



Stichting 75inQ  
Vlamingstraat 28  
2611KX Delft  
The Netherlands  
KVK 81883722  
BTW NL862257025B01  
NL70ABNA 0101 650 353  
info@75inQ.com  
www.75inQ.com

# Jaarplan Stichting 75inQ

2024

Stichting 75inQ  
RSIN 862257025  
KvK 81 88 37 22

**Referentie** Jaarplan Stichting 75inQ 2024

**Datum** April 2024

**Auteurs** Anouk Creusen  
Mariëlle Feenstra

DocuSigned by: DocuSigned by: DocuSigned by: DocuSigned by: DocuSigned by:

Marska Wabjeseth Tuisjoud Kluin Mariëlle Feenstra Anouk Creuse

7D964202CFF040E... A990C6F62BDE4A0... F365442F9F18467... 5010CCEFABD44B0... 5C2FBE06C4A2480...



# Inleiding

Dit jaarplan heeft betrekking op de periode 1 januari 2024 – 31 december 2024.

In dit jaarplan verwoordt het bestuur van de stichting 75inQ de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.

Het jaarplan is gebaseerd op het Meerjarenbeleidsplan 2021-2024<sup>1</sup> zoals aangenomen door het bestuur van de stichting 75inQ en gepubliceerd op haar website.

Stichting 75inQ draagt het CBF keurmerk waardoor het jaarplan en de begroting conform de CBF richtlijnen zijn opgesteld.

## Stichting 75inQ

De naam 75inQ staat voor de Duurzame Ontwikkelingsdoelen 7 (betaalbare duurzame energie) en SDG 5 (gendergelijkheid) van de Verenigde Naties<sup>2</sup> (SDG's).

De SDG's zijn het mondiale kompas om in 2030 te voorzien in een eerlijkere en duurzamere wereld. Er is een grote urgentie om de uitstoot van CO<sub>2</sub>-uitstoot acuut terug te dringen. We komen op de energiemarkt echter handen tekort en missen de juiste mindset in teams om de transitie duurzaam en haalbaar vorm te geven, met afdoende maatschappelijk draagvlak. Een van de oorzaken is de beperkte diversiteit in energietransitie teams en daarin de forse ondervertegenwoordiging van vrouwen.

Wanneer de haperende arbeidsparticipatie van vrouwen in de energietransitie wordt bekeken luidt de conclusie dat hierdoor innovatie, slagkracht en snelheid achterblijven om de ambities van het akkoord van Parijs te behalen (Creusen and Feenstra, 2021).

---

<sup>1</sup> Het 'Meerjarenbeleidsplan Stichting 75inQ 2021-2024' is beschikbaar op de website van 75inQ [www.75inQ.com](http://www.75inQ.com)

<sup>2</sup> <https://www.sdgnerland.nl/>



## Visie

Het versnellen van de transitie naar **duurzame energie** door het bevorderen van **gendergelijkheid**.

## Missie

In 2030 zijn belanghebbenden van schone en betaalbare energiesystemen een gelijkwaardige afspiegeling van de diversiteit van de samenleving.

## Doelstelling

Doelstelling zoals opgenomen in de statuten van 75inQ.<sup>3</sup>

De stichting heeft ten doel:

- het versnellen van de transitie naar duurzame energie door het bevorderen van gendergelijkheid;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

---

<sup>3</sup> De Statuten van 75inQ zijn beschikbaar op de website [www.75inQ.com/about#documentation](http://www.75inQ.com/about#documentation)



# Inhoud

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Inleiding</b>                       | <b>2</b>  |
| <b>Inhoud</b>                          | <b>4</b>  |
| <b>Organisatie</b>                     | <b>5</b>  |
| <b>Ambitie 2024</b>                    | <b>8</b>  |
| <b>Strategisch stappenplan 2024</b>    | <b>10</b> |
| • Governance                           |           |
| • Fondsenwerving                       |           |
| <b>Instrumentontwikkeling</b>          | <b>13</b> |
| • Advies & Onderzoek                   |           |
| • Community-Powerbank                  |           |
| • Conferentie                          |           |
| <b>Bestuurlijke Zaken</b>              | <b>15</b> |
| <b>Financieel Plan</b>                 | <b>16</b> |
| <b>Samenwerking en Partnerschappen</b> | <b>19</b> |
| <b>Bibliografie</b>                    |           |



