direct gerelateerd aan projecten of subsidies. Deze kosten hebben geen prioriteit bij vereffening

### **Wervingskosten**

- **Fondsenwerving**

De kosten zijn gemaakt door de directie voor het werven van fondsen, direct gerelateerd aan geormerkte subsidie of projectfinanciering. Deze kosten hebben prioriteit bij vereffening.



- **Fondsenwerving – Doorgeschoven Kosten**

De kosten zijn gemaakt door de directie voor het werven van fondsen. Deze kosten hebben geen prioriteit bij vereffening.

- **Reclame en advertenties**

Het plaatsen van advertenties.

- **Representatie en verteer**

Lunch en diner kosten tijdens de bestuursvergaderingen.

- **Drukwerk, porti en vrachten**

Drukwerk, advertenties en portokosten.

- **Relatiegeschenken**

Het bullet journal van 75inQ wordt als relatiegeschenk gegeven aan mensen die zich ingezet hebben voor de stichting. Ook ontvangen stagiaires een exemplaar met daarbij de online training.

- **Overige verkoopkosten**

Afdracht aan online verkoopplatform Mollie.

### **Kosten beheer en administratie**

Onder kosten beheer en administratie vallen alle niet-personele kosten die gemaakt worden voor het draaiende houden van de organisatie. Hieronder vallen bankkosten, telefoon en internet, kantoorkosten, administratiekosten rondom de boekhouding, vakliteratuur en cursussen en seminars gevolgd door de directie van 75inQ.

- **Directie Organisatie – Doorgeschoven**

De kosten zijn gemaakt door de directie voor het werven van fondsen. Deze kosten hebben geen prioriteit bij vereffening.

- **Kantoorbenodigdheden**

Kantoorbenodigdheden zijn na de inrichting in 2021, in 2022 en 2023 beperkt gebleven tot cartridges en enveloppen.

- **Huur Kantoor**

Het kantoor bij ImpactCity is opgegeven medio 2023 omdat het weinig gebruikt werd. De beëindiging van het huurcontract kwam ongeveer op hetzelfde moment dat 75inQ een uitnodiging ontving om de ruimtes van VHTO mede te gebruiken.



- **Reis- en verblijfkosten**

De hotelovernachtingen voor het team van Women in Energy zijn opgenomen onder deze post, deze kosten zijn verrekend in de afrekening van het evenement.

- **Telefoon en internet**

De internetkosten behorende bij het kantoor vallen onder de telefoon en internetkosten.

- **Overige kantoorkosten**

De schoonmaak van het kantoor werden in het eerste half jaar van 2023 uitgevoerd door schoonmaakbedrijf Manar. Zij komen 1 keer per maand.

- **Accountants- en administratiekosten**

De accountants- en administratiekosten zijn hoog in 2022 vanwege de wijziging van de statuten, in 2023 is dit niet het geval.

- **Contributies en abonnementen**

In 2022 heeft 75inQ dankzij haar status als Erkend Goed Doel ook toegang gekregen tot de non-profit propositie van Google. Hiervoor worden geen kosten meer gemaakt.

De bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering weegt het zwaarst op de gemaakte kosten. In 2023 wordt zij ondergebracht in een andere post.

- **Bankkosten**

De bankkosten bevatten de maandtrariferingnota en de kosten handlingskosten van betaalplatform Mollie.

- **Cursussen/seminars**

Er is geen training gevolgd in 2023.

- **Vakliteratuur**

Er zijn enkele boeken aangeschaft voor de collectie van 75inQ.



## Toelichting op de staat van baten en lasten

Stichting 75inQ is opgericht in 2021. In 2022 is de prioriteit van de directie gegaan naar het inrichten van de organisatie, het opstarten van projecten en het verkrijgen van de Erkenning van het CBF. De erkenning is toegekend op 1 november 2022, dit is terug te zien in de staat van baten en lasten door een groter tekort dan in eerste instantie begroot was omdat zij pas later dan gepland aan het verlenen van diensten en uitvoeren van onderzoek toekomen dan was voorzien. De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. Wel vindt vergoeding plaats voor gemaakte kosten. Veelal worden deze kosten niet gedeclareerd of geschonken als gift. De kosten gemaakt voor projectbezoeken zijn verantwoord onder de doelbestedingen (bestuurs reizen naar projecten).

De stichting heeft geen werknemers in dienst en maakt gebruik van inhuur van derden tegen vast tarieven en vastgelegde afspraken.



# Bibliografie

- Carboni, I., Cross, R., Page, A., Parker, A., 2019. How Successful Women Manage Their Networks.
- Commissie Wijffels, 2020. Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties. Goede Doelen Nederland.
- Creusen, A., 2022a. Project Powerbank-GENDEX.
- Creusen, A., 2022b. Reglement Kascontrolecommissie 75inQ.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2022a. Jaarverslag 75inQ 2021. 75inQ, Delft.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2022b. The gender face of the climate crisis. Causes and consequences of the fossil crisis and the need for feminist solutions.  
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.36228.60801>
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021a. Jaarplan 2022 Stichting 75inQ.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021b. Huishoudelijk Reglement Stichting 75inQ.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021c. Meerjarenbeleidsplan Stichting 75inQ 2022-2024.
- Feenstra, M., 2021. Gender just energy policy : engendering the energy transition in Europe (PhD). University of Twente, Enschede, The Netherlands. <https://doi.org/10.3990/1.9789036551960>
- Feenstra, M., Creusen, A., 2021. Rapportage Vrouwen in de Energietransitie (Rapportage). Topsector Energie.
- Feenstra, M., Creusen, A., Kottari, M., Van Tulder, F., 2022. Klimaatverandering & Gender | Aanbevelingen, Beleidsanalyse, Lexicon Verkennende studie naar de effecten van klimaatverandering en -adaptatie op gendergelijkheid in Nederland en Europa. ATRIA, Den Haag.
- Gewin, V., 2018. Women can benefit from female-led networks. Nature 566, 145-145.  
<https://doi.org/10.1038/d41586-018-07878-w>
- Jongen, E., Merens, A., 2019. Vrouwen aan de top. CPB.
- Marcus, B., 2018. How Successful Women Network For Their Career And Business. Forbes.
- Martens, J.W.G.M., 2020. De netwerk-kikker wakker kussen : Vrouwen en hun netwerk. VU Amsterdam, Amsterdam.
- Rodsky, M.H. and S.L. and E., 2020. Women are drowning in unpaid labor at home. Stop making them do it at work [WWW Document]. Fast Company. URL <https://www.fastcompany.com/90541130/women-are-drowning-in-unpaid-labor-at-home-stop-making-them-do-it-at-work> (accessed 12.2.21).
- Romijn-Hekkema, N.M., 2021. Oprichtingsakte Stichting 75inQ, 2021.0070.
- SER, 2019. Meer diversiteit op de werkvloer en in de top : gewoon een kwestie van doen.
- van den Brakel, M., Portegijs, W., Hermans, B., 2020. Emancipatiemonitor 2020.
- Wittenberg-Cox, A., 2016. 4 Phases of Women's Careers: Becoming Gender Bilingual. 20-First.
- Yang, Y., Chawla, N.V., Uzzi, B., 2019. A network's gender composition and communication pattern predict women's leadership success. PNAS 116, 2033-2038.  
<https://doi.org/10.1073/pnas.1721438116>