# Organisatie

## Contactgegevens

|                |  |
|----------------|--|
| <b>Adres</b>   | Stichting 75inQ<br>Vlamingstraat 28<br>2611 KX Delft |
| <b>Email</b>   | info@75inq.com                                       |
| <b>Website</b> | www.75inq.com  |
| <b>KVK</b>     | 81883722   |
| <b>BTW</b>     | NL862257025B01                                       |
| <b>IBAN</b>    | NL70ABNA 0101 650 353                                |
| <b>CBF</b>     | Categorie A  |
| <b>ANBI</b>    | Status toegekend                                     |

## Bestuurssamenstelling 2024

### *Niet-uitvoerende bestuurders*

|                  |                            |                          |
|------------------|----------------------------|--------------------------|
| • Voorzitter     | Marsha Wagner              | voorzitter@75inq.com     |
| • Penningmeester | Liesbeth Tuininga-Muilwijk | penningmeester@75inq.com |
| • Secretaris     | Sjoerd Kluiving            | secretaris@75inq.com     |
| • vacature       | (werving in 2024)          |                          |
| • vacature       | (werving in 2024)          |                          |

### *Uitvoerende bestuurders*

|                              |                   |                    |
|------------------------------|-------------------|--------------------|
| • Uitvoerend Directeur       | Anouk Creusen     | Anouk@75inq.com    |
| • Wetenschappelijk Directeur | Marielle Feenstra | Marielle@75inq.com |



## Governance

In 2022 is de oprichting van de stichting en het inrichten van de governance afgerond.

De benodigde documentatie is in lijn met de eisen van het CBF (CBF, 2020) en de gevolgen van de WBTR (Rijksoverheid, 2021) opgesteld en vastgesteld.

Daar waar gewenst zijn deze gepubliceerd op de website van 75inQ.

### *Bestuursvergaderingen*

Het bestuur ziet toe op de ontwikkeling, goedkeuring en publicatie van de documenten volgens het vergaderschema opgenomen in het onderstaande overzicht.

| Kwartaal                              | Verantwoordelijk bestuurslid | Reglement               |
|---------------------------------------|------------------------------|-------------------------|
| <b>Q1</b>                             |                              |                         |
| Jaarrekening goedkeuren               | Penningmeester               | Statuten                |
| Kascontrole commissie instellen       | Directie                     | CBF                     |
| Jaarverslag goedkeuren en publiceren  | Secretaris                   | Statuten en CBF         |
| <b>Q2</b>                             |                              |                         |
| Benoemings agenda herzien             | Voorzitter                   | Huishoudelijk Reglement |
| <b>Q3</b>                             |                              |                         |
| Bestuurdersbeloning                   | Penningmeester               | Huishoudelijk Reglement |
| <b>Q4</b>                             |                              |                         |
| Jaarplan vaststellen en publiceren    | Secretaris                   | Huishoudelijk Reglement |
| Vergaderingen vastleggen volgend jaar | Secretaris                   |                         |
| Begroting goedkeuren en publiceren    | Penningmeester               | CBF                     |



### *Raad van Advies*

De Raad van Advies komt elk kwartaal bij elkaar op initiatief van de directie en voorziet haar van gevraagd en ongevraagd advies.

### *Kascontrolecommissie*

De kascontrolecommissie onderzoekt de balans en de staat van baten en lasten met toelichting en brengt aan het bestuur verslag van haar bevindingen uit zodat het bestuur de jaarrekening kan goedkeuren.

Het bestuur is verplicht de commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de vereniging voor raadpleging beschikbaar te stellen.



# Ambitie

In het Meerjarenbeleidsplan (Creusen and Feenstra, 2021) zijn de ambities van de Stichting uitgewerkt en door middel van een verandertheorie vertaald naar lange termijn doelen, interventies en instrumenten.

- Iedereen verdient een **gelijkwaardige kans op de arbeidsmarkt** in de energiesector
  - De arbeidsmarkt rond de energietransitie is een afspiegeling van de Nederlandse bevolking.
  
- Iedereen verdient **toegang tot duurzame en betaalbare energie.**
  - De energietransitie is zowel een transitie naar duurzame energiebronnen als naar lokale energiesystemen.
  - De doelen gesteld in het Klimaatakkoord van Parijs worden gehaald.
  - In het realiseren van een duurzame energietransitie speelt sociale inclusie een cruciale rol.
  - De energietransitie, het beleid, de projecten en de interventies weerspiegelen de diversiteit in de samenleving en erkennen de behoeften van iedereen.





# Doelgroepen

We werken met en ten gunste van de volgende 5 doelgroepen: Vrouwen, Beleidsmakers, Werkgevers, Kennispartners en Publiek. De door ons gehanteerde omschrijving van deze doelgroepen en de onderverdeling in subgroepen is opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan. (Creusen and Feenstra, 2021)

Zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan ambiëren we impact te maken op de verschillende doelgroepen, samengevat in de onderstaande tabel.<sup>4</sup>

| Doelgroep           | Vrouwen | Beleidsmakers | Werkgevers | Kennispartners | Publiek |
|---------------------|---------|---------------|------------|----------------|---------|
| <b>Doel</b>         |         |               |            |                |         |
| <b>Instream</b>     | ●       |               |            | ●              | ●       |
| <b>Doorstroom</b>   | ●●      | ●●●           | ●●●        | ●●             |         |
| <b>Zij-Instream</b> | ●●●     | ●●            | ●●●        | ●              |         |
| <b>Uitstroom</b>    | ●●●     | ●●            | ●●●        | ●              |         |
| <b>Data</b>         |         | ●●●           | ●●●        | ●●●            |         |

Tabel Doelgroepen en impact (Bron: Meerjarenbeleidsplan 75inQ).

De impact van de projecten in 2024 richt zich op de volgende doelgroepen:

| Doelgroep          | Vrouwen | Beleidsmakers | Organisaties | Kennispartners | Publiek |
|--------------------|---------|---------------|--------------|----------------|---------|
| <b>Instrument</b>  |         |               |              |                |         |
| <b>Onderzoek</b>   |         | ●●●           | ●●           | ●●●            | ●●      |
| <b>Community</b>   | ●●●     | ●             | ●●           | ●              | ●       |
| <b>GENDEX</b>      | ●       | ●●●           | ●●●          | ●●             | ●●      |
| <b>Conferentie</b> | ●●●     | ●●●           | ●●●          | ●●●            | ●●      |
| <b>Advies</b>      | ●●      | ●●            | ●●           | ●●             |         |

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan.

<sup>4</sup>Data over uitstroom, doorstroom en zij-instream in de energiesector zijn zeer beperkt beschikbaar in Nederland (Feenstra and Creusen, 2021; Jongen and Merens, 2019).



# Strategisch Stappenplan 2024

In 2024 werken wij in lijn met het Meerjarenbeleidsplan 75inQ (Creusen and Feenstra, 2021) aan de strategische instrumenten en projecten uit onderstaande tabel, afkomstig uit het Meerjarenbeleidsplan.

Waar 2021 in het teken stond van het ontwerpen van de organisatie, was 2022 het bouwjaar en legden we in 2023 de focus op fondsenwerving, onderzoek, instrumentontwikkeling en zal in 2024 het maken van impact en het doorgroeien naar een duurzame bedrijfsvoering van 75inQ centraal staan..

De instrumenten worden in dit jaarplan kort omschreven en de projecten worden binnen de kaders van dit plan uitgewerkt in separate projectplannen.

|                               | 2021        | 2022                    | 2023   | 2024   |
|-------------------------------|-------------|-------------------------|--------|--------|
| Focus                         | Organisatie | Instrument ontwikkeling | Impact | Impact |
| <b>Organisatie</b>            |             |                         |        |        |
| <i>Governance</i>             | ○○○         | ○                       |        |        |
| <i>Fondsenwerving</i>         | ○○          | ○○○                     | ○○     | ○      |
| <b>Instrumentontwikkeling</b> |             |                         |        |        |
| <b>Onderzoek</b>              | ○○          | ○○○                     | ○○○    | ○○○    |
| <b>Community</b>              | ○           | ○○                      | ○○○    | ○○○    |
| <b>Alliantievorming</b>       |             | ○                       | ○○     | ○○○    |
| <b>GENDEX</b>                 |             | ○○○                     | ○○○    | ○○○    |
| <b>Advies</b>                 |             | ○                       | ○○     | ○○○    |
| <b>Conferentie</b>            |             | ○○○                     | ○○○    | ○○○    |

Tabel: Strategisch Stappenplan projectorganisatie 75inQ (Bron:Meerjarenbeleidsplan Stichting 75inQ 2021-2024)



## Organisatie

---

### Governance

De governance van 75inQ is in 2022 in lijn gebracht met de WBTR en voldoet aan de eisen van het CBF. Waar de nadruk in 2022 lag op het bouwen aan de governance legden we in 2023 de focus op fondsenwerving, onderzoek, instrumentontwikkeling en het maken van impact. In 2024 bouwen we dit door naar een duurzame bedrijfsvoering van de organisatie 75inQ.

### Fondsenwerving & inkomstengeneratie

Meerjarige fondsenwerving zal in 2024 prioriteit hebben, met de nadruk op acquisitie en werving van meerjarige subsidies en projecten in de eerste helft van het jaar. De achterliggende reden is het streven naar een financiële buffer om langdurige verbintenissen aan te kunnen gaan.

De marge op de inkomsten is sturend om de kosten te kunnen dragen en de taken uit te voeren waar geen directe inkomsten uit komen, zoals belangenbehartiging en het beheren, verbinden en activeren van onze community.

### Onderzoek en opdrachten

#### *a. Diensten leveren in de vorm van advies en onderzoek*

Stichting 75inQ biedt als onderzoeksinstituut kennis en kunde in de vorm van advies en onderzoek. Ons contract onderzoek wordt vooral ingezet voor de non-profit en publieke sector om de verspreiding van onze kennis te garanderen (via open access). Hiervoor maakt 75inQ gebruik van een flexibele schil van academische wetenschappers en biedt zij de ruimte voor masterstudenten. De academische kwaliteit wordt gewaarborgd door peer-review van vooraanstaande wetenschappers buiten 75inQ.

#### *b. Diensten leveren vanuit de GENDEX*

Vanuit de GENDEX werken wij in samenwerking met andere organisaties die enerzijds werken aan de systematische en strategische integratie van een gender inclusieve energietransitie als bedrijven en organisaties die deze kennis van ons in willen zetten.

#### *c. Samenwerkingsverbanden met partners sluiten volgens marktconforme condities*

We verzorgen trainingen en seminars tegen marktconforme prijzen.

Een gerichte strategie om meer inkomsten te genereren vanuit de markt zal, wanneer mogelijk, in 2024 ontwikkeld worden en anders onderdeel worden van het meerjarenbeleidsplan, te ontwikkelen in de tweede helft van 2024.

### Advertenties

#### *d. Advertenties van zoekende partijen plaatsen.*

Tegen vergoeding delen we arbeidsmarktkansen en vacatures met de community.



## **Subsidies**

### *e. Meerjarensubsidies*

Instituut 75inQ draait sinds de oprichting mee in meerjarige (internationale) onderzoeksprojecten gefinancierd door subsidies. Ook is 75inQ medeaanvrager in diverse Europese projecten. In 2024 zal er proactief subsidies worden aangevraagd om een duurzame inkomstenbron te generen.

### *f. Suppletie aanvragen*

We vragen suppletie aan om de niet gedekte kosten te kunnen dragen.

## **Evenementen**

### *g. Evenementen*

Met de sponsoring van evenementen en de ticketverkoop worden de kosten van de organisatie van evenementen gedekt. Jaarlijks organiseert 75inQ minimaal twee congressen; Women Leading the Energy Transition en Women in Energie. In 2024 is de ambitie dit uit te breiden.



# Instrumentontwikkeling

Impact maken we door het ontwikkelen van instrumenten om de impact te meten van een rechtvaardige energietransitie. Onze instrumenten en projecten zijn gebaseerd op de interventies zoals beschreven in de verandertheorie opgenomen in het Meerjarenbeleidsplan.

| Doelgroep           | Vrouwen | Beleidsmakers | Organisaties | Kennispartners | Publiek |
|---------------------|---------|---------------|--------------|----------------|---------|
| <b>Instrumenten</b> |         |               |              |                |         |
| <b>Onderzoek</b>    |         | ●●●           | ●●           | ●●●            | ●●      |
| <b>Community</b>    | ●●●     | ●             | ●●           | ●              | ●       |
| <b>GENDEX</b>       | ●       | ●●●           | ●●●          | ●●             | ●●      |
| <b>Conferentie</b>  | ●●●     | ●●●           | ●●●          | ●●●            | ●●      |
| <b>Advies</b>       | ●●      | ●●            | ●●           | ●●             |         |

Tabel 2: De projecten en ambities zoals beschreven in het Meerjarenbeleidsplan, omlind zijn de prioriteiten in 2022

## Advies en Onderzoek

Op basis van de aanwezige en ontwikkelde kennis en methodieken leveren we advies aan opdrachtgevers binnen de private en publieke sectoren. We adviseren over de gehele breedte van het spectrum Gender & Energie van de bestuurskamer tot in de huiskamer.

Dit doen we door onze eigen kennis en het brede netwerk van kennispartners en onderzoekers in te zetten en samen te werken in allianties waar mogelijk. Deze adviesfunctie vervullen we gevraagd via betaalde opdrachten en ongevraagd via debat beïnvloeding, belangenbehartiging en eigen publicaties.

We onderzoeken de oorzaken en gevolgen van de intersectie Gender & Energie, analyseren systemische blokkades en ontwikkelen initiatieven die gendergelijkheid bespoedigen.

## Conferenties

75inQ organiseert jaarlijks 2 open evenementen, toegankelijk voor leden en niet-leden van de Community.

1. Women Leading the Energy Transition
2. Women in Energy NL

Om impact te maken houden wij het grotere belang van 'alle hens aan dek' in zicht. Samen met organisaties die zich inzetten voor versnelling op het gebied van diversiteit en energie organiseren we in



2023 een tweetal grote evenementen met en voor partners, werkgevers, werknemers en beleidsmakers actief op het gebied van de energietransitie met de ambitie zowel de community daarmee te betrekken en te bedienen als systemische verandering op de kaart te zetten.

### **Doel**

Om het onderwerp Gender & Energie in alle breedte en diepte op de kaart te zetten genereren we aandacht en momentum door het initiëren en organiseren van een conferentie.

### **Impact**

We ambiëren hiermee het werkveld en beleidsmakers te informeren op basis van wetenschappelijke kennis en ervaring, de community bij elkaar en vooruit te helpen en maatschappelijk draagvlak te creëren. We werken zoveel mogelijk samen met impact partners waar mogelijk.

### **Onderscheiding**

We onderscheiden ons door te zoeken naar samenwerking en verbindend leiderschap.

De organisatie van de Women & Energy conferenties wordt door verschillende partijen op verschillende schaal opgepakt. We streven naar samenwerking met een breed spectrum van stakeholders om de thema's van verschillende kanten te belichten.



# Bestuurlijke zaken

## **Statuten**

De statuten van de Stichting 75inQ zijn gepubliceerd op de website van 75inQ.

## **KVK**

De Stichting 75inQ is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer KVK 81 88 37 22.

## **Beloningsbeleid**

Het dagtarief van de uitvoerende bestuurders volgt de richtlijnen van het CBF (Commissie Wijffels, 2020) en wordt jaarlijks herzien en vastgesteld door het bestuur. Voor de inzet van freelancers en studenten hanteren we vaste vergoedingen die in samenspraak met betrokkenen worden vastgesteld.

## **Huishoudelijk Reglement**

Het Huishoudelijk Reglement is onafscheidelijk van de statuten van de stichting 75inQ, het is een uitwerking van de statuten en daaraan ondergeschikt. Het Huishoudelijk Reglement wordt indien nodig herzien door het bestuur en gepubliceerd op de website van 75inQ.

## **Jaarplan**

Het jaarplan wordt jaarlijks voor 1 april gepubliceerd op de website van 75inQ.

## **Jaarverslag**

Het jaarverslag wordt jaarlijks voor 1 juli gepubliceerd op de website van 75inQ.

## **Jaarrekening**

De jaarrekening wordt gecontroleerd door een externe partij (kascontrolecommissie of accountant) en na goedkeuring van het bestuur gepubliceerd op de website van 75inQ. Vanwege de financiële omvang van 75inQ is er voor de jaarrekening 2023 gekozen voor het instellen van een onafhankelijke kascommissie.

## **Klachtenregeling**

In lijn met de Normstelling Erkenning Goede Doelen is de klachtenregeling gepubliceerd op de website.

## **Vertrouwenspersoon**

Een vertrouwenspersoon is aangesteld en de contactgegevens zijn gepubliceerd op de website.



# Financieel Plan

## Kaders

- Er wordt getracht een balans te vinden tussen het bereiken van sociale impact en het genereren van inkomsten voor de Stichting.
- In het jaarplan wordt de jaarbegroting opgenomen.
- De jaarbegroting wordt conform de vereisten van het CBF opgesteld (zoals de C2 richtlijn).
- De jaarrekening van het voorgaande jaar wordt jaarlijks in het eerste kwartaal opgemaakt, en na controle van de kascontrolecommissie door het bestuur goedgekeurd en op de website gepubliceerd.
- Ontvangen donaties, schenkingen en subsidies kunnen worden gereserveerd en zodoende naar een volgend kalenderjaar worden doorgeschoven.
- Aangezien de uitvoerende bestuurders als directieleden ook de organisatie leiden en zich inzetten voor het uitvoeren van de doelstellingen, maken deze kosten het grootste deel uit van de begroting.
- De bezoldiging van de uitvoerende directie is een randvoorwaarde voor de duurzaamheid van de bedrijfsvoering van de organisatie en het bereiken van haar doelstellingen.

| <i>Jaarplan 2024 C2</i>                                  |                 |                      |
|--|-----------------|----------------------|
|  | 2024            | Meerjarenbeleidsplan |
| <b>BATEN</b>   |                 |                      |
| 01_80 Baten Particulieren                                | €240            | €40,000              |
| 01_84 Baten van subsidies van overheden                  | €17,083         | €30,000              |
| 01_91 Baten als tegenprestatie voor de levering van prod | €124,583        | €93,000              |
| 01_92 Overige baten                                      | €2,100          |                      |
| <b>Totaal Baten</b>                                      | <b>€144,007</b> | <b>€163,000</b>      |
| <b>LASTEN</b>  |                 |                      |
| 04_20 Kosten beheer en administratie                     | €48,241         | €23,000              |
| 04_15 Wervingskosten                                     | €43,893         | €80,000              |
| 04_10 Besteed aan doelstellingen                         | €46,993         | €60,000              |
| Doorgeschoven kosten                                     |                 |                      |
| <b>Totaal Lasten</b>                                     | <b>€139,128</b> | <b>€163,000</b>      |
| <b>RESULTAAT</b>   |                 |                      |
| <b>Totaal</b>  | <b>€4,879</b>   | <b>€0</b>            |





## Begroting 2024

### BATEN

|                                  |                 |
|----------------------------------|-----------------|
| Onderzoek (geleverde resultaten) | €99,750         |
| Opdrachten                       | €12,833         |
| Advertenties                     | €2,100          |
| Subsidies                        | €17,083         |
| Donaties                         | €240            |
| Crowdfunding                     | €0              |
| Lidmaatschap Community           | €0              |
| Lidmaatschap Trainingsprogramma  | €0              |
| Evenementen                      | €12,000         |
| <b>Totaal Baten</b>              | <b>€144,007</b> |

### LASTEN

|                                     |                 |
|-------------------------------------|-----------------|
| Externe inhuur personeel            | €4,900          |
| Inhuur Directie                     | €42,093         |
| Directie Organisatie                | €42,093         |
| Afschr. Inventarissen               | €0              |
| Afschr. Hardware                    | €0              |
| Fondsenwerving                      | €42,093         |
| Reclame en advertenties             | €0              |
| Representatie en verteer            | €600            |
| Drukwerk, porti en vrachten         | €600            |
| Relatiegeschenken                   | €600            |
| Overige verkoopkosten               | €0              |
| Kantoorbenodigdheden                | €480            |
| Huur Kantoor                        | €0              |
| Reis- en verblijfkosten             | €0              |
| Telefoon en internet                | €436            |
| Overige kantoorkosten               | €0              |
| Accountants- en administratiekosten | €920            |
| Contributies en abonnementen        | €3,891          |
| Bankkosten                          | €240            |
| Cursussen/seminars                  | €120            |
| Vakliteratuur                       | €60             |
| Betalingsverschillen                | €0              |
| Doorgeschoven kosten                |                 |
| <b>Totaal lasten</b>                | <b>€139,128</b> |

### Resultaat

**€4,879**



## Bezoldiging

### Kaders

Het dagtarief van de uitvoerende bestuurders van 75inQ is gebaseerd op de Regeling Beloning Directeuren van goede doelen organisaties zoals gepubliceerd door de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland <sup>5</sup>. Hierin wordt de waardering van directiefuncties gereguleerd met behulp van BSD-punten (Basis Score voor Directiefuncties)<sup>6</sup>.

### BSD Punten

Er zijn BSD-punten voor omvang, complexiteit en organisatorische context om zowel kwantitatieve als kwalitatieve kenmerken van de goededoelenorganisatie tot uitdrukking te brengen.

Het directiemodel bepaalt de weging die aan individuele beloningen wordt toegekend om tot een BSD eindscore te komen. De beloning van elk directielid wordt tegen het licht van die eindscore gehouden.

De totale BSD score zoals berekend voor de activiteiten van de beide bestuurders van 75inQ is 346 punten (Bruto Organisatie Totaal) en valt daarmee in schaal F. De berekening van het dagtarief van de beide uitvoerende bestuurders van 75inQ is gebaseerd op de volgende gegevens, ingevoerd in het rekenmodel 75inQ BSD score en Directiebeloning richtlijn november 2020. Het aanhangsel 5 <sup>7</sup> van Goede Doelen Nederland is gebruikt om het dagtarief te indexeren naar 2024.

De uitkomsten van de BSD scores voor 75inQ zijn vergeleken met de beloningsregelingen van een selectie vergelijkbare organisaties aangesloten bij Goede Doelen Nederland. Deze gegevens zijn openbaar, inzichtelijk en worden gepubliceerd op de website van Goede Doelen Nederland <sup>8</sup>. Publicatie is een vereiste om te voldoen aan de eisen van het Centraal Bureau Fondsenwerving <sup>9</sup>, de toezichthouder Goede Doelen.

### Bezoldiging

De Bruto vergoeding voor de uitvoerende directie voor het boekjaar 2024 is € 102.600,-, gerekend vanuit een voltijds beloning. Omgerekend naar een dagtarief, uitgaande van externe inhuur is het Bruto Dagtarief Directie boekjaar 2024 € 446,- excl. BTW.

---

<sup>5</sup> Commissie Wijffels, 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties'.

<sup>6</sup> Plug, 'Format Voor Berekening BSD-Score Beschikbaar | Goede Doelen Nederland'.

<sup>7</sup> GDN, 'Aanhangsel 5 Bij de Regeling Beloning Directeuren van Goededoelenorganisaties 2020 d.d. 2 Oktober 2023'.

<sup>8</sup> Plug, 'Beloning directeuren goede doelen | Goede Doelen Nederland'.

<sup>9</sup> CBF, 'NORMEN ERKENNINGREGELING PER 10 NOVEMBER 2020.'



# Samenwerking en Partnerschappen

## 75inQ werkt o.a. samen met

- Herzien
- VHTO
- Talent voor Transitie
- Atria
- WO=MEN
- RVO/IEA – User TCP Gender & Energy
- Diverse universiteiten en hogescholen zoals: Universiteit Twente, Universiteit Delft, VU Amsterdam, Hogeschool Windesheim,
- SER Topvrouwen.nl
- Erasmus Centre for Women and Organisations (ECWO)
- e.v.a.

## Wij zijn aangesloten bij

- MVO Nederland
- Energy Switch (Economic Board Zuid Holland)
- International Energy Agency: User TCP Gender & Energy<sup>10</sup>
- Engager: EU Energy poverty research Network<sup>11</sup>
- ElGE: European Institute of Gender Equality<sup>12</sup>
- WO=MEN
- Goede Doelen Nederland
- CBF

## Wij hebben de ambitie ons aan te sluiten in 2024 bij

- Nederlandse Vrouwenraad
- NVDE
- Social Enterprise NL

---

<sup>10</sup> [Gender & Energy Task – UsersTCP](#)

<sup>11</sup> [ENGAGER COST](#)

<sup>12</sup> [European Institute for Gender Equality | European Institute for Gender Equality](#)



# Bibliografie

- Carboni, I., Cross, R., Page, A., Parker, A., 2019. How Successful Women Manage Their Networks.
- CBF, 2020. NORMEN ERKENNINGSREGELING PER 10 NOVEMBER 2020. Commissie Normstelling Erkende Goede Doelen.
- Chaumont, S., Charalampidis, I., Demkova, D., Ouziaux, S., Fragkos, P., Melgar, F., Mouffe, M., Naffah, E., 2021. ASSET study on collection of gender-disaggregated data on the employment and participation of women and men in the energy sector. Publications Office of the European Union, LU.
- Commissie Wijffels, 2020. Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Goede Doelen nederland.
- Creusen, A., 2022. Project Powerbank-GENDEX.
- Creusen, A., Feenstra, M., 2021. Meerjarenbeleidsplan Stichting 75inQ 2022-2024.
- Equileap, 2021. GENDER EQUALITY IN THE NETHERLANDS. Equileap.
- Feenstra, M., Creusen, A., 2021. Rapportage Vrouwen in de Energietransitie (Rapportage). Topsector Energie.
- Gewin, V., 2018. Women can benefit from female-led networks. Nature 566, 145-145.  
<https://doi.org/10.1038/d41586-018-07878-w>
- Jongen, E., Merens, A., 2019. Vrouwen aan de top. CPB.
- Lückenrath, M., 2021. Dutch Female Board Index 2020. TIAS, Tilburg.
- Marcus, B., 2018. How Successful Women Network For Their Career And Business. Forbes.
- Martens, J.W.G.M., 2020. De netwerk-kikker wakker kussen : Vrouwen en hun netwerk. VU Amsterdam, Amsterdam.
- Min OCW, 2020. Wijziging van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in verband met het evenwichtiger maken van de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen in het bestuur en de raad van commissarissen van grote naamloze en besloten vennootschappen.
- Ministerie van Onderwijs, C. en W., 2022. Emancipatienota 2022-2025 - Kamerstuk - Rijksoverheid.nl [WWW Document]. URL  
<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2022/11/18/emancipatienota-2022-2025> (accessed 11.25.22).
- Plug, M., 2020. Format voor berekening BSD-score beschikbaar | Goede Doelen Nederland [WWW Document]. URL  
<https://www.goededoelennederland.nl/sector/nieuws/format-voor-berekening-bsd-score-beschikbaar> (accessed 11.22.21).
- Pouwels, B., van den Brink, M., 2021. Bedrijvenmonitor Topvrouwen 2020 Zonder wet geen voortgang. Commissie Monitoring Topvrouwen, Nijmegen.
- Rijksoverheid, 2021. Gevolgen Wet bestuur en toezicht rechtspersonen voor verenigingen en stichtingen.
- Rodsky, M.H. and S.L. and E., 2020. Women are drowning in unpaid labor at home. Stop making them do it at work [WWW Document]. Fast Co. URL  
<https://www.fastcompany.com/90541130/women-are-drowning-in-unpaid-labor-at-home-stop-making-them-do-it-at-work> (accessed 12.2.21).
- Uzzi, B., 2019. Research: Men and Women Need Different Kinds of Networks to Succeed. Harv. Bus. Rev.
- van den Brakel, M., Portegijs, W., Hermans, B., 2020. Emancipatiemonitor 2020.
- Wittenberg-Cox, A., 2016. 4 Phases of Women's Careers: Becoming Gender Bilingual. 20-First.
- Yang, Y., Chawla, N.V., Uzzi, B., 2019. A network's gender composition and communication pattern predict women's leadership success. Proc. Natl. Acad. Sci. 116, 2033-2038.  
<https://doi.org/10.1073/pnas.1721438116